

Overzicht van Sectorplannen

Hieronder staat de stand van zaken met betrekking tot de uitvoering van de landelijke en de regionale sectorplannen.	
Hierbij past de kanttekening dat dit overzicht de stand van zaken betreft, zoals deze bekend is bij het Actieteam Crisisbestrijding.	
Deze lijst wordt tweewekelijks aangepast. U kunt uw opmerkingen en/of vragen naar aanleiding van dit overzicht mailen naar actieteam@stvda.nl .	
Leeswijzer	
De cijfers onder de kolom <i>Maatregelen</i> staan voor:	De letters onder de kolom <i>Stadium</i> staan voor:
1. Arbeidsinstroom en begeleiding jongeren	A: Goedgekeurd
2. Behoud oudere vakkrachten	B: Ingediend
3. Arbeidsinstroom personen met afstand tot de arbeidsmarkt	C: Er is sprake van opstellen van een conceptplan
4. Mobiliteit en duurzame inzetbaarheid	D: Sociale en/of regionale partners zijn bezig met planvorming
5. Scholing	E: Sociale en/of regionale partners overwegen een sectorplan
6. Van-werk-naar-werk op sectoraal en intersectoraal niveau	
7. Goed werkgeverschap en goed werknemerschap	

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatre-gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
LANDELIJKE PLANNEN						
1 Agrarische sector en groen						
Sectorplan Agrarische sector en Groen: Tuinbouw & Uitgangsmaterialen	FNV					B
Sectorplan Hoveniers	VHG FNV-BG CNV-VM	Actor Colland (O&O)	1, 2, 4, 5	Winterscholing werkenden: employability en duurzame inzetbaarheid, behoud vakkrach- ten Impuls BBL leerlingen, stimulans leerwerkplekken Impuls BBL: aanvullende scholing	1000 vakkrachten 300 leerwerkplekken 250 leerlingen	A
Sectorplan Groen, Speciaal Talent voor de Groene Sector	VHG, CNV, FNV VSO Scholencollec- tief VHG Bedrij- vencollectief	Aloysiusstich- ting Dolmans Landscaping Group	1, 3, 5, 6	Instroom jongeren: Stage- en leerwerkplekken (480) Instroom arbeidsgehandicapten Scholing: Algemene scholing gericht op leerlingen uit speciaal onderwijs Opleiding en trainerbijeekom- sten Goed werkgeverschap: Maatregel baangarantie	360 leerlingen uit speciaal onderwijs cluster 3 en 4 hebben bij VHG aangesloten bedrijven de opleiding De Groene Loper doorlopen. Minimaal 260 van de 360 leer- lingen hebben na 2 jaar de opleiding met succes afgesloten en krijgen deze leerlingen een baan aangeboden bij een van de bij VHG aangesloten bedrijven.	B
2a Procesindustrie						
Chemie	VNCI FNV-BG CNV-VM AWVN OVP	Kenniscen- trum PLMF	1, 4, 5, 6	<ul style="list-style-type: none"> 750 extra leerwerkplekken voor jongeren (BBL) Versneld opleiden van 200 werkloze jongeren tot en met 27 jaar met baangarantie 		A

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
				<ul style="list-style-type: none"> • 300 werknemers worden uit andere sectoren begeleid naar de procesindustrie • Scholing van 1000 werknemers • 1500 werknemers krijgen een gezondheidscheck • Loopbaancheck voor 200 werknemers; 		
Rubber- en kunststoffenindustrie	NRK FNV BG CNV VM De Unie		1, 4	Duurzame inzetbaarheid: Bedrijfscan/expertsysteem DI Medewerkersmonitor DI Pilot persoonlijke coach DI Instroom: Vergroten instroom met VMBO-niveau, voorlichting betere studiekeus VMBO-bovenbouwleerlingen die kozen voor rubber- en kunststoffendindustrie		B
2b Voedingsindustrie						
Sectorplan Levensmiddelen	Federatie van de Nederlandse Levensmiddelenindustrie (FNLI) Stichting Opleiding- en Ontwikkelingsfonds Levensmiddelenindustrie (SOL) FNV Bondgenoten CNV Vakmensen	SOL	1, 4, 5	Instroom Duurzame inzetbaarheid Scholing Regionale samenwerkingsverband		B
Sectorplan Vleeswarenindustrie, deelplan van sectorplan Levensmiddelen	VNV/VNB FNV-BG CNV-VM De Unie	SOL				B
Sectorplan Vleessector, deelplan van sectorplan Levensmiddelen	COV FNV-BG CNV-VM	SOL				B
3 Metalektro en metaalnijverheid						
Kleinmetaal/	Metaalunie	OOM	1, 4, 5, 6	2600 extra leerwerkplekken voor	Vergoedingen POP en EVC uit	A

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvrager / Uitvoerder	Maatregelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
metaalnijverheid/metaalbewerking	CNV-VM FNV-BG De Unie OOM Kenteq OBM			jongeren Begeleiden en opleiden 200 personen naar baan in metaalbewerking Bemiddeling 200 vakmensen uit failliete bedrijven in sector naar werk Intersectorale scholing en samenwerking Kennis- en ervaringsoverdracht van oud naar jong Modulair onderwijs Vermindering uitstroom jonge vaklieden Versnelling herinstroom recent uitgestroomde technici Ondersteuning bedrijven die andere werkpatronen invoeren Activiteiten voor verbetering van duurzame inzetbaarheid van werknemers 50 mensen per jr met beperking werk aanbieden	A&O-fonds anders aanwenden Budget uit A&O-fonds voor opleiding BBL-leerlingen en plaatsing leerlingen	
Grootmetaal						B
Installatietechniek	Sociale partners in metaal en techniek OTIB	OTIB	1, 2, 4, 5	Arbeidsbemiddeling Personeelspoule 55+, Leerwerkmeesters Subsidiëren werknemers 55+ voor coaching leerlingen Loopbaancheck en –advies Algemene scholing Aanvullende scholing werknemers 55+ leerwerkplekbegeleider Stageplekken en leerwerkplekken voor jongeren Instroom en intervalscholing (experiment 500 banenplan, Wajongers)		A
4 Overige industrie, energievoorziening waterbedrijven en afvalbeheer						
Ambachten: Sectorplan Kleinschalig Specialistisch Vakmanschap	MKB NL platform Ambachten Ned Unie Optiekbedrijven Unie filiaal en franchise optie- en hootoestelbedr NL	Kenniscentrum SVGB SOS Vakmanschap http://www.osvakmanschap.nl/uploads/Downloads/Sectorplan	1, 3, 4, 5, 6	Arbeidsinstroom en begeleiding jongeren: Instroom en begeleiding jongeren Scholing Scholing gericht op instroom (oudere) werklozen: Arbeidsinstroom van personen met afstand tot de arbeidsmarkt Scholing	Opstellen instroomprofielen	B

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
	Samenwer- kingsverband optiekoplei- dingen IRIS Ned Ver Audicienbe- drijven Branchever Tandtechniek Ver Laborato- rium houden- de Tandtech- nici Ned Schoen- makerver Ned ver Keramisten NVOS- Orthobanda FNV Zelfstan- digen SVGB Kennis- centrum SOS Vakman- schap	%20Kleinschalig%20Specialis tisch%20Vak manschap.pdf		Servicepunt van-werk-naar- werk: Van-werk-naar-werk van werk- nemers op sectoraal en intersec- toraal niveau Toekomstgerichte scholingspro- gramma: Mobiliteit en duurzame inzet- baarheid Scholing Opleidingsarrangementen Speci- alistisch Vakmanschap: Instroom en begeleiding jongeren Scholing		
Energie: Afval & Milieu						B
Energie: Net- werkbedrijven	ABVAKABO FNV CNV Publieke Zaak VMHP-N	O&O-fonds OOF	1, 2, 3, 4, 5, 6	Instroom jongeren: vakscholen, leerwerkplaatsen, trainees en jongeren met afstand tot de arbeidsmarkt Vitaal verder: investeren in behoud harde competenties en ontwikkeling soft skills Instroom mensen met een af- stand tot de arbeidsmarkt Scan voor Mobiliteit en Duurza- me inzetbaarheid Medewerkers scholen en oplei- den in nieuwe technieken Vergroting van de kansen door (her)kwalificatie en werkervaring		B
Energie: Produc- tieleveringsbe- drijven	WENb	O&O-fonds OOF	1, 3, 4, 6	Van werk naar werk, mobiliteit en duurzame inzetbaarheid, in- stroom jongeren en mensen met achterstand op de arbeidsmarkt		B
Kartonnage- en Flexibele Verpak- kingen	Kartoflex FNV-BG CNV-VM FCB	FCB	1, 2, 4, 5	Behoud oudere vakkrachten Arbeidsinstroom en begeleiding jongeren Scholing Mobiliteit en duurzame inzet- baarheid		B

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatre-gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
Meubelindustrie en Interieurbouw	CBM FNV Bouw CNV Vakmen-sen SSWM	SSWM	1, 2, 4, 5, 6	Arbeidsmobiliteit Scholing Instroom Gezondheid en duurzame inzet-baarheid Regionale opleidingssamenwer-kingsverbanden	Begeleiden van-werk-naar-werk trajecten Voorlichting aan en begeleiding van met ontslag bedreigde werknemers Sollicitatietraining voor oudere werknemers Uitvoering van het reguliere en online cursuspakket SSWM Uitvoering van cursussen in bedrijven Scholing voor werknemers ouder dan 50 jaar EVT-trajecten Praktijkbegeleiding van jonge-ren door oudere werknemers Instroom van 250 BBL-leerlingen bij de Samenwerkingsverbanden Ontwerpen en oprichten van een toekomstgerichte oplei-dingsstructuur voor de branche (kwartiermaker) Werkvermogensmonitor Scan duurzame inzetbaarheid	A
Mode-, Interieur, Tapijt-, en Textiel Industrie, MITT	MODINT FNV-BG CNV-VM	O&O-fonds	1, 4, 5, 7	Instroom jongeren Behoud vakkrachten Scholing Mobiliteit en duurzame inzet-baarheid	Verbetering imago MITT-branche Inzetten ouderen om jongeren te begeleiden In dienstnemen van jonge-ren/BOL/BBL Scholing gericht op employabili-ty, borgen kennis en scholing, evt met EVC-trajecten Gezondheid: bevorderen goed werknemerschap en gezondheid (healthchecks, advies) Gezondheid: bevorderen goed werkgeverschap en mobiliteit (loopbaanchecks, optimaliseren loopbaanbeleid)	A
5 Bouwnijverheid en bouwinstallatie						
Sectorplan Bouw & Infra	Bouwend NL, FNV Bouw, CNV Vakmen-sen, Aanne-mersfed NL, Onderne-mersver-Bestratingen NL Ver van	Fundeon http://www.sectorplan-bouwin-fra.nl/start	1, 2, 5, 6	- Begeleiding v-w-n-w, binnen of buiten sector door bemidde-ling van 6400 werknemers - Stimuleren mobiliteit en voorkomen werkloosheid van 250 werknemers > 55 jr door 20% loonkostensubsidie voor werkgevers - Inzetten 2500 leermeesters >		A

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
	Waterbou- wers en NVB			<p>55 jr die BBL-2/3 leerlingen begeleiden en vakkennis overdragen met loonkostensubsidie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inzetten 2500 leerwerkplekken BBL-2/3 voor jongeren tot 27 jr door 20% loonkostensubsidie voor werkgevers - Realiseren van 500 banen voor (langdurig) werklozen tot 55 jr door 20% loonkostensubsidie voor werkgevers - Realiseren van 250 banen voor langdurig werklozen tot 27 jr ter vervanging van VUT'er dmv loonkostensubsidie - Stimuleren scholing gericht op behalen van startkwalificatie voor 750 werknemers - Stimuleren van EVC van 420 werknemers - Stimuleren toekomstgerichte scholing in duurzame technologieën en toekomstgerichte competenties voor 14000 werknemers - Preventie interventie en begeleiding van 19600 met uitval bedreigde werknemers 		
Sectorplan Schilderen, Onderhoud en afbouw-sector	OnderhoudNL NOA FNV Bouw CNV Vakmen- sen Savantis KBB – Kenniscen- trum voor de sectoren O&O fonds Schilderen en Onderhoud O&O fonds Afbouw Bedrijfschap Afbouw Stichting LOF	LOF (Loop- baan en Opleidings- fonds Afbouw en Onder- houd) www.stichtinglof.nl http://www.savantis.nl/sectorplan	1, 2, 4, 5, 6	Behoud en werven van extra leerwerkplekken Loopbaanbegeleiding van-werk-naar-werk en functie-naar-functie Duurzaam en verantwoord werken en ondernemen Scholing	<ul style="list-style-type: none"> • 1335 extra leerwerkplekken voor jongeren tot 27 jaar; • Training van 800 werknemers om jongeren te begeleiden; • 700 werknemers worden begeleid naar nieuw werk, waarvan 400 met scholings- en of coachingstrajecten; • 6500 werknemers worden preventief onderzocht om uitval te voorkomen; • Scholing van 1000 werknemers om kennis en vaardigheden op peil te houden. 	A
Sectorplan Dakdekkers	Bikudak Vebidak FNV Bouw	St. SF BIKU- DAK	1, 2, 5, 7	Vakmanschapspaspoort Instroom via BBL Begeleiding in 1 ^e 2 jr na afronding		A

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatre-gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
	CNV-VM			BBL Social return Scholing van werkenden EVC-trajecten Monitoring van inzetbaarheid Pilot sociale innovatie (arbeids- verhoudingen en leidinggeven)		
Hellende daken	OOHD	OOHD				B
Timmerindustrie	SSWT NBvT FNV Meubel&Hout CNV VM SWV's (samenwerkings- verbanden in de re- gio/opleidings bedrijven)	St Fondsen administratie Timmerindu- strie	1, 2, 4, 5	Bevordering instroom jongeren: Extra instroom BBL Extra plaatsing Wajongers Instroom (jongeren) uit WW Intersectorale zijinstroom Sluitend opleidingenpakket Behoud personeel door duur- zaam werken en ondernemen: Loopbaancheck en –advies Vragenlijst duurzame inzetbaar- heid Opzetten en uitvoeren communi- catie- en bewustwordingscam- pagne Werven 5 pilotbedrijven Sluitend scholingsaanbod Ondersteunen arbobeleid		B
6 Handel in en reparatie van auto's, motorfietsen en aanhangers						
Mobiliteitsbran- che / Motorvoer- tuigenbranche (motorvoertuigen en tweewielers)	BOVAG FNV-BG CNV-VM De Unie	O&O-fonds OOMT	1, 4, 5, 6	Stimuleren instroom jonge me- dewerkers Toeleiding jongeren naar tech- niek Bijscholing leerlingen en onder- steuning leermeesters Stimuleren initiatief medewer- kers voor eigen duurzame inzet- baarheid Vitaliteitsloket Van-werk-naar-werk, techniek breed Re-integratie van medewerkers	Aantal BBL-leerlingen in be- roepsopleidingen stabiliseren op 6250 Leerlingen basisonderwijs en vmbo benaderen De kwaliteit verhogen van praktijkgedeelte van opleiding voor 6250 BBL-leerlingen 3200 medewerkers volgen traject bewustwording duurzame inzetbaarheid (adviestrajec- ten, EVC-trajecten) 500 trajecten op gebied van (preventie) ziekteverzuim In 2014 375 werknemers bege- leiden naar nieuw werk in eigen of in technische sector (in 2015 500) via BlijfMobiel Ondersteuning voor 300 trajec- ten van re-integratie van lang- durig zieke werknemers	A
Carrosserie		O&O fonds Carrosserie	1, 2, 3, 4, 5	Instroom jongeren: Bewustwording leerlingen over werken in techniek(vmbo boven-		A

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
				<p>bouw)</p> <p>Creëren 500 extra leerbanen Uitvalvermindering BBL, 224 jongeren volgen BBL-opleiding</p> <p>Behoud oudere vakkrachten: 40 praktijkworkshops, 600 oude-re werknemers nemen eraan deel</p> <p>Personen met afstand tot ar-beidsmarkt: Stimulans voor bedrijven, bege-leiding van 20 personen met afstand op arbeidsmarkt</p> <p>Mobiliteit en duurzame inzet-baarheid: Mobiliteitscentrum voor 200 werknemers die hun baan verlie-zen</p> <p>Gezondheid: Aanstellen verbe-tercoach ikv Bedrijfsveiligheid (focus op 40 bedrijven)</p> <p>Scholing voor 2000 werknemers Gastlessen op 8 VMBO-scholen Toekomstgerichte scholing Versterken kwaliteit leerbedrij-ven: 50 leerbedrijven intensief begeleiden en faciliteren</p>		
7 Groothandel en handelsbemiddeling, excl. auto's en motorfietsen						
Groothandel	Nederlands Verbond van de Groothan- del		1, 2, 3, 4, 7	<p>Het bevorderen van instroom in de groothandel aan de hand van:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Arbeidsinstroom in enkele deelbranches en begeleiding van jongeren en/of ouderen met een afstand tot de arbeidsmarkt 2. Het aanbieden van stage / leerplaatsen. <p>Het verbeteren van duurzame inzetbaarheid. Het bevorderen van de arbeidsmarktmobiliteit. Het bevorderen van goed werkgeverschap.</p>		B
8 Detailhandel, niet in auto's en motorfietsen						
Boekhandel	Kon. Boekver-		1, 4, 5, 6	v-w-n-w begeleiding		B

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
	kopersbond CNV DB			Mobiliteit en duurzame inzet- baarheid Scholing Instroom van jongeren		
Detailhandel	Detailhandel Nederland FNV-BG CNV-DB SOD	Stichting Opleidings- fonds Detail- handel SOD (O&O- fonds)		Bevordering van instroom in de sector detailhandel: Verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers: Bevordering van arbeidsmobili- teit: Bevordering van goed werkge- verschap: Aanpassen en uitbreiden van de arbeidsmarktmonitor detailhan- del	Instroom van arbeidsgehandi- capten en werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt (met name in de supermarkt- branche) Creëren van stageplaatsen/ leerbanen (bv. in de ambulante handel) Scholing (zowel BBL als vakop- leidingen) EVC-trajecten Loopbaancheck- en –advies Ontwikkelen van E-portfolio's (met name in de elektrotechni- sche detailhandel) Gezondheidschecks Haalbaarheidsonderzoek naar een mobiliteits- en loopbaan- centrum voor de sector detail- handel Van werk naar werktrajecten (met name in de ambulante handel en elektrotechnische detailhandel) Voorlichting aan mkb-bedrijven Begeleidingstrajecten naar zelfstandig ondernemerschap	B
Kantoorbran- che/kantoorvakh andel	Novaka CNV DB		1, 4, 5, 6	Van-werk-naar-werktrajecten: 600; Mobiliteit, duurzame inzetbaar- heid: 250; Scholing: 500 opleidingen verzor- gen en 250 trainingen bij Novaka Academy Instroom jongeren: 100 nieuwe banen Brancheonderzoek naar toe- komst van de kantoorbranche: inzicht en praktische instrumen-	Servicedesk, C3 Loopbaanscans afnemen Online loopbaancentrum, C3 Workshop solliciteren Workshop financieel inzicht Workshop Eigen bedrijf Loopbaanbegeleiding Netwerkbijeenkomsten E-portfolio Vacaturebank, vacaturemailers C3 Samen	B

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
				ten		
9 Vervoer en Opslag: Logistiek						
Beroepsgoede- renvervoer (transport en logistiek)	TLN, VVT, FNV-BG, CNV- VM, SOOB	SOOB Stichting Opleidings- en Ontwikke- lingsfonds Beroepsgoe- derenvervoer	1, 2, 3, 4, 5, 6	<p>Banen/crisisaanpak</p> <ul style="list-style-type: none"> •Het realiseren van een extra instroom van 1250 leerlingen door middel van opleidingssubsidies, extra leerwerkplekken via loonkostensubsidies en een extra wervingsinspanning; •Het realiseren van 1000 banen voor zijinstroom van werknemers uit andere sectoren en voor werkzoekenden; <p>Van werk naar werk/crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid lange termijn</p> <ul style="list-style-type: none"> •Het realiseren van 1300 plaatsingen door uitbreiding van de bemiddeling door het bestaand mobiliteitscentrum Transport en Logistiek en door uitbreiding van het Mobiliteitscentrum Plus, het centrum voor detachering van met name oudere chauffeurs en personen met een afstand tot de arbeidsmarkt; •Het realiseren van 200 banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt; Zij-instroom <p>(Om)scholing/duurzame inzetbaarheid</p> <ul style="list-style-type: none"> •Vergroten inzetbaarheid van 2000 werkloze ex-werknemers door onderhoud vakbekwaamheid; •Vergroten kwaliteit van 1283 praktijkopleiders door middel van tweedaagse trainingen; •Scholing van 1400 werknemers zonder startkwalificatie door middel van opleidingsvouchers; •Opleidingsadviezen en informatie aan 2.000 bedrijven; <p>Gezondheid/duurzame inzetbaarheid</p> <ul style="list-style-type: none"> •Inzetbaarheidschecks voor 13.000 werknemers. 		A
Sectorplan Lucht- vaart	KLM, Schiphol Group, Air Cargo Nether-	Sectorfonds Luchtvaart	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	Instroom jongeren en coaching Trajecten voor vitaliteit en duurzame inzetbaarheid	Creëren stageplaatsen Creëren leerwerkbanen, zorgen voor instroom jongeren	B (1 ^e plan) B (2 ^e plan)

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
	lands (ACN), Fokker Tech- nologies G4S Aviation Security I-SEC Neder- land KLM Luchthaven Schiphol P.W. Groep Stichting Luchtvaart College Schip- hol Securitas Transport & Aviation Security Trigion Aviati- on Security Vebegeo Airport Servi- ces FNV-BG, CNV- VM, De Unie			Certificeren vakmanschap en bijscholen oudere werknemers zonder diploma Scholing van instroom en op- en omscholing van bestaande en nieuwe werknemers Mobiliteit en van-werk-naar- werkprogramma's Experiment: intersectorale mobi- liteit – bewegen in de luchtvaart Voorkomen oneigenlijke concu- rentie op arbeidsvoorwaarden in de luchtvracht (eerste linie) Begeleiding schuldhulpverlening en coaching Aan werk brengen van mensen met afstand tot arbeidsmarkt Begeleiding: Airport Experience (kennis over arbeidsmarkt Schip- hol vergroten) Versterking arbeidsmarkt door innovatieve leerwerkprogram- ma's Effectmeting en analyse arbeids- marktontwikkelingen	Vitaliteitsprogramma EVC-trajecten en leerwerkba- nen BBL specifiek voor lucht- vaart Opleiding luchtvaartspecifieke vaardigheden Arbeidsbemiddeling, loop- baancoaching Afsluiten van cao + AVV Workshops schuldhulpverle- ning + coach Specifieke onderwijspro- gramma's voor de luchtvaart Uniforme dataset en methode voor analyse arbeidsmarkt	
Post en koeriers	PostNL Diverse be- drijven Gemeenten SW-bedrijven Stichting PostNL Oplei- dings- en Ontwikke- lingsfonds	Stichting PostNL Oplei- dings- en Ontwikke- lingsfonds	1, 3, 6	Van-werk-naar-werk Scholing Instroom Personen met afstand tot de arbeidsmarkt	mobiliiteit/Van werk naar Werk ook intersectoraal (con- tacten met Thuiszorg, Schoonmaak en instroom: parttimers jongeren en ouderen, beoogd wordt om kleine stapelbanen moge- lijk te maken (combi van bijv. post en thuiszorgwerk) en in samenwerking met SW- bedrijven duurzame inzetbaarheid: scholing creatie nieuwe diensten dis- tributie detailhandel in bin- nensteden.	B
Rail/ Openbaar vervoer						B
Rijn- en Binnen- vaart	CBRB					C
10 Horeca, catering en verblijfsrecreatie						
Recreatiebranche	Sociale part- ners		1, 3, 4, 5	Duurzame inzetbaarheid	Voorlichting en meting	C

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
				Instroom goedgekwalificeerde werknemers/jongeren, mensen met afstand tot arbeidsmarkt (Wajong) Behoud oudere vakkrachten Scholing	BBL-trajecten Vitaliteitsscan Arbeidsmarktadvies EVC-trajecten	
11 Informatie en communicatie						
ICT-branche	Nederland ICT, VOI CNV Dibo, FNV Bondge- noten, De Unie		1, 5, 6	500 extra leerwerkplekken op mbo-niveau Voor 200 leerlingen aanvullende scholing - naast hun reguliere opleiding op mbo- of hbo-niveau - met contractgarantie Voor 200 werknemers begeleiding Van-Werk-Naar-Werk starten 2500 werknemers krijgen scholing om kennis en vaardigheden op peil te houden		A
12 Financiële dienstverlening						
13 Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer						
Uitzendbranche	ABU NBBU CNV-Db FNV-BG LBV De Unie	STOOF	1, 3	- Instroom flexkrachten langdurig fase A/1-2 zonder startkwalificatie en los-vaste flexkrachten (doelgroep onderkant arbeidsmarkt): scholen en duurzaam plaatsen - EVC-trajecten aanbieden voor flexkrachten aan onderkant van arbeidsmarkt - Scholing in combinatie met plaatsing voor sector techniek voor flexkrachten vanaf startkwalificatie	opleiding of ervaringscertificaat voor laaggeschoolde uitzendkrachten bij- of om te scholen voor banen in de techniek en om (werkzoekende) uitzendkrachten zonder startkwalificatie een traject aan te bieden. In totaal zal het gaan om zo'n 1350 uitzendkrachten.	A
	NVUB-AVV (Continuflex)					D
14 Facility management, reiniging en landschapsverzorging						
Schoonmaaksector	OSB FNV-BG CNV-VM	RAS				B

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
15 Overig verhuur en overige zakelijke diensten						
Architectenbran- che	BNA SFA FNV BG CNV DB De Unie	SFA		Instroom en beroepservaring jong talent Nieuwe competenties medewer- kers	Instroom jongeren Begeleiding en opleiding van afgestudeerden Ketensamenwerking met Bouw Informatie Model Scholing: Ondernemerschap EVC-trajecten	B
Contactcenter- branche						B
Grafimedia	GOC		1, 6			B
Kappersbranche	ANKO FNV MOOI CNV-VM O&O-fonds Brancheplat- form Kappers	Sociaal Fonds voor Oplei- ding en Ont- wikkeling voor het kappers- bedrijf	1, 2, 3, 4, 5, 6	Arbeidsinstroom en begeleiding van jongeren: Extra instroom BBL-leerlingen Arbeidsinstroom van personen met afstand tot de arbeidsmarkt: Instroom gediplomeerde werklo- ze kappers Mobiliteit en duurzame inzet- baarheid: Ontwikkelen keuzede- len Samenwerking onderwijs en (keten)bedrijven Behoud oudere vakkrachten Loopbaanchecks Arbocatalogus Scholing: Introductie VMBO- modules Stage docenten Onderzoek (bij)scholingsbehoefte Bijscholing werkenden Ontwikkelen branche kwalifica- tiestructuur Van-werk-naar-werk: Sectoraal mobiliteitscentrum		B
Openbare apo- thekers	VZAA ASKA FNV BG CNV PZ SBA	SBA (stichting bedrijfsfonds apotheken)	1, 4, 6	Instroom opleiding Apothekers- assistent, in bijzonder in knel- puntregio Vergroten stageplaatsen en verbeteren stagebeleiding: Creëren 300 extra stageplaatsen voor BOL, aansluitend op 300 leerlingen die worden geworven Arbeidsinstroom en begeleiding		B

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatre-gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
				<p>jongeren van-werk-naar-werk</p> <p>Versneld opleiden van 100 zorg-professionals uit andere branches tot apothekersassistenten met baangarantie</p> <p>Bevorderen duurzame inzetbaar-heid: 100 apotheken bewust maken van instrumenten voor duurzame inzetbaarheid, waar-door 100 apotheekassistenten de branche niet verlaten.</p> <p>Bevorderen van mobiliteit binnen branche</p>		
Particuliere Beveiliging		Sociaal Fonds Particuliere Beveiliging				B
Uitgeverijbedrijf	WGV Uitgeve-rijbedrijf NVJ De Unie FNV Kiem CNV Dien- stenbond	A&O Grafi-media en OCI (ontwikkel-fonds creatie-ve industrie)	1, 4, 5, 6			B
Verkeersscholen en Logistiek						B
Woningcorpora-ties						B
16 Openbaar bestuur, overheidsdiensten en verplichte sociale verzekeringen						
Defensieperso-neel (gezamenlijk sectorplan voor Defensie- en Politiepersoneel)	Defensie Arbeidsmarkt en scholings-fonds Defen-sie (ASD)	ASD	1, 3, 4, 6	<p>1. Arbeidsinstroom en begelei-ding van jongeren, ook jonge-ren met afstand tot de ar-beidsmarkt</p> <p>2. Mobiliteit en duurzame inzet-baarheid</p> <p>3. Intensiveren regionale geïnte-greerde ondersteuning die employability en van werk naar werk mogelijkheden be-vorderen</p> <p>Waarderen en Valideren: EVC Oud werknemers: v-w-n-w</p>	Vrijwillige van werk naar werk en loopbaantrajecten: 5000 Duurzame inzetbaarheid Facili-teiten/Instrumenten: Circa 750 deelnemers, 9 pilots Omscholing: 1545	B
Gemeenten	VNG Abvakabo FNV CNV-PZ CMHF A&O-fonds	A&O-fonds	1, 2, 3, 5	<p>Vakkrachten behouden</p> <p>Scholing</p> <p>Inzetbaarheid van werknemers</p> <p>Bevorderen instroom: in dienst-nemen van jongeren</p>	Coaching door oudere werkne-mers: mentoren opleiden Scholing ouderen en inzet jongeren (gericht op vergroten inzetbaar-heid, verbeteren arbeidsmarkt-	B

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatre-gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
	Gemeenten				positie): extra stimuleren om te investeren in eigen loopbaan en arbeidsmarktpositie blijven ontwikkelen Creëren extra plaatsen voor afgestudeerde jongeren	
Politiepersoneel (samenwerking met Defensie)						B
Rijksoverheid	Sector Rijk Abvakabo A&O-fonds	A&O-fonds	1, 3, 4, 6	Instroom van jongeren Instroom en behoud van mensen met een arbeidsbeperking Bevorderen van arbeidsmobiliteit en duurzame inzetbaarheid v-w-n-w-trajecten	Bevorderen van arbeidsmobili-teit: uitvoering van vrijwillige loopbaan- en van werk naar werk trajecten Vergroten duurzame inzetbaar-heid	C
17 Onderwijs						
Primair onderwijs PO	PO-Raad Algemene Onderwijs- bond Algemene Vereniging Schoolleiders CNV- Onderwijs Federatie van Onderwijs- vakorganisa- ties	Arbeids- marktplat- form PO Opstellers en Investeerders: Arbeids- marktplat- form PO Participatie- fonds Vervangings- fonds	1, 4, 6	Extra instroom van 840 jonge werkloze leerkrachten 560 jonge leerkrachten in combi- natie met uitstroom van oudere leerkrachten	Regionale tranfercentra krimp- regio's Landelijke instrumenten voor mobiliteit (mobiliteitsbank) Jong en oud	A
Voortgezet onderwijs	VO-Raad en vakorganisa- ties	Voion, Ar- beidsmarkt & Opleidings- fonds voort- gezet onder- wijs www.voion.nl/sectorplan	1, 2, 4	Instroom jonge afgestudeerde docenten Werkvermindering voor oudere werknemers Loopbaanontwikkeling	“Meer handen in de school” “Vacatureruimte voor jongeren” “Loopbaanscan die past bij levensfase van werknemer” “Ruimte voor de regio”	B
18 Zorg						
Geestelijke gezondheidszorg Sectorplan Zorg	GGZ NL	A&O-fonds VVT	6	Aangesloten bij aanvraag lande- lijke sectorplan zorg ism VVT en Gehandicaptenzorg	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinan- ciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren 1. mobiliteits- en van-werk-	A

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
					<p>naar-werktrajecten voor personeel dat boventallig dreigt te worden</p> <p>2. Her- en bijscholing gericht op het behouden van werknemers in de zorg</p> <p>3. Instroomtrajecten voor jongeren</p> <p>Al ingediende of nog ingediende plannen gericht op de zorg dienen 'opgeschoond' te worden conform deze keuzes. Dat wil zeggen, enkel maatregelen die onder een van de drie vallen komen in aanmerking voor cofinanciering.</p> <p>De eerste maatregel wordt door (3) sectorplannen op landelijk niveau opgepakt en de tweede en derde door sectorplannen op regionaal niveau.</p>	
<p>Gehandicapten- zorg</p> <p>Sectorplan Zorg</p>	<p>VGN CNV PZ NU91 StAG</p> <p>In samenwerking met VVT-sector</p>	<p>A&O-fonds VVT</p>	<p>6</p>	<p>Aangesloten bij aanvraag landelijke sectorplan zorg ism VVT en GGZ</p> <p>1. mobiliteits- en van-werk-naar-werktrajecten voor personeel dat boventallig dreigt te worden</p>	<p>Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie</p> <p>5000 leerwerkplekken voor jongeren</p> <p>1. mobiliteits- en van-werk-naar-werktrajecten voor personeel dat boventallig dreigt te worden</p> <p>2. Her- en bijscholing gericht op het behouden van werknemers in de zorg</p> <p>3. Instroomtrajecten voor jongeren</p> <p>Al ingediende of nog ingediende plannen gericht op de zorg dienen 'opgeschoond' te worden conform deze keuzes. Dat wil zeggen, enkel maatregelen die onder een van de drie vallen komen in aanmerking voor cofinanciering.</p>	<p>A</p>

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvrager / Uitvoerder	Maatregelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
					De eerste maatregel wordt door (3) sectorplannen op landelijk niveau opgepakt en de tweede en derde door sectorplannen op regionaal niveau.	
Huisartsenzorg						B
Thuiszorg, verpleging verzorging, gehandicaptenzorg Sectorplan Zorg	ActiZ CNV Publieke Zaak NU91 FBZ A&O VVT	A&O-fonds VVT CNV PZ	6	Aangesloten bij aanvraag landelijke sectorplan zorg ism Gehandicaptenzorg en GGZ Bevorderen mobiliteit: <ul style="list-style-type: none"> - Mobiliteitstrajecten, Mobiliteitsvouchers - Externe stages jongeren - Studelta ((stage hoogopgeleide jongeren) 	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren 1. mobiliteits- en van-werk-naar-werktrajecten voor personeel dat boventallig dreigt te worden 2. Her- en bijscholing gericht op het behouden van werknemers in de zorg 3. Instroomtrajecten voor jongeren Al ingediende of nog ingediende plannen gericht op de zorg dienen 'opgeschoond' te worden conform deze keuzes. Dat wil zeggen, enkel maatregelen die onder een van de drie vallen komen in aanmerking voor cofinanciering. De eerste maatregel wordt door (3) sectorplannen op landelijk niveau opgepakt en de tweede en derde door sectorplannen op regionaal niveau.	A
19 Welzijn						
Sectorplan Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening W&MD	MOgroep CNV Publieke Zaak FCB	FCB	1, 2, 4, 5, 6	<ul style="list-style-type: none"> • voorlichting voor 8000 werknemers over duurzame inzetbaarheid en loopbaankansen • begeleiding van 1.300 werknemers naar ander werk • omscholing van 300 werknemers • scholing van 5.000 werknemers om competenties te ontwikkelen 	Deelplan Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening Van werk naar werk Mobiliteitstrajecten 1.300 werknemers worden begeleid naar ander werk Loopbaanontwikkeling; 300 omscholingstrajecten gericht op vrijwillige uitstroom naar ander	A

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatre-gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
					<p>werk</p> <p>Scholing/duurzame inzetbaar-heid</p> <p>Competentieverbreiding voor 5.000 werknemers: gericht op kwaliteit en innovatiekracht welzijnsorganisaties.</p> <p>Voorlichting en bewustwording mogelijkheden duurzame inzet-baarheid: 8.000 werknemers</p> <p>Innovatie /experimenten</p> <p>Regionale investering in kwali-teit: 5 proeftuinen voor ar-beidsmarktinformatie, keten-samenwerking, instroom en duurzame inzetbaarheid).</p>	
Jeugdzorg	Jeugdzorg Nederland CNV Publieke Zaak FCB	FCB	4, 5, 6	<ul style="list-style-type: none"> - begeleiding van 600 werk-nemers naar een nieuwe baan - scholing van 2.300 werk-nemers 	<p>Deelplan Jeugdzorg</p> <p>Van werk naar werk</p> <p>Bevordering arbeidsmobiliteit: 600 werknemers via loopbaan-trajecten begeleiden naar een andere baan binnen of buiten de branche.</p> <p>Scholing/Duurzame inzetbaar-heid</p> <p>Scholing Professionele Ontwik-keling: competentieontwikke-ling 2.310 werknemers</p> <p>Innovatie /experimenten</p> <p>Regionale arbeidsmarktonder-steuning: 3 regionale experi-menten voor intersectorale en regionale samenwerking op de arbeidsmarkt.</p>	A
Kinderopvang	Brancheorga-nisatie Kin-deropvang CNV Publieke Zaak FCB	FCB	4, 5, 6	<ul style="list-style-type: none"> - begeleiding van 300 werk-nemers naar ander werk - begeleiding van 150 peda-gogisch medewerkers naar werk in Duitsland waar een tekort is - (om) scholing van 150 werknemers - voorlichting voor 1.000 werknemers over scholing en kansen op werk - training van 500 werkne-mers om vaardigheden te 	<p>Deelplan Kinderopvang</p> <p>Van werk naar werk</p> <p>Mobiliteitstrajecten 300 werk-nemers worden begeleid naar ander werk.</p> <p>Uitwisseling buitenland: 150 pedagogisch medewerkers doorleiden naar werk in Duits-land.</p> <p>Loopbaanontwikkeling; 150 omscholingstrajecten gericht op vrijwillige uitstroom naar ander</p>	A

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
				verbeteren	<p>werk</p> <p>Duurzame inzetbaar- heid/Scholing Voorlichting en bewustwording mogelijkheden d.i.: 50 voorlich- tingsbijeenkomsten, 1.000 werknemers + 750 loopbaange- sprekken. Training 500 werknemers: gericht op vakinhoudelijke competenties en innovatiekracht kinderop- vangorganisaties.</p> <p>Innovatie /experimenten Regionale investering in kwali- teit: 5 experimenten voor samenwerking tussen kinderop- vanginstellingen en beroepsop- derwijs; regionaal onderzoek naar sta- ges/leerplekken (kwaliteit en kwantiteit).</p>	
20 Cultuur, sport en recreatie						
Kunst & Cultuur	Cultuur- ondernemen Federatie Cultuur Fed Creatieve Industrie FNV Kiem Soc Fonds Podiumkun- sten io Mobiliteits- fonds Kunst- educatie Omscholings- regeling Dans O&O-fonds Podium- KunstWerk	Cultuur- Ondernemen	1, 2, 4, 5, 7	<p>Arbeidsinstroom en begeleiding van jongeren: leerwerkplekken voor jongeren: ondersteuning voor 825 (aanstaande) werkloze of werkzoekende kunstenaars</p> <p>Behoud oudere vakkrachten: personeelspoules projecten: andere werkplek voor 50 ervaren oud-werknemers</p> <p>Mobiliteit: begeleiding van met ontslag bedreigde werknemers naar nieuw werk, inrichting scholingsfaciliteiten 2^e carrière</p> <p>Duurzame inzetbaarheid voor 3375 kunstenaars en medewer- kers stimuleren en behouden</p> <p>Scholing: scholing in onderne- merschap (voor 500 zzp'ers en 200 werknemers), om- en bij- scholing voor 2^e carrière (voor 20 dancers en 30 podiumkunste- naars), loopbaancheck en -advies (voor 1250 werknemers en</p>		B

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatre-gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
				werkzoekenden) Goed werkgeverschap-goed werknemerschap: impuls HRM-beleid (voor 80 instellingen, 400 werknemers), op- en inrichting sectoraal O&O-fonds		
Publieke omroe-pen						B
Recreatie	SF Recreatie	Sociaal Fonds Recreatie	1, 2, 3, 4, 5	Duurzame inzetbaarheid Instroom goedgekwalificeerde werknemers/jongeren mensen met afstand tot arbeidsmarkt (Wajong) Behoud oudere vakkrachten Scholing	Voorlichting en meting BBL-trajecten Vitaliteitsscan Arbeidsmarktadvies EVC-trajecten	B
21 Overige dienstverlening huishoudens en extraterritoriale organisaties						
REGIONALE PLANNEN						
Achterhoek [Aalten Berkelland Bronckhorst Doesburg *Doetinchem Montferland Oost Gelre Oude IJsselstreek Winterswijk]						
Zorg	WGV Zorg en Welzijn NU91	WGV Zorg en Welzijn	1, 2, 3, 4, 5, 6	Stageplaatsen Instroom onderkant functiehuis Vitaliteit en inzetbaarheid Om-, bij- en nascholing personeel V-w-n-w	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	A
Drechtsteden [Alblasserdam *Dordrecht Hendrik-Ido-Ambacht Papendrecht Sliedrecht Zwijndrecht]						
Stadsregionaal sectorplan	Kinderopvang Peuterspeel-zaalwerk Primair onderwijs Jeugdzorg Beroepsopleidingen	Organisaties uit de regio	1, 4, 5, 6	Inzicht in duurzame inzetbaarheid van personeel en medewerkers bewustwording van competenties: Scan en loopbaangesprek Dreigende werkloosheid voorkomen, van baan naar baan, werkloosheid bekorten:	Scan en loopbaangesprek Arbeidsbemiddeling via Transfercentrum Duurzame inzetbaarheid door middel van bij-, om- en omscholing Toekomstbestendige instroom	C

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
				<p>Transfercentrum</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voorziening arbeidsfit - Convenant werkgevers <p>Behoud van banen, Continuïteit van werk, Voldoen aan kwaliteitseisen:</p> <p>Bijscholing kwaliteitseisen, Op-scholing naar mbo4 en AD, Bij-scholing interdisciplinair samen-werken</p> <p>Toekomstbestendig opgeleide jongeren, Effectieve en efficiënte BeroepsPraktijkVorming:</p> <p>Bijscholing docenten ROC's, Ontw. lesmodules tbv instellings-examen, Additionele scholing aan studenten ivm taaleisen en laaggeletterdheid</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stageplan 	<p>en adequate BeroepsPraktijk-Vorming (BPV)</p> <p>Arbeidsinstroom en begeleiding jongeren</p>	
Sectorplan Mari-tiem (Rijn-mond/Drechtsted en/Gorinchem)	IHC Mervwe-de, Damen Shipyards, Huisman, Hollandia, Heerema Metalent FNV-BG, FME-CWM, Me-taalunie, Metalektro OOM	Metalent	1,3, 5, 6	<p>Praktijkgerichte leerwerkconcep-ten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bedrijfsvakschoolconcept - Duale MBO-3 en -4 topoplei-ding tot vakspecialist - Arrangementen leerwerkba-nen, scholing - Begeleiding: kwaliteit en rendement <p>Instroom jongeren en werkne-mers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instroom in HBO en MBO - Opleidingsplaatsen <p>Scholing</p> <p>Arbeidsinstroom mensen met afstand tot arbeidsmarkt</p> <p>Aansluiting met sectorplan Meta-lektro</p>	<p>Instroom, opleiden en omscho-len MBO-2, MBO-3-4, HBO, werving kandidaten vmbo, mbo, hbo</p> <p>BBL-MBO, Duaal HBO, Zij-instroom</p>	A
Zorg	WGV Zorg en Welzijn Zuid Holland Zuid Servicepunt Zorg en Welzijn UWV Calibris		1, 2, 3, 4, 5, 6		<p>Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinan-ciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren</p>	C

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatre-gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
Drenthe [Borger-Odoorn Coevorden De Wolden *Emmen Hoogeveen Midden-Drenthe]						
Horeca & recrea-tie	Emmen UWV	Team Sector-plan Arbeids-marktregio Drenthe	3, 5			B
Zorg	Zorgplein-Noord CNV NU91 Gemeenten Calibris onderwijs				Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	C
Flevoland [*Almere Dronten Lelystad Noordoostpolder Urk]						
Zorg	Zowelwerk Gemeente Almere, ROC's, Jascon-sultancy				Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	B
Food Valley [Barneveld *Ede Renswoude Rhenen Scherpenzeel Veenendaal Wageningen]						
Zorg	WZW (voor-heen Salus Gelria) ROC's, ge-meente Arnhem, BZK, werkgevers zorg, schoonmaak-bedrijven, AWWN, ACE, tuinbouw	WZW	1,2,3,4,5, 6,7	POC, communities & scholing, regioflex, transitiebedrijf	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	C
Friesland [Achtkarspelen Ameland Boarnsterhim Dantumadiel Dongeradeel Ferwerderadiel Franekeradeel Gaasterlân-Sleat Harlingen Heerenveen Het Bildt Kollumerland Ca *Leeuwarden Leeuwarderadeel Lemsterland Littenseradiel Mename-radiel Ooststellingwerf Opsterland Schiermonnikoog Skarsterlân Smallingerland Súdwest-Fryslân Terschelling Tytsjerksteradiel Vlieland Weststellingwerf]						
Zorg	Zorgplein-Noord	Zorgplein-Noord (Ventu-			Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in	B

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
		raPlus)			totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	
Gooi- en Vechtstreek [Blaricum Bussum Eemnes *Hilversum Huizen Laren Muiden Naarden Weesp Wijdmeren]						
Zorg (Midden-Utrecht, Oost-Utrecht en Gooi- en Vechtstreek)	Servicepunt Z&W UtrechtZorg, NU91 CNV Calibris Gezondheidszorgcollege UWV Regionale sociale dienst Werkgevers Servicepunt Utrecht-Midden MBO Utrecht Leerwerkloket Utrecht Gemeente Utrecht Gemeente Zeist	Calibris namens samenwerkingsverband Servicepunt Z&W	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	<p>Mobiliteit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regionale infrastructuur ontwikkelen - Loopbaantrajecten - Arbeidsbemiddelingstrajecten - Sollicitatietrainingen - Coachingstrajecten <p>Verhogen kwaliteit medewerkers:</p> <ul style="list-style-type: none"> - EVC-trajecten - Scholingstrajecten (BBL en BOL) - Specialisaties voor kwalificatie - Functiegerichte bijscholing <p>Duurzame inzetbaarheid:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gezondheidscheck - Scholing - Inzicht in loopbaanmogelijkheden, loopbaancheck, - advies - Coaching oudere werknemers <p>Instream bevorderen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stageplaatsen, leerwerkbanen - Instream personen met afstand tot arbeidsmarkt (stageplaatsen) <p>Scholing</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opleiden via Wijkleerbedrijf - Opleiden via Gildeleren 	<p>Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren</p> <p>Stimuleren mobiliteit binnen zorgorganisaties, tussen zorgorganisaties en bovensectorale mobiliteit</p> <p>Werkervaring opdoen door werkzoekenden en studenten in Wijkleerbedrijf (wijkgerichte manier van werken).</p> <p>Gilde voor stageplaatsen (studenten). Zorg</p> <p>Dit plan heeft betrekking op 3 arbeidsmarkregio's: Midden-Utrecht, Oost-Utrecht en Gooi- en Vechtstreek</p>	A
Gorinchem [Giessenlanden *Gorinchem Hardinxveld-Giessendam Leerdam Linge- waal Molenwaard Zederik]						
Sectorplan Marietiem	IHC Mervwede, Damen Shipyards, Huisman, Hollandia, Heerema Metalent FNV-BG, FME-CWM, Metaalunie, Metalektro OOM	Metalent	1,3, 5, 6	<p>Praktijkgerichte leerwerkconcepten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bedrijfsvakschoolconcept - Duale MBO-3 en -4 topopleiding tot vakspecialist - Arrangementen leerwerkbanen, scholing - Begeleiding: kwaliteit en rendement <p>Instream jongeren en werknemers</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instream in HBO en MBO 	<p>Instream, opleiden en omscholen MBO-2, MBO-3-4, HBO, werving kandidaten vmbo, mbo, hbo</p> <p>BBL-MBO, Duaal HBO, Zij-instream</p>	A

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
				- Opleidingsplaatsen Scholing Arbeidsinstroom mensen met afstand tot arbeidsmarkt Aansluiting met sectorplan Meta- lektro		
Zorg	WGV Zorg en Welzijn Zuid Holland Zuid Servicepunt Zorg en Welzijn UWV Calibris	G	1, 2, 3, 4, 5, 6		Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinan- ciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	C
<p>Groningen [Aa en Hunze Appingedam Assen Bedum Bellingwedde De Marne Delfzijl Eemsumond *Groningen Grootegast Haren Hoogezand-Sappemeer Leek Loppersum Marum Menterwolde Noordenveld Oldambt Pekela Slochteren Stadskanaal Ten Boer Tynaarlo Veendam Vlagtwedde Winsum Zuidhorn]</p>						
Intersectoraal Regionaal Sector- plan 'Groningen op voorsprong'	Provincie Groningen MKB-NL Noord VNO-NCW FNV CNV Arbeidsmarkt- regio's Gro- ningen VNO-NCW- Noord FNV BG CNV VM Provincie Groningen	SNN (Samen- werkingsver- band Noord Nederland)	1,2, 3, 4, 5, 6	Arbeidsmobiliteit werkenden: Inrichten en uitvoeren Regionaal Mobiliteitsbureau Onderzoek bij werkgevers en advies over jobcarving en bemid- delen/inzet SW-populatie (800 bedrijven/instellingen) Arbeidsbemiddelingstrajecten (1020) Sollicitatietrainingen (1125) Duurzame inzetbaarheid: Gezondheidschecks en gezond- heidsverbetering (2950) Behoud vakkrachten en kennisde- ling (850) Om- en bijscholen en valideren competenties (690) Loopbaancheck en adviesge- sprekken (1690) Benutten marktvrage: Opzetten personeelspoule en begeleiden en scholen deelne- mers (20 bedrijven/instellingen) Nieuwe instroom bevorderen (195) BBL-banen (475) Toekomstgericht scholen (4550) Onderzoek en experimenten: Diverse onderzoeken en experi-		B

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatre-gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
				menten voor arbeidsmarkt Uitvoeren baankansenmonitor (300 bedrijven/instellingen)		
Zorg	Zorgplein- Noord CNV NU91 Gemeenten Calibris onderwijs				Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinan- ciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	C
Groot-Amsterdam [Aalsmeer Amstelveen *Amsterdam De Ronde Venen Diemen Landsmeer Haarlemmermeer Ouder-Amstel Uithoorn]						
Human Capital Agenda Metro- poolregio Am- sterdam (HCA- MRA)	AEB FNV VNO-NCW Noord Hol- land	AEB	1			B
Zorg	SIGRA, ABVA- KABO, NU91, CNV, gemeen- te Amster- dam, Libris Cordaan, Zonnehuis- groep Amstel- land, Amsta, ZGAO, FBZ, WSP Groot Amsterdam, Amstelring, PuurZuid, Calibris, HVO- Querido, Dienst Wonen Zorg en Samenleven		1, 5, 6	Instroom jongeren Scholing Tijdelijke arbeidspool	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinan- ciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	B
Haaglanden [Delft Midden-Delfland Rijswijk *'s-Gravenhage Westland]						
Zorg	WGV ZorgZijn Werkt Stichting Cardia CNV-PZ	WGV ZorgZijn Werkt	1, 2, 4, 5, 6	Bevorderen van arbeidsmarkt- mobiliteit Behoud vakkrachten, bevorderen duurzame inzetbaarheid Inzetten op scholing Bevorderen van instroom jonge- ren en zij-instromers	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinan- ciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren Opzetten regionale werkne-	A

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
					<p>merspool</p> <p>Inzetbaarheid en productiviteit vergroten door BDI en Mobiliteit</p> <p>Om-, bij- en nascholing personeel</p> <p>Ondersteuning begeleiding van werk-naar-werk</p> <p>Gezondheidsbevorderende activiteiten</p> <p>Flexibilisering van medewerkers voor wijzigingen en fluctuaties in gevraagde inzetbaarheid</p> <p>Inzetten van ervaren vakkrachten als mentor</p> <p>Scholing op hogere kwalificaties</p> <p>Scholing op wijzigende competenties</p> <p>Loopbaanchecks- en adviesgesprekken</p> <p>Instroom en stageprojecten richting ouderenzorg</p>	
<p>Helmond-De Peel [Asten Deurne Geldrop-Mierlo Gemert-Bakel *Helmond Laarbeek Someren]</p>						
Regionaal, intersectoraal	21 gemeenten Ondernemers Onderwijs	Samenwerkingsverband Regio Eindhoven (SRE)	1, 3, 4, 5, 6	<p>Instroom: Arrangement Nieuwe Leerwerkplek: 250 BBL-trajecten</p> <p>Arrangement Startersbeurs: 200 startersbeurzen</p> <p>Van-werk-naar-werk: Arrangement Duurzame inzetbaarheid en arbeidsmobiliteit: 40 trajecten begeleiding v-w-n-w</p> <p>Scholing: Arrangement Scholingsvoucher: 200 scholingsvouchers</p> <p>Arrangement Jobcarving door Inclusief Functieontwerp: Inclusief inrichten van 12 organisaties dmv jobcarving voor personen met afstand tot arbeidsmarkt</p>		B
Zorg	Transvorm (werkgevers) alle ROC's en HBO-instellingen,	Transvorm	1, 4, 5, 6	<p>Sectorplan voor heel Noord-Brabant: Het bevorderen van de instroom van jongeren Deskundigheidsbevordering</p>	<p>Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen</p>	A

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
	ABVAKABO, CNV, NU91			huidige werknemers Het bieden van perspectief op ander werk Het inzetten op scholing	begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren Instroompool voor jonge en nieuwe professionals Bevorderen stageaanbod Vergroting capaciteit Beroeps- praktijkvorming Ondersteuning en begeleiding van werk naar werk Scholing op hogere kwalificaties Ontwikkeling van competentie van medewerkers	
Zorg	HZA (Hel- mond en de Peel Zorgaca- demie) PSW		1, 4, 5, 6	verpleegkundigen en verzorgen- den met als doel in verbinding met deze groep te blijven, ken- niskringen en bijscholing te organiseren (bevoegd en be- kwaam houden).	<ul style="list-style-type: none"> - instroom, een x aantal stage- plekken BOL/BBL, - mobiliteit dmv x aantal geza- menlijke reeks loopbaanwork- shops voor werknemers van de Zorgacademie - op/bij-scholing en leren van benodigde new skills BBL - tav uitstroom: oprichten 'alumni'beleid voor uitstro- mende verpleegkundigen en verzorgenden met als doel in verbinding met deze groep te blijven, kenniskringen en bij- scholing te organiseren (be- voegd en bekwaam houden) - v-w-n-w 	C
<p>Holland Rijnland [Alphen aan den Rijn Boskoop Hillegom Kaag en Braassem Kat- wijk *Leiden Leiderdorp Lisse Nieuwkoop Noordwijk Noordwijkerhout Oegst- geest Rijnwoude Teylingen Zoeterwoude]</p>						
Zorg	Care2care				Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinan- ciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	B
<p>IJsselvechtstreek [Dalfsen Hardenberg Hattem Heerde Kampen Meppel Olde- broek Ommen Raalte Staphorst Steenwijkerland Westerveld Zwartewaterland *Zwolle]</p>						
Techniek	Bono RTC	RPA	4, 5, 6	Scholing: 120 omgeschoolden		B

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
	TCM gemeen- te Hardenberg provincie Overijssel UWV Centrum Vakopleiding Nieuwe Stijl (CVNS)			Mobiliteit en duurzame inzet- baarheid V-w-n-w		
Zorg	WGV Zorg en Welzijn RPA UWV		1, 2, 3, 4, 5, 6	Instroom jongeren Mobiliteit en duurzame inzet- baarheid Scholing v-w-n-w	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinan- ciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	B
Midden-Brabant [Alphen-Chaam Baarle-Nassau Dongen Gilze en Rijen Goirle Heusden Hilvarenbeek Loon op Zand Oisterwijk *Tilburg Waalwijk]						
Zorg	Transvorm (werkgevers) alle ROC's en HBO- instellingen, ABVAKABO, CNV, NU91	Transvorm	1, 4, 5, 6	Sectorplan voor heel Noord- Brabant: Het bevorderen van de instroom van jongeren Deskundigheidsbevordering huidige werknemers Het bieden van perspectief op ander werk Het inzetten op scholing	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinan- ciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren Instroompool voor jonge en nieuwe professionals Bevorderen stageaanbod Vergroting capaciteit Beroeps- praktijkvorming Ondersteuning en begeleiding van werk naar werk Scholing op hogere kwalificaties Ontwikkeling van competentie van medewerkers	A
Midden-Gelderland [*Arnhem Duiven Lingewaard Overbetuwe Renkum Rheden Rijnwaarden Rozendaal Westervoort Zevenaar]						
Zorg	WZW (voor- heen Salus Gelria) ROC's, ge- meente Arnhem, BZK, werkgevers	WZW	1,2,3,4,5, 6,7	POC, communities & scholing, regioflex, transitiebedrijf	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinan- ciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie	B

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
	zorg, schoonmaak- bedrijven, AWVN, ACE, tuinbouw				5000 leerwerkplekken voor jongeren	
Midden-Holland [Bergambacht Bodegraven-Reeuwijk *Gouda Nederlek Ouderkerk Schoonhoven Vlist Waddinxveen Zuidplas]						
Zorg	Care2care	Care2care			Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	C
Midden-Limburg [Echt-Susteren Leudal Maasgouw Nederweert Roerdalen *Roermond Weert]						
Zorg, Limburg Care	Limburg-Werkt, UWV, Zorg aan Zet, Empower Limburg Leden Actiz FB VGN GGZ ziekenhuizen woningcorporaties Zuid-Limburg CNV-PZ NU91	Consortium	2, 3, 4, 5, 6	Inrichten regionaal mobiliteitscentrum Inrichten regionale flexpool	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren Opleiding, stage, leerwerkplek, jobcoachlimburg Digitaal samenwerkingsplatform	B
Midden-Utrecht [Bunnik De Bilt Houten IJsselstein Lopik Montfoort Nieuwegein Oudewater Stichtse Vecht *Utrecht Utrechtse Heuvelrug Vianen Wijk bij Duurstede Woerden Zeist]						
Zorg (Midden-Utrecht, Oost-Utrecht en Gooien Vechtstreek)	Servicepunt Z&W UtrechtZorg, NU91 CNV Calibris Gezondheidszorgcollege UWV Regionale sociale dienst Werkgevers Servicepunt	Calibris namens samenwerkingsverband Servicepunt Z&W	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	Mobiliteit: - Regionale infrastructuur ontwikkelen - Loopbaantrajecten - Arbeidsbemiddelingstrajecten - Sollicitatietrainingen - Coachingstrajecten Verhogen kwaliteit medewerkers: - EVC-trajecten - Scholingstrajecten (BBL en BOL) - Specialisaties voor kwalificatie - Functiegerichte bijscholing	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren Stimuleren mobiliteit binnen zorgorganisaties, tussen zorgorganisaties en bovensectorale	A

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatre-gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
	Utrecht-Midden MBO Utrecht Leerwerkloket Utrecht Gemeente Utrecht Gemeente Zeist			Duurzame inzetbaarheid: <ul style="list-style-type: none"> - Gezondheidscheck - Scholing - Inzicht in loopbaanmogelijkheden, loopbaancheck, - advies - Coaching oudere werknemers Instroom bevorderen: <ul style="list-style-type: none"> - Stageplaatsen, leerwerkbanen - Instroom personen met afstand tot arbeidsmarkt (stageplaatsen) Scholing <ul style="list-style-type: none"> - Opleiden via Wijkleerbedrijf - Opleiden via Gildeleren 	mobiliteit Werkervaring opdoen door werkzoekenden en studenten in Wijkleerbedrijf (wijkgerichte manier van werken). Gilde voor stageplaatsen (studenten). Zorg Dit plan heeft betrekking op 3 arbeidsmarkregio's: Midden-Utrecht, Oost-Utrecht en Gooien Vechtstreek	
Noord-Holland Noord [*Alkmaar Bergen NH Castricum Den Helder Drechterland Enkhuizen Graft-De Rijk Heerhugowaard Heiloo Hollands Kroon Hoorn Koggenland Langedijk Medemblik Opmeer Schagen Schermer Stede Broec Texel]						
Intersectoraal mobiliteitsplatform Huis van het Werk	RPA NHN Gemeente Alkmaar		1, 5, 6	1. Van werk naar werk 2. Van school naar werk 3. Van uitkering naar werk Clusters: Agribusiness, maritiem & offshore, energie, health/medisch, recreatie & toerisme	Groep van regionale werkgevers Netwerkorganisatie Werkgeversplatform Transfercentrum Dienstverlenersnetwerk	B
Zorg	ZW Plus 19 gemeenten, UWV, RPA NHN, Onderwijs, Calibris				Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	C
Noord-Limburg [Beesel Bergen LB Gennep Horst aan de Maas Peel en Maas *Venlo Venray]						
Zorg, Limburg Care	Limburg-Werkt, UWV, Zorg aan Zet, Empower Limburg Leden Actiz FB VGN GGZ ziekenhuizen woningcorporaties Zuid-	Consortium	2, 3, 4, 5, 6	Inrichten regionaal mobiliteitscentrum Inrichten regionale flexpool	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren Opleiding, stage, leerwerkplek, jobcoachinglimburg	C

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
	Limburg CNV-PZ NU91				Digitaal samenwerkingsplatform	
<p>Noordoost-Brabant [Boxmeer Bernheze Boekel Boxtel Cuijk Grave Haaren Mill en Sint Hubert *'sHertogenbosch Landerd Maasdonk Oss Schijndel Sint Anthonis Sint-Michielsgestel Sint-Oedenrode Uden Veghel Vught]</p>						
Zorg	Transvorm (werkgevers) alle ROC's en HBO- instellingen, ABVAKABO, CNV, NU91	Transvorm	1, 4, 5, 6	Sectorplan voor heel Noord- Brabant: Het bevorderen van de instroom van jongeren Deskundigheidsbevordering huidige werknemers Het bieden van perspectief op ander werk Het inzetten op scholing	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinan- ciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren Instroompool voor jonge en nieuwe professionals Bevorderen stageaanbod Vergroting capaciteit Beroeps- praktijkvorming Ondersteuning en begeleiding van werk naar werk Scholing op hogere kwalificaties Ontwikkeling van competentie van medewerkers	A
<p>Oost-Utrecht [*Amersfoort Baarn Bunschoten Leusden Nijkerk Soest Woudenberg]</p>						
Zorg (Midden- Utrecht, Oost- Utrecht en Gooi- en Vechtstreek)	Servicepunt Z&W UtrechtZorg, NU91 CNV Calibris Gezondheids- zorgcollege UWV Regionale sociale dienst Werkgevers Servicepunt Utrecht- Midden MBO Utrecht Leerwerkloket Utrecht Gemeente Utrecht Gemeente	Calibris namens samenwer- kingsverband Servicepunt Z&W	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	Mobiliteit: - Regionale infrastructuur ontwikkelen - Loopbaantrajecten - Arbeidsbemiddelingstrajecten - Sollicitatietrainingen - Coachingstrajecten Verhogen kwaliteit medewerkers: - EVC-trajecten - Scholingstrajecten (BBL en BOL) - Specialisaties voor kwalificatie - Functiegerichte bijscholing Duurzame inzetbaarheid: - Gezondheidscheck - Scholing - Inzicht in loopbaanmogelijk- heden, loopbaancheck, - ad- vies - Coaching oudere werknemers Instroom bevorderen:	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinan- ciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren Stimuleren mobiliteit binnen zorgorganisaties, tussen zorgor- ganisaties en bovensectorale mobiliteit Werkervaring opdoen door werkzoekenden en studenten in Wijkleerbedrijf (wijkgerichte manier van werken). Gilde voor stageplaatsen (stu-	A

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatre-gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
	Zeist			<ul style="list-style-type: none"> - Stageplaatsen, leerwerkbanen - Instroom personen met afstand tot arbeidsmarkt (stageplaatsen) Scholing <ul style="list-style-type: none"> - Opleiden via Wijkleerbedrijf - Opleiden via Gildeleren 	denten). Zorg Dit plan heeft betrekking op 3 arbeidsmarkregio's: Midden-Utrecht, Oost-Utrecht en Gooien Vechtstreek	
Rijnmond [Albrandswaard Barendrecht Bernisse Binnenmaas Brielle Capelle aan den IJssel Cromstrijen Goeree-Overflakkee Hellevoetsluis Korendijk Krimpen aan den IJssel Maassluis Oud-Beijerland Ridderkerk *Rotterdam Schiedam Spijkenisse Strijen Vlaardingen Westvoorne]						
Maritiem Haven Rotterdam	ECT FNV Havens	Stichting Belangenbe-hartiging PVH Projectbureau Stichting Vermogens-beheer BPVH				C
"Herenakkoord"	Herenakkoord Deltalinqs		6	Experiment met 50 zij-instromers in de maintenancesector		C
Sectorplan Main-port = maintenance, proces, havenlogistiek	Deltalinqs Gemeente Rotterdam FNV BG CNV VM Havenbedrijf Rotterdam		1, 4, 5, 7	Leergang sociale innovatie in HIC Instroom: Uitbreiding Port Rangers (basisschoolleerlingen) Scholing: Inzet carrière start garanties (MBO-3,-4) Inzet bedrijfsmentoren RDM Industrial Training Plant Bootcamp Maintenance: Versneld opleiden van werklozen of toekomstig werklozen	Dutch Industrial Training Plant	B
Sectorplan Maritiem	IHC Mervwe-de, Damen Shipyards, Huisman, Hollandia, Heerema Metalent FNV-BG, FME-CWM, Metaalunie, Metalektro OOM	Metalent	1,3, 5, 6	Praktijkgerichte leerwerkconcepten: <ul style="list-style-type: none"> - Bedrijfsvakschoolconcept - Duale MBO-3 en -4 topopleiding tot vakspecialist - Arrangementen leerwerkbanen, scholing - Begeleiding: kwaliteit en rendement Instroom jongeren en werknemers <ul style="list-style-type: none"> - Instroom in HBO en MBO - Opleidingsplaatsen Scholing	Instroom, opleiden en omscholen MBO-2, MBO-3-4, HBO, werving kandidaten vmbo, mbo, hbo BBL-MBO, Duaal HBO, Zijinstroom	A

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatre-gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
				Arbeidsinstroom mensen met afstand tot arbeidsmarkt		
				Aansluiting met sectorplan Meta- lektro		
Zorg	De Rotter- damse Zorg (dRz, werkge- vers), ge- meente, onderwijs, UWV CNV, FBZ, NU91	Calibris <a href="http://www.deRotte-
rdamsezorg.nl">www.deRotte- rdamsezorg.nl				B
Rivierenland [Buren Culemborg Geldermalsen Neder-Betuwe Maasdriel Neerijnen *Tiel West Maas en Waal Zaltbommel]						
Zorg	WZW (voor- heen Salus Gelria) ROC's, ge- meente Arnhem, BZK, werkgevers zorg, schoonmaak- bedrijven, AWVN, ACE, tuinbouw	WZW	1,2,3,4,5, 6,7	POC, communities & scholing, regioflex, transitiebedrijf	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinan- ciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	C
Stedendriehoek [*Apeldoorn Brummen Deventer Elburg Epe Ermelo Harderwijk Lochem Nunspeet Olst-Wijhe Putten Voorst Zeewolde Zutphen]						
Techniek	TOF S-BB Calibris POA UWV	Strategische Board	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	Nieuwe leerwerkplekken BBL Subsidie werkervaringsplek voor 6 mnd Mobiliteit (loopbaanscan, duur- zame inzetbaarheid) Scholing van 55-plusser met WW uitkering 2 ^e aanvraag: uitbreiding met zorg en Papier en kartonindustrie	Arrangement 1: Nieuwe leer- werktrajecten Arrangement 2: Startersbeurs Arrangement 3: Arbeidsmobili- teitsvoucher / regionaal transi- tiefonds Arrangement 4: Scholingsvou- cher Servicepunt	A B
Zorg	WGV Welzijn en Zorg		1, 2, ,3, 4, 5, 6		Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinan- ciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	C

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatre-gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
Twente [Almelo Borne Dinkelland *Enschede Haaksbergen Hellendoorn Hengelo Hof van Twente Losser Oldenzaal Rijssen-Holten Tubbergen Twenterand Wierden]						
Logistiek	Port of Twente FNV-BG CNV-		2, 3, 4, 5	Mobiliteit en duurzame inzetbaarheid regio Twente - arbeidsbemiddeling Zicht op (onbekend) talent Beter opleiden en kwalificeren Promotie arbeidsmarkt Twente Samenwerken, netwerken, co-creëren	Tranfercentrum Logistiek Twente De 'arbeidsbemiddelaar' Instroom van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt Bevorderen instroom studenten op alle niveaus Bevorderen zij-instroom Instroom en doorstroom naar hoger niveau, MBO-HBO-WO Behoud vakkrachten	A
Zorg en welzijn	WGV Zorg en Welzijn CNV NU91	WGV Z&W	1, 2, 3, 4, 5, 6	Stageplaatsen Instroom onderkant functiehuis Vitaliteit en inzetbaarheid Om-, bij- en nascholing personeel V-w-n-w	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	A
West-Brabant [Aalburg Alphen-Chaam Bergen op Zoom *Breda Drimmelen Etten-Leur Geertruidenberg Halderberge Moerdijk Oosterhout Roosendaal Rucphen Steenbergen Werkendam Woensdrecht Woudrichem Zundert]						
Zorg	Transvorm (werkgevers) alle ROC's en HBO-instellingen, ABVAKABO, CNV, NU91	Transvorm	1, 4, 5, 6	Sectorplan voor heel Noord-Brabant: Het bevorderen van de instroom van jongeren Deskundigheidsbevordering huidige werknemers Het bieden van perspectief op ander werk Het inzetten op scholing	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren Instroompool voor jonge en nieuwe professionals Bevorderen stageaanbod Vergroting capaciteit Beroepspraktijkvorming Ondersteuning en begeleiding van werk naar werk Scholing op hogere kwalificaties Ontwikkeling van competentie van medewerkers	A

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
Zaanstreek / Waterland [Beemster Edam-Volendam Oostzaan Purmerend Water- land Wormerland *Zaanstad Zeevang]						
Zorg	SIGRA, ABVA- KABO, NU91, CNV PZ, gemeente Amsterdam, Libris Cordaan, Zonnehuis- groep Amstel- land, Amsta, ZGAO, FBZ, WSP Groot Amsterdam, Amstelring, PuurZuid, Calibris, HVO- Querido, Dienst Wonen Zorg en Samenleven		1, 5, 6	Instroom jongeren Scholing Tijdelijke arbeidspool	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinan- ciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	C
Zeeland [Borsele, *Goes, Hulst, Kapelle, Middelburg, Noord Beveland, Reimerswaal, Schouwen-Duiveland, Sluis, Terneuzen, Tholen, Veere, Vlissingen]						
Zorg	ViaZorg				Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinan- ciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	B
Zuid-Gelderland – Rijk van Nijmegen [Beuningen Druten Groesbeek Heumen Mil- lingen aan de Rijn Mook en Middelaar *Nijmegen Ubbergen Wijchen]						
Zorg	WZW (voor- heen Salus Gelria) ROC's, ge- meente Arnhem, BZK, werkgevers zorg, schoonmaak- bedrijven, AWVN, ACE, tuinbouw	WZW	1,2,3,4,5, 6,7	POC, communities & scholing, regioflex, transitiebedrijf	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinan- ciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	B

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra-ger / Uitvoerder	Maatre-gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
Zuid-Holland Centraal [Lansingerland Leidschendam-Voorburg Pijnacker-Nootdorp Voorschoten Wassenaar *Zoetermeer]						
Zorg	WGV Zorg-ZijnWerkt CNV-PZ	WGV Zorg-ZijnWerkt	2, 4, 5, 6	Opzetten regionale werknemerspool Inzetbaarheid en productiviteit vergroten door BDI en Mobiliteit Om-, bij- en nascholing V-w-n-w voor niet-zorguitvoerend personeel	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	C
Zuid-Kennemerland [Beverwijk Bloemendaal *Haarlem Haarlemmerliede Ca Heemskerk Heemstede Uitgeest Velsen Zandvoort]						
Zorg	VBZ-KAM		1, 4, 6	Stagemogelijkheden vergroten (niv 3, 4, 5) voor voldoende vakkrachten in 2017-2019 Sollicitatietraining Beroepenoriëntatie binnen en buiten de sector Loopbaanadviestrajecten Om-, bij- en nascholing voor 2020-proof maken van werknemers	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren	B
Zuid-Limburg [Beek Brunssum Eijsden-Margraten Gulpen-Witterm *Heerlen Kerkrade Landgraaf Maastricht Meerssen Nuth Onderbanken Schinnen Simpelveld Sittard-Geleen Stein Vaals Valkenburg aan de Geul Voerendaal]						
Techniek	Technocentrum Zuid-Limburg					
Zorg, Limburg Care	Limburg-Werkt, UWV, Zorg aan Zet, Empower Limburg Leden Actiz FB VGN GGZ ziekenhuizen woningcorporaties Zuid-Limburg CNV-PZ NU91	Consortium	2, 3, 4, 5, 6	Inrichten regionaal mobiliteitscentrum Inrichten regionale flexpool	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinanciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren Opleiding, stage, leerwerkplek, jobcoachlimburg Digitaal samenwerkingsplatform	C

Overzicht van Sectorplannen

Sector	Partijen	Hoofdaanvra- ger / Uitvoerder	Maatre- gelen	Concretisering maatregelen	Aanpak en uitwerking	Stadium
Zuidoost-Brabant [Bergeijk Best Bladel Cranendonck Eersel *Eindhoven Heeze- Leende Nuenen Ca Oirschot Reusel-De Mierden Son en Breugel Valkenswaard Veldhoven Waalre]						
Zorg	Transvorm (werkgevers) alle ROC's en HBO- instellingen, ABVAKABO, CNV, NU91	Transvorm	1, 4, 5, 6	Sectorplan voor heel Noord- Brabant: Het bevorderen van de instroom van jongeren Deskundigheidsbevordering huidige werknemers Het bieden van perspectief op ander werk Het inzetten op scholing	Raamwerk voor gehele zorg: 3 maatregelen, waarvoor in totaal 100 miljoen aan cofinan- ciering beschikbaar is, 80.000 mensen begeleiden naar ander werk of omscholen naar nieuwe functie 5000 leerwerkplekken voor jongeren Instroompool voor jonge en nieuwe professionals Bevorderen stageaanbod Vergroting capaciteit Beroeps- praktijkvorming Ondersteuning en begeleiding van werk naar werk Scholing op hogere kwalificaties Ontwikkeling van competentie van medewerkers	A