



# **Factsheet Sectorplannen**

## **Bijeenkomst 29 januari 2015**



Haske van Aken en Floor Koukoulas  
*Projectleiders Sectorplan Samen werk maken van werk*

Erik Lemans en Paul Kruining  
*Actieteam Crisisbestreiding - Stichting van de Arbeid*





# Inhoudsopgave

Sectorplan Bouw- en infrastructuur	Pagina 4
Sectorplan Detailhandel	Pagina 4
Sectorplan Grafimedia	Pagina 4
Sectorplan Groothandel	Pagina 5
Sectorplan Hellende Daken	Pagina 5
Sectorplan ICT	Pagina 6
Sectorplan Installatiebranche	Pagina 6
Sectorplan Kleinschalig Specialistisch Vakmanschap	Pagina 6
Sectorplan Levensmiddelen	Pagina 7
Sectorplan Logistiek Twente	Pagina 7
Sectorplan Metaalbewerking	Pagina 7
Sectorplan Metalelektro	Pagina 8
Sectorplan Papier- en Kartonsector Stedendriehoek en Noord Veluwe (arrangement 5)	Pagina 8
Sectorplan Primair Onderwijs	Pagina 8
Sectorplan Procesindustrie	Pagina 8
Sectorplan Schilderen, Onderhoud en Afbouw	Pagina 9
Sectorplan Stedendriehoek en Noord Veluwe (arrangement 1-4 en 6)	Pagina 9
Sectorplan Timmerindustrie	Pagina 9
Sectorplan Transport en Logistiek	Pagina 10
Sectorplan Zorg regio Stedendriehoek en Noord Veluwe	Pagina 10

## Sectorplan Bouw- en Infrastructuur

### Behoud werknemers en voorkomen werkloosheid

- Stimuleren mobiliteit & voorkomen werkloosheid van 250 werknemers ouder dan 55 jaar.
- Behoud van 2500 leermeesters (55+) die bbl-2/bbl-3 leerlingen begeleiden en vakkennis overdragen.
- Bemiddeling/scholing 6400 werknemers.

### Instroom nieuwe vakkrachten

- Realisatie 2500 leerwerkplekken (bbl-2 en bbl-3) voor jongeren tot 27 jaar.
- Realisatie 500 banen voor (langdurig) werklozen tot 55 jaar.
- Realisatie 250 banen voor langdurig werkloze jongeren ter vervanging van een vrijwillig vervroegd uitgetreden werknemer.

### Scholing zittende vakkrachten

- Scholing voor startkwalificatie van 750 werknemers.
- Erkenning verworven competenties (EVC) stimuleren van 420 werknemers.
- Stimuleren van toekomstgerichte scholing in duurzame technologieën en toekomstgerichte competenties voor 14.000 werknemers.

**Duurzame inzetbaarheid:** Preventieve interventie en begeleiding van 19.600 werknemers.

**Budget:** €57,7 miljoen van het ministerie van SZW en €122,2 miljoen van de sector.

#### Tina Boes

06-51356527

t.boes@fundeon.nl

## Sectorplan Detailhandel

### Scholing

- 880 werknemers in AGF, ambulante handel en tankstations opleiden/bijtscholen in verkoop en bedrijfsvoering.
- Ontwikkeling van 3 trainingen voor nieuwe medewerkers bij de tankstations.
- 125 medewerkers in AGF en ambulante handel krijgen EVC-traject voor excellent vakmanschap.

**Instroom:** 55 jongeren krijgen bbl-leerwerkplek in AGF en ambulante handel.

### Duurzame inzetbaarheid

- 200 werknemers in AGF krijgen een loopbaanadviestraject.
- 450 werknemers in AGF en ambulante handel krijgen een gezondheidscheck.

### Advies mkb-bedrijven

- 1 project gericht op voorlichting duurzame inzetbaarheid in ambulante handel.
- 125 bedrijven in AGF adviseren met het oog op certificering TOPbedrijf CKO.

**Overig:** 50 werknemers in ambulante handel begeleiden naar nieuw zelfstandig ondernemerschap.

**Budget:** €0,7 miljoen van het ministerie van SZW en €1,2 miljoen van de sector.

#### Sander Vastbinder

0318-539111

s.vastbinder@goc.nl

## Sectorplan Grafimedia

**Banen/crisisaanpak:** 650 werknemers die baan verliezen worden bemiddeld naar werk.

### (Om)scholing/duurzame inzetbaarheid

- Toekomstgerichte scholing van 500 werknemers om duurzaam inzetbaar te blijven.
- Bij 600 werknemers wordt opgebouwde (vak)kennis en kwaliteiten objectief vastgelegd in een ervaringsprofiel of ervaringscertificaat.
- Loopbaanadviestrajecten voor 400 werknemers.
- 5 bedrijfstrajecten duurzame inzetbaarheid.

**Budget:** €2,2 miljoen van het ministerie van SZW en €2,2 miljoen van de sector.

**Jolanda Padmos**

06-53934859

j.padmos@scholingdetailhandel.nl

## Sectorplan Groothandel

**Instroom werkzoekenden:** 200 kwetsbare werkzoekenden worden geplaatst in deelsector AGF. Deze werkzoekenden zijn bij de start van het sectorplan langer dan 6 maanden werkloos. Doel is instroom voor deelsector AGF te bevorderen.

### Scholing

- 3275 scholingstrajecten worden doorlopen door 2280 werknemers uit deelsectoren HIBIN, AGF en GDH. Het betreft vooral algemene scholing en branchespecifieke vakopleidingen/scholing. Doel is medewerkers door om- en bijscholing geschikt te houden voor de sector.
- 88 deelnemers gaan een bbl-traject volgen om instroom van jongeren voor deelsectoren HIBIN, AGF en GDH te vergroten.
- 75 medewerkers gaan een EVC-traject volgen om kennis en ervaring van medewerkers te erkennen en vast te leggen.

**Duurzame inzetbaarheid:** 1280 werknemers in de deelsector AGF doen een gezondheidscheck. Doel is medewerkers inzicht geven in hun gezondheid en hen motiveren een gezondere levensstijl aan te nemen.

### Kennisoverdracht en bevorderen leren

- 50 (oudere) medewerkers inwerken/opleiden tot werkcoach. Doel is kennis en ervaring uit de praktijk overbrengen op nieuwe/jongere medewerkers in deelsector AGF.
- Voor deelsector AGF wordt een toolkit Vitaliteit ontwikkeld die ondersteunend is aan het borgen van uitkomsten van uitgevoerde gezondheidschecks.
- Voor deelsector AGF wordt een opleidingshuis ontwikkeld met vakspecifieke cursussen en trainingen. Doel is medewerkers stimuleren kennis/vaardigheden op peil te brengen om een TOP-medewerker te kunnen worden.
- Deelsector HIBIN wil brancheopleidingen meer toekomstbestendig maken. Door onderzoek wordt inzichtelijk welke gevolgen verdergaande branchevervaging en veranderende markteisen hebben voor brancheopleidingen.
- Deelsector HIBIN maakt een online leerplein en toetsbank die het medewerkers mogelijk maakt het basisdiploma bouwmaterialen te halen.
- 150 mkb'ers uit deelsector AGF krijgen advies over methode 'leercultuur groothandel'. Doel is tenminste 15 bedrijven te laten werken met deze methode.

**Budget:** €2,7 miljoen van het ministerie van SZW en €3 miljoen van de sector.

**Paola Franquinet**

010-2819192

paola@bedrijvenadvies.com

## Sectorplan Hellende daken

**Instroom jongeren:** Er worden 20 bbl-1 en 40 bbl-2 leerwerkplekken gecreëerd.

### Van-werk-naar-werk

- Inrichting mobiliteitscentrum dat 50 werknemers naar ander werk begeleidt.
- 50 vaste medewerkers worden via een personeelspool en 50 zzp'ers worden via een flexpool bemiddeld binnen de sector.
- Sollicitatietraining voor 50 met ontslag bedreigde werknemers.

**Scholing/Duurzame inzetbaarheid lange termijn:** 20 werknemers volgen EVC-traject.

**Budget:** €680 duizend van het ministerie van SZW en €1,7 miljoen van de sector

## Sectorplan ICT

Creëren van 500 extra ICT-leerplaatsen voor mbo'ers die de beroepsbegeleidende leerweg volgen.

**Budget:** €4,7 miljoen van het ministerie van SZW en €4,7 miljoen van de sector

**Desiree Frissen**

☎ 06-27037303

✉ d.frissen@ECABO.nl

## Sectorplan Installatiebranche

### Banen/crisisaanpak

- Realiseren van 2800 extra leerwerkplekken.
- Realiseren van 100 BBL-plekken in mkb-bedrijven, inclusief begeleiding door 55+ werknemers.
- Opleiden van 500 werknemers tot leerwerkmeesters.

### Van werk naar werk/crisisaanpak

- 100 werknemers en 100 BBL-ers bemiddelen naar werk in Metaal en Techniek sectoren.
- 500 werkloze personen (45+) of met ontslag bedreigde personen opleiden en bemiddelen naar een duurzame baan in Metaal en Techniek sectoren.
- 25 Wajongers bemiddelen naar werk in Metaal en Techniek sectoren.

### (Om)scholing/duurzame inzetbaarheid

- Overdragen kennis door oudere (55+) werknemers aan 1000 BBL'ers.
- Vergroten inzetbaarheid 1000 werknemers door scholing.
- Scholing van 30 leidinggevenden van mkb-bedrijven ter ondersteuning van de loopbaanontwikkeling van hun werknemers.
- Ontwikkeling van een internetapplicatie.
- Toekomstgerichte scholing 400 leidinggevenden van mkb-bedrijven.
- Toekomstgerichte scholing 1900 werknemers.

**Budget:** €18,8 miljoen van het ministerie van SZW en €65,6 miljoen van de sector.

## Sectorplan Kleinschalig Specialistisch Vakmanschap

**Banen:** 100 instroomtrajecten voor jongeren (>27 jr. en ook 27+!), m.b.v scholing en jobcoaching.

### Van werk naar werk/crisisaanpak

- 100 mensen worden bemiddeld door een van werk naar werk servicepunt.
- 100 oudere werkzoekenden ontvangen een oriëntatie d.m.v. een intake en vervolgens een korte, beroepsgerichte scholing.
- 725 werknemers ontvangen korte toekomstgerichte scholing op technische en sociale innovaties gericht op duurzame inzetbaarheid.
- 220 werknemers in de opticienbranche ontvangen toekomstgerichte scholing als Contactlensspecialist.

**Budget:** €1,3 miljoen van het ministerie van SZW en €1,3 miljoen van de sector

**Nicoline Caljé**

☎ 06 506 16 001 ✉ ncalje@svgb.nl

VakmanNU@svgb.nl

www.svgb.nl/VakmanNU

## Sectorplan Levensmiddelen

### Banen/crisisaanpak

- 214 extra banen voor operators en technici.
- Realiseren van 1.945 extra leerwerkplekken op mbo-niveau.
- 277 jongeren en ouderen met afstand tot de arbeidsmarkt leiden naar duurzame baan in de sector.

### Van werk naar werk

- 51 medewerkers begeleiden, die binnen een bedrijf niet verder kunnen ontwikkelen naar ander werk.
- Realiseren van 3 transfercentra in de regio om 'van werk naar werk' transitie te faciliteren.

### (Om)scholing/duurzame inzetbaarheid

- 767 medewerkers stimuleren en actief ondersteunen na te denken over hun duurzame inzetbaarheid.
- 208 medewerkers nemen deel aan een loopbaancheck.
- 17.009 medewerkers volgen toekomstgerichte scholing i.v.m. duurzame inzetbaarheid in de sector.
- 251 medewerkers nemen deel aan EVC-traject.

### Gezondheid

- Bij 6117 medewerkers een gezondheidscheck uitvoeren.
- 4829 medewerkers participeren in een vitaliteitsprogramma.
- 282 medewerkers nemen deel aan activiteiten voor ontwikkeling van flexibele ploegdienstroosters gericht op betere werk-privébalans.
- 2008 medewerkers doen activiteiten gericht op verhogen van veiligheidsbewustzijn en -gedrag

**Budget:** €20,6 miljoen van het ministerie van SZW en €46,9 miljoen van de sector

#### Brian Veerkamp

☎ 0318-648750

✉ b.veerkamp@sol-online.nl

## Sectorplan Logistiek Twente

- 50 werknemers te bemiddelen van werk naar werk.
- 38 werkzoekenden die nu in een bemiddelingstraject zitten krijgen aanvullende scholing gericht op vinden van nieuwe baan.
- Er wordt in de branche een informatiesysteem voor mobiliteit ontwikkeld.

**Budget:** €126 duizend van het ministerie van SZW en €126 duizend van de sector

#### Jan Lindeman

☎ 06-12980805

✉ jan.lindeman@portoftwente.com

## Sectorplan Metaalbewerking

**Banen/crisisaanpak:** Realiseren van 2600 extra leerwerkplekken.

### Van werk naar werk/crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid lange termijn

- Begeleiden en opleiden van 200 personen naar een baan in de metaalbewerking.
- 200 vakmensen uit failliete bedrijven in de sector bemiddelen naar werk.
- Onderzoek naar mogelijkheden intersectorale mobiliteit.

### (Om)scholing/duurzame inzetbaarheid

- Verhogen kwaliteit van praktijkopleiders in 750 bedrijven.
- Vergroten inzetbaarheid van 1000 oudere werknemers via Ervaring telt.
- Toekomstgericht scholen van 4000 werknemers via kennisavonden.

### Gezondheid/duurzame inzetbaarheid

- Vergroten duurzame inzetbaarheid door ontwikkeling van een internetapplicatie om kennis en ervaring werknemers inzichtelijk te maken in 100 bedrijven.
- In kaart brengen en borgen van de vitale kennis van experts in 40 bedrijven.

**Budget:** €17,3 miljoen van het ministerie van SZW en €64,3 miljoen van de sector.

## Sectorplan Metalelektro

**Rob Nijhof**

☎ 06-83790165

✉ r.nijhof@ao-metalektro.nl

### Scholing/ duurzame inzetbaarheid

- Realiseren van 400 extra leerwerkplekken op mbo- en hbo-niveau.
- Bijscholing van 1400 deelnemers gericht op duurzame en bredere inzetbaarheid in de sector.

**Van werk naar werk / crisisaanpak:** 100 recent uitgestroomde technici of met ontslag bedreigde technici opleiden en begeleiden naar een baan in de sector.

**Budget:** €6,5 miljoen van het ministerie van SZW en €6,5 miljoen van de sector.

## Sectorplan Papier- en kartonsector Stedendriehoek en Noord Veluwe (arrangement 5)

**VAPA-Eddie van de Steeg**

☎ 06-25187667 / 055-5785470

✉ eddievandesteeg@vapa.nl

- 200 loopbaanchecks voor medewerkers papier- en kartonindustrie (landelijk beschikbaar)
- 200 scholingstrajecten voor medewerkers papier- en kartonindustrie (landelijk beschikbaar)
- 50 BBL-plekken in de papier- en kartonindustrie

**Budget:** € 569.500,- van het ministerie van SZW en € 569.500,- van de sector.

## Sectorplan Primair onderwijs

**Ellen Feller**

☎ 06-53787638

✉ e.feller@caop.nl

- Extra instroom van 840 jonge werkloze leerkrachten.
- Instroom van 560 jonge leerkrachten door uitstroom van oudere leerkrachten of door in 'tweetallen' voor de klas te starten.
- 800 met ontslag bedreigde leerkrachten in krimpgebieden elders aan werk helpen.

**Budget:** €10,9 miljoen van het ministerie van SZW en €5,7 miljoen van de sector.

## Sectorplan Procesindustrie

**Team OVP / Monica Gronsveld**

☎ 070 -3378367

✉ info@sectorplanprocesindustrie.nl

[www.ovp.nl/sectorplan](http://www.ovp.nl/sectorplan)

- 750 extra leerwerkplekken.
- Versneld opleiden van 200 werkloze jongeren tot 27 jaar met baangarantie.
- 100 werknemers worden via intersectorale bemiddeling begeleid naar de procesindustrie.
- Scholing van 1.000 werknemers.
- Loopbaancheck voor 200 werknemers.
- Methodiek duurzame inzetbaarheid wordt geïmplementeerd bij 15 bedrijven.
- Bij 15 bedrijven wordt quickscan uitgevoerd om mogelijkheden voor het plaatsen van mensen met een arbeidsbeperking te bepalen.
- 200 extra stageplaatsen.

**Budget:** €10,1 miljoen van het ministerie van SZW en €23,9 miljoen van de sector.



## Sectorplan Schilderen, Onderhoud en Afbouw

- 1335 extra leerwerkplekken voor jongeren tot 27 jaar.
- Training van 800 werknemers om jongeren te begeleiden.
- Loopbaanbegeleiding 700 werknemers naar nieuw werk, waarvan 400 met scholings- en of coachingstrajecten.
- 6500 werknemers worden preventief onderzocht om uitval te voorkomen.
- Scholing 1000 werknemers om kennis en vaardigheden op peil te houden.

**Budget:** €7,8 miljoen van het ministerie van SZW en €7,8 miljoen van de sector

### Gerd Simons

☎ 018-2641165

✉ g.simons@stichtinglof.nl

## Sectorplan Stedendriehoek en Noord Veluwe (arrangement 1-4 en 6)

### Haske van Aken

☎ 06-22650244

✉ h.aken@apeldoorn.nl

### Arrangement 1-4

- 525 extra leerwerkplekken op mbo-niveau (BBL).
- Begeleiding van 525 werkloze jongeren met een afgeronde opleiding; contract van minstens een half jaar (startersbeurs).
- 550 vouchers voor stimuleren doorstroom van werknemers naar ander werk binnen en buiten de organisatie.
- Scholingsvouchers voor scholing van 55+ WW-uitkerings-gerechtigden bij contract van minstens half jaar.

**Budget:** €4,9 miljoen van het ministerie van SZW en €14,8 miljoen van de sector.

### Arrangement 6

400 trajecten toekomstgericht scholen. Focus ligt op vaardigheden en attitudes noodzakelijk voor het blijven uitvoeren van de functie.

**Budget:** € 560.000,- van het ministerie SZW en € 560.000,- van de sector.

## Sectorplan Timmerindustrie

**Instroom jongeren:** 212 extra bbl-leerwerkplekken.

### Scholing/Duurzame inzetbaarheid lange termijn

- 5 bedrijven nemen deel aan pilot duurzame inzetbaarheid.
- 400 werknemers krijgen loopbaanadvies in het kader van pilots duurzame inzetbaarheid.
- 3742 werknemers krijgen algemene scholing gericht op behoud van eigen functie of het verkrijgen van een andere functie binnen of buiten het bedrijf.
- 40 werknemers volgen een EVC-traject.
- Bij 200 bedrijven vindt een nulmeting arbobeleid plaats bestaande uit bedrijfsbezoek, interview werkgever, interview werknemers, werkplek analyse, rapportage en advies met plan van aanpak.

**Budget:** €2,8 miljoen van het ministerie van SZW en €4,5 miljoen van de sector

### Dick Teerling

☎ 035-6947014

✉ d.teerling@sswt.nl

## Sectorplan Transport en Logistiek

**Guus Alfrink**

0172-403610

galfrink@vtl.nl

### **Banen/crisisaanpak**

- Realiseren extra instroom van 1250 leerlingen d.m.v. opleidingssubsidies, extra leerwerkplekken via loonkostensubsidies en een extra wervings-inspanning.
- Realiseren 1000 banen voor zijinstroom van werknemers uit andere sectoren en voor werkzoekenden.
- Realiseren 200 banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

**Van werk naar werk/crisisaanpak en duurzame inzetbaarheid lange termijn:** Realiseren van 1300 plaatsingen door uitbreiding van de bemiddeling door het bestaand mobiliteitscentrum Transport en Logistiek en door uitbreiding van het Mobiliteitscentrum Plus, het centrum voor detachering van m.n. oudere chauffeurs en personen met afstand tot de arbeidsmarkt.

### **(Om)scholing/duurzame inzetbaarheid**

- Inzetbaarheid 2000 werkloze ex-werknemers vergroten door onderhoud vakbekwaamheid.
- Kwaliteit 1283 praktijkopleiders vergroten d.m.v. tweedaagse trainingen.
- Scholing van 1400 werknemers zonder startkwalificatie d.m.v. opleidingsvouchers.
- Opleidingsadviezen en informatie aan 2000 bedrijven.

**Gezondheid/duurzame inzetbaarheid:** Inzetbaarheidschecks voor 13.000 werknemers.

**Budget:** €15 miljoen van het ministerie van SZW en €15 miljoen van de sector.

## Sectorplan Zorg regio Stedendriehoek en Noord Veluwe

**Martine Duenk**

06-10403087

m.duenk@gvzorgenwelzijn.nl

### **Scholingsprogramma's gericht op de ontwikkeling van competenties van werknemers**

- Uitvoeren van competentiescans/studieadviezen bij 73 werknemers.
- 400 werknemers nemen deel aan een trainingsprogramma van gemiddeld 2 dagen gericht op ontwikkeling van eigen competenties.
- 900 werknemers nemen deel aan een bijscholingsprogramma van gemiddeld 8 dagen gericht op ontwikkeling van eigen competenties.
- 30 werknemers nemen deel aan een opleidingsprogramma van gemiddeld 16 dagen gericht op ontwikkeling van eigen competenties.

### **Gekwalificeerde scholing op hogere/andere kwalificatie en instroom jongeren**

- Verhogen van onderwijsniveau van 45 werknemers via het volgen van bbltrajecten op mbo-niveau.
- Verhogen van onderwijsniveau van 10 werknemers via het volgen van dualetrajecten op hbo-niveau.
- 30 werknemers hebben een EVC-procedure doorlopen.

**Budget:** €2.5 miljoen van het ministerie van SZW en €6,3 miljoen van de sector.



