

Activiteiten en resultaten 2011

Speerpunten 2012



regionaal platform
arbeidsmarktbeleid noordhollandnoord



INHOUD

- 1 Inleiding

 - 2 Ontwikkelingen
 - 2.1 Arbeidsmarkt
 - 2.2 Institutioneel
 - 2.3 Uitdagingen
 - 2.4 De rol van het RPA-NHN
 - 2.5 Koers: verbinden en versterken
 - 2.6 Overzicht dienstverlening Kennis- en Adviescentrum

 - 3 Activiteiten en resultaten 2011 - speerpunten 2012
 - 3.1 Uitbreiden en versterken netwerk
 - 3.2 Versterken kennis- en adviesfunctie
 - 3.3 Versterken en verduurzamen initiatieven
 - 3.4 Overzicht per pijler
 - 3.5 Feiten en cijfers

 - 4 Financiën
 - 4.1 Begroting
- BIJLAGE: Organisatie

1 Inleiding

De partners op de arbeidsmarkt staan voor een forse uitdaging. Decentralisatie van taken naar lokale overheden brengt met zich mee dat meer gerealiseerd moet worden met minder middelen. Daarnaast hebben we te maken met een kwetsbare en onvoorspelbare economische situatie. De invloeden van de vergrijzing, ontgroening, individualisering en globalisering worden steeds groter. De arbeidsmarkt in zijn geheel wordt krappere, dynamischer en complexer.

De ontwikkelingen zijn dermate omvangrijk en ingrijpend dat er sprake is van een nieuw paradigma, waarin uitgangspunten, doelen, rollen en structuren tegen een nieuw licht gehouden zullen moeten worden. Eén ding is zeker: dat kunnen de partijen op de arbeidsmarkt niet alleen. Ze hebben elkaar nodig.

Zowel de evaluatie van het Brancheservicepunt Zorg & Welzijn als het Actieplan Jeugdwerkgelegenheid Noord-Holland Noord in 2011 maken inzichtelijk dat samenwerken werkt. Er blijkt een positieve relatie te bestaan tussen de mate van samenwerking en de hoogte van het resultaat. De betrokkenheid van het RPA-NHN hierin wordt zeer gewaardeerd. Het opgebouwde netwerk en vertrouwen blijken een goede basis voor regionale afspraken.

Het bewustzijn dat samenwerking kansen biedt wordt steeds groter. Naast de gemeenten in de regio Alkmaar participeert nu ook een aantal gemeenten uit West-Friesland actief in het RPA-NHN. Dat betekent dat we op meer financieel én inhoudelijk draagvlak kunnen rekenen.

In 2011 hebben we de koers 'verbinden en versterken' ingezet. Onder elke pijler zijn concrete resultaten bereikt. De komende periode liggen de uitdagingen in het versterken van de samenwerking op het gebied van werkgeversdienstverlening, het in goede banen leiden van de veranderingen op het gebied van de sociale zekerheid en het verder vormgeven van de economische ambities van de regio.

Net als bij voorgaande uitdagingen kunnen de partners op de arbeidsmarkt rekenen op actieve ondersteuning vanuit RPA-NHN. Wij zullen onze netwerk-, communicatie-, organisatie- en informatiefunctie optimaal inzetten om bij te dragen aan de ambities van onze partners en de regio.

In dit document wordt weergegeven wat in 2011 gerealiseerd is door de betrokkenheid van het RPA-NHN en welke activiteiten in 2012 ondernomen zullen worden. Gezien de ontwikkelingen in de markt staan we met elkaar voor interessante uitdagingen. Samen werken= samen doen!

Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN

Sharon Smit, Programmamanager - Elly Bootsma, Projectcoördinator

2. Ontwikkelingen

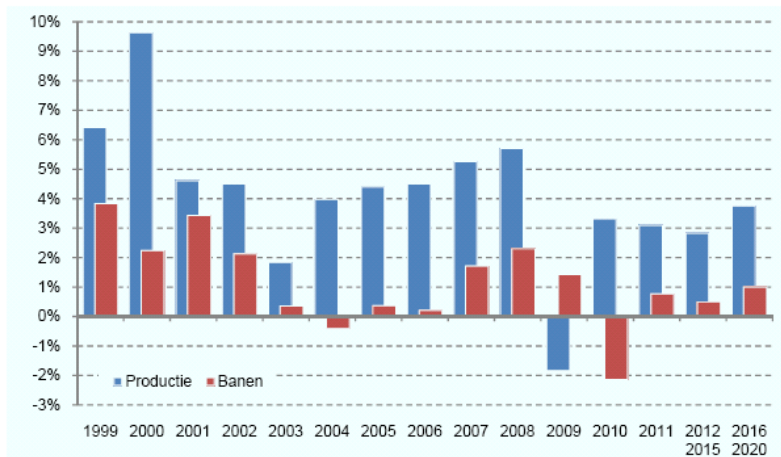
2.1 Arbeidsmarkt

De ontwikkelingen op de arbeidsmarkt worden gedomineerd door de crisis die in 2009 is ingezet. Tot dusver heeft Noord-Holland zich daar goed doorheen geslagen, wat vooral toe te schrijven is aan de sectorstructuur. De recessie heeft tot nu toe vooral de industrie en de bouw geraakt, twee sectoren die in Noord-Holland een lager aandeel in het banentotaal hebben dan in de hele Nederlandse economie.

Banen en beroepsbevolking¹

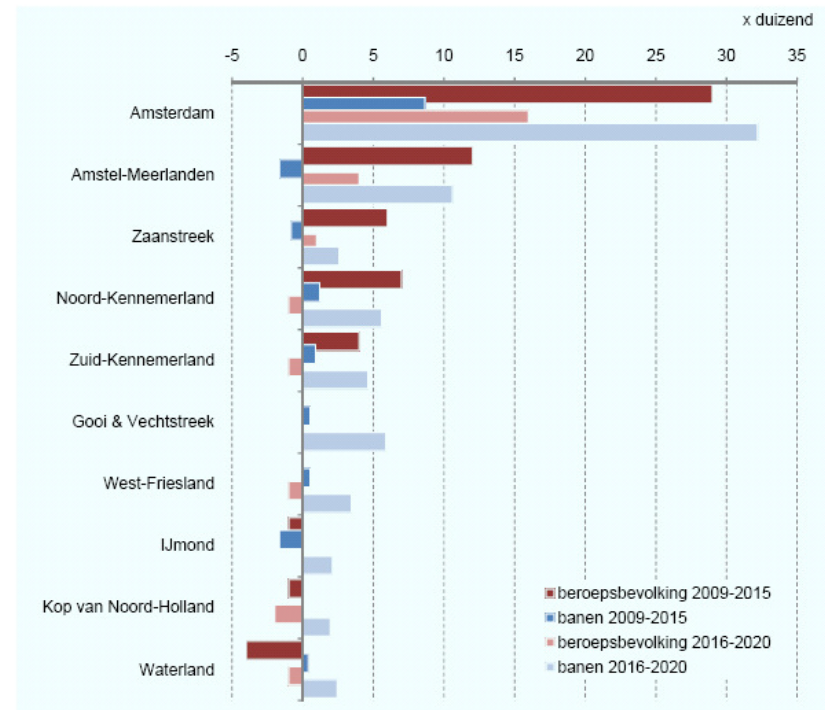
De arbeidsmarkt reageert met vertraging op de verandering in productie. Waar in 2009 het aantal banen nog steeg, komt de klap in 2010 hard aan. Ook hier geldt dat de krimp van korte duur is. Vanaf 2011 neemt het aantal banen weer toe, maar aanzienlijk minder dan het productievolume.

Figuur S.1 Jaarlijkse groei productievolume en groei totaal aantal banen, Noord-Holland



Bron: Productievolume CBS Statline, aantal banen LISA, bewerking en raming SEO Economisch Onderzoek

Figuur S.2 Groei beroepsbevolking en aantal banen 2009-2015 en 2016-2020 per regio



Bron: Raming SEO Economisch Onderzoek

Woon-werkbalans

Figuur S.3 laat zien dat er in de provincie Noord-Holland tot 2015 sprake is van een aanzienlijke ontspanning van de arbeidsmarkt. Het pendelsaldo loopt terug van 133.000 tot 80.000. Het patroon is niet uniform voor de hele provincie.

¹ SEO- Actualisatie regionale arbeidsmarkt cijfers en –prognoses 2011

Niet werkende werkzoekenden (nww)²

Het nww-percentage (de niet-werkende werkzoekenden uitgedrukt als percentage van de beroepsbevolking) kwam in de regio Noord-Holland Noord eind november 2011 uit op 3,9%, landelijk lag dit op 5,9%. De afstand tussen het landelijke en het regionale werkloosheidsniveau bedraagt daarmee -2,0 procentpunt. De daling in het afgelopen jaar heeft zich vooral voorgedaan bij de niet-werkende werkzoekenden met een opleiding op havo/vwo-niveau (-10,2%). Van de niet-werkende werkzoekenden wonend in Noord-Holland Noord is 11,9% jonger dan 27 jaar, 27,7 % tussen de 27 en 45 jaar en 50,4% 45 jaar of ouder. Dit is vergelijkbaar met de landelijke percentages. Noord-Holland kent een hogere arbeidsparticipatie (73%) dan de rest van Nederland (71%).

De crisis zoals die zich sinds eind 2008 heeft aangediend, heeft niet geleid tot een structurele verhoging van de werkloosheid. Het crisiseffect is vooral geweest dat de spanning op de arbeidsmarkt verminderd is: de discrepantie tussen het schaarse aanbod en de moeilijk vervulbare vraag is afgenomen. De aanname is dat die ontspanning tijdelijk is: de omvang van de beroepsbevolking gaat na 2015 iets krimpen en alleen al de vervangingsvraag zal tot veel baankansen leiden. Het probleem zit vooral op de korte termijn: een afnemend consumentenvertrouwen en een teruglopende investeringsbereidheid van ondernemers kan tot stagnatie op de arbeidsmarkt leiden.

Het is van het grootste belang dat stilvallen te voorkomen en te zorgen voor een blijvende dynamiek op de markt. De sleutel daarvoor ligt bij de werkgevers: zij zijn op de lange termijn de grootste probleemeigenaren en moeten op korte termijn stagnatie voorkomen. Daarom is het zaak in de publieke dienstverlening op de arbeidsmarkt goed aan te sluiten bij de wensen en mogelijkheden van werkgevers.

² Bassisset Regionale Arbeidsmarktinformatie UWV WERKbedrijf november 2011

De arbeidsmarkt in de regio Noord-Holland Noord wordt als zeer ruim gekarakteriseerd, wat betekent dat er veel kortdurend niet-werkende werkzoekenden zijn ten opzichte van de openstaande vacatures. Voor de beroepen agrarische arbeiders, productieplanners, boekhouders en secretaresses is er een overschot aan werkzoekenden. Voor administratieve transportemployés is de arbeidsmarkt in de regio juist krap.

Sectoren

In Noord-Holland Noord gaan in de sectoren zorg en welzijn, maakindustrie, overheid, zakelijke dienstverlening, onderwijs en handel de komende tien jaar grote groepen werknemers de arbeidsmarkt verlaten. Juist voor deze sectoren is de samenwerking op de regionale arbeidsmarkt essentieel om werkzoekenden mee te laten profiteren van economisch herstel en toekomstige krapte in Noord-Holland Noord.

Kenmerken arbeidsmarkt Noord-Holland Noord

- Ruime arbeidsmarkt
- Hoge arbeidsparticipatie
- Hands-on mentaliteit
- Veel MKB-bedrijven
- Lager NWW-percentage dan landelijk
- Hoger WAO-percentage dan landelijk
- Groot aandeel laag opgeleiden
- Discrepantie tussen de gevraagde competenties vanuit de bedrijven en het opleidingsniveau van de beroepsbevolking
- Grote overheidsafhankelijkheid (vooral in de Kop van Noord-Holland)
- Verwachte tekorten in zorg en welzijn, maakindustrie, overheid, zakelijke dienstverlening, onderwijs en handel

2.2 Institutioneel

In het sociale domein van de **gemeenten** staan drie grote operaties op de agenda:

- Decentralisatie van de Jeugdzorg
- Decentralisatie van het niet-medische stuk van de AWBZ
- De Wet Werken naar Vermogen (WWNV)

Vooral bij de laatstgenoemde biedt samenwerking tussen de partners op de arbeidsmarkt perspectief. Het gaat hier om een samenvoeging van de bestanden van de Wet Werk en Bijstand, de Wet Investeren in Jongeren en de Wet Sociale Werkvoorziening. De WWNV krijgt een flinke financiële taakstelling mee. Uitkeringsgerechtigden worden beoordeeld naar loonwaarde, op basis waarvan zij aan de slag kunnen bij een werkgever. De werkgever betaalt de reële loonwaarde waarbij de rest wordt aangevuld door een uitkering.

Eén regeling aan de onderkant van de arbeidsmarkt kan een bevrijding betekenen voor een grote groep mensen die nu noodgedwongen thuis zit. Tevens kan het een (deel-)oplossing bieden voor de krimpende beroepsbevolking en het toekomstige tekort aan vakmensen. Beide ontwikkelingen vragen om een versterking van de verbinding tussen het sociale en economische domein. Wanneer gemeenten niet tijdig een organisatiemodel voor de nieuwe aanpak ontwikkeld hebben, krijgen zij er een opgelegd door het rijk.

Het **UWV** gaat de dienstverlening en organisatie van het WERKbedrijf opnieuw inrichten. De dienstverlening wordt grotendeels gedigitaliseerd via werk.nl. Alleen moeilijk bemiddelbare kandidaten kunnen face-to-face dienstverlening aanvragen. In Noord-Holland Noord verdwijnen twee van de drie Werkpleinen en wordt één regionaal Werkgeversservicepunt ingericht. Spoorpunten voor het UWV zijn de komende tijd: transparantie, inzet bedrijfsadviseurs per regio en handhaving.

De **Kamer van Koophandel Noordwest Holland** werkt aan de inrichting van een regionaal Ondernemersplein. Op dit plein worden de reeds bekende producten van de kamers als voorlichting en ondernemerschapstimulering gebundeld met de diensten van bijvoorbeeld Syntens, het Agentschap NL en de belastingdienst. Ook andere partijen in de regio die diensten verlenen aan werkgevers (zoals gemeenten) worden hierbij betrokken. De pleinen krijgen waarschijnlijk zowel een fysieke component (herinrichting van de kantoren van de kamers in de centrumgemeenten) als een netwerkcomponent (regionale portals). De komst van het Ondernemersplein gaat gepaard met budgettaire reducties. De regie in deze operatie ligt bij de kamers van koophandel.

2.3 Uitdagingen

De arbeidsmarkt in Noord-Holland Noord herstelt zich langzamerhand van de economische recessie. Het aantal banen groeit, er ontstaan steeds meer vacatures en de werkloosheid daalt. Gecombineerd met een vergrijzing die al aan de gang is, biedt dit op termijn kansen voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De arbeidsmarkt als geheel wordt krappere, dynamischer en complexer. Hoewel vergrijzing en economisch herstel kansen gaan bieden voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt, zijn deze nu nog niet altijd zichtbaar. Het is daarom van belang dat partijen op de arbeidsmarkt zich bewust zijn van de komende ontwikkelingen. De arbeidsmarkt vindt namelijk altijd oplossingen voor problemen waarvoor ze zich gesteld ziet. Om maatschappelijk wenselijke oplossingen te kunnen bieden moeten partijen op de regionale arbeidsmarkt optimaal samenwerken.

Belangrijke spoorpunten in de regionale samenwerking zijn bewustwording van de toekomstige problematiek bij alle regionale arbeidsmarktpartijen, ontwikkelen van een goede regionale agenda, goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, verhoging van de arbeidsparticipatie en het

opleidingsniveau en optimale benutting van groepen die op dit moment moeilijk toegang hebben tot de arbeidsmarkt. We gaan een economisch moeilijke tijd in. De overheid staat onder grote financiële druk, moet het aantal uitkeringsgerechtigden beperken en heeft daarvoor de bedrijven nodig. Werkgevers staan ook onder grote druk, maar door vergrijzing en ontgroening zal de vraag naar personeel in bepaalde sectoren toenemen.

2.4 De rol van het RPA-NHN

Het RPA-NHN zet zich al jaren in voor een goed functionerende arbeidsmarkt ten behoeve van de ontwikkeling van de regionale economie in Noord-Holland Noord. Zij brengt partijen bij elkaar, zorgt dat kennis en informatie gedeeld wordt en dat gezamenlijke initiatieven worden ontplooid of afgestemd. Het Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN ondersteunt werkgevers-, onderwijs- en overheidsorganisaties op het gebied van:

- Ontwikkeling & uitvoering van regionaal arbeidsmarktbeleid
- Netwerk, informatie & communicatie
- Organisatie & advies

2.5 Koers: verbinden en versterken

Begin 2011 hebben we de koers 'verbinden en versterken' ingezet. Daarbij zijn tot 2014 de volgende pijlers benoemd:

- I Versterken en uitbreiden netwerk
- II Versterken kennis- en adviesfunctie
- III Versterken en verduurzamen initiatieven

Als specifieke aandachtspunten zijn benoemd:

- het scholen van de (potentiële) beroepsbevolking naar de vraag van werkgevers
- het behouden of aantrekken van goed opgeleide arbeidskrachten voor het regionale bedrijfsleven

- het vergroten van de werkgelegenheid en daarmee de mogelijkheden voor werkzoekenden
- het omgaan met kwetsbare jongeren
- het participeren van jongeren, vrouwen, maar vooral ook 45-plussers en arbeidsgehandicapten in het arbeidsproces
- het omgaan met het nieuwe werken en nieuwe groepen werkenden, zoals de zzp-ers

Met onze activiteiten sluiten wij aan op het ontwikkelingsperspectief van de regio. Daarmee sturen wij met de partners op een adequate personeelsvoorziening in de speerpuntsectoren agribusiness, zorg en health, toerisme en vrijetijdsindustrie en offshore en techniek. Daarnaast richten wij ons op de faciliterende sectoren als onderwijs en overheid als werkgever. Nadrukkelijk komt ook het nieuwe werken en de onderkant van de arbeidsmarkt aan de orde.

Op elk van de pijlers zijn in 2011 concrete resultaten geboekt. De resultaten zijn mede tot stand gekomen door de betrokkenheid van het RPA-NHN. Dit hebben wij gedaan door te zorgen voor:

- een goede informatievoorziening richting de partners
- aansluiten meer gemeenten bij het RPA-NHN
- actieve ondersteuning van het Actieplan Jeugdwerkgelegenheid NHN, de brancheservicepunten, branchegerichte projecten en het Leerwerkloket NHN met het netwerk en communicatie-activiteiten
- het ondersteunen van de gemeenten en overige partners bij de nieuwe ontwikkelingen op het gebied van de sociale zekerheid
- het vervullen van een voorbeeldfunctie door het Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN

2.6 Overzicht dienstverlening Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN

<p>Ontwikkeling & uitvoering van regionaal arbeidsmarktbeleid</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Afstemmen van de werkgeversdienstverlening ○ Creëren van regionale arrangementen op het gebied van economie, arbeidsmarkt en onderwijs ○ Coördineren van regionale projecten en subsidie-aanvragen ○ Maken van afspraken met branches of werkgeversverenigingen over leerwerkplekken, arbeidsplaatsen, gezamenlijk opleiden, talentontwikkeling, inzet begeleiding, etc.
<p>Netwerk, informatie & communicatie</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Bieden van een platform voor de aanpak van arbeidsmarktthema's ○ Leggen van verbindingen tussen partners in het regionale en landelijke netwerk ○ Informeren van partners over trends en ontwikkelingen op de regionale en landelijke arbeidsmarkt ○ Informeren van partners over relevant nieuws, projecten, arrangementen, subsidies, bijeenkomsten en evenementen op het gebied van economie, arbeidsmarkt en onderwijs ○ Uitwisselen van kennis tussen partners in het netwerk
<p>Organisatie & advies</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Organiseren van (bestuurlijk) draagvlak voor de aanpak van arbeidsmarktthema's bij ondernemers-, onderwijs- en overheidsorganisaties ○ Organiseren van bijeenkomsten, expertmeetings en werkconferenties zoals de Regiowerktop en Week van het Werk ○ Adviseren van partners bij de ontwikkeling en uitvoering van arbeidsmarktbeleid en projecten ○ Ontwikkelen van competenties van medewerkers van organisaties in het netwerk

3 Activiteiten en resultaten 2011 - speerpunten 2012

3.1 Pijler I: uitbreiden en versterken netwerk

Het werkgebied van het RPA-NHN bestrijkt de hele regio Noord-Holland Noord (Noord-Kennemerland, West-Friesland en de Kop van Noord-Holland). Hierdoor profiteren alle gemeenten in de regio direct of indirect van de opgebouwde samenwerking en de activiteiten van het RPA-NHN. De ambitie is om een regionaal dekkend netwerk van participerende gemeenten en daarmee een verdeling van de begroting te realiseren. Daarnaast is het zaak om middels bijeenkomsten en persoonlijke gesprekken het netwerk te versterken en uit te breiden.

Aansluiten gemeenten

Begin 2011 zijn de gemeenten die niet zijn aangesloten bij het RPA actief benaderd. Dit heeft erin geresulteerd dat medio 2011 de gemeente Hoorn en eind 2011 de gemeenten Drechterland, Enhuizen en Medemblik zich aansloten bij het RPA-NHN. Hierdoor kunnen we op meer zowel inhoudelijk als financieel draagvlak rekenen. In 2012 worden de gemeenten in de Noordkop wederom actief benaderd.

Werkgeverscafé

Het RPA organiseert twee maal per jaar samen met HDC media en het Meerbusiness Ondernemersnetwerk een Werkgeverscafé. Hierin worden per keer > 100 werkgevers bereikt die geïnformeerd worden over actuele onderwerpen op het gebied van arbeidsmarkt en HRM-onderwerpen. In mei hebben prof. dr. Lidewey van der Sluis en drs. Ralph Knegtman een betoog gehouden over Talent Management. Het Werkgeverscafé in november werd gehouden tijdens het Techno-event waar Wubbo Ockels dieper inging op de personeelsvoorziening in de maakindustrie. In 2012 is de ambitie om minimaal één Werkgeverscafé te richten op een specifieke sector.

Regiowerktop

De Regiowerktop in juni 2011 hebben we georganiseerd in theater de Binding in Zuid-Scharwoude. Net als voorgaande jaren werd de bijeenkomst goed bezocht door een mix van bestuurders, manager en beleidsmakers van onderwijs-, overheids- en ondernemersorganisaties (ruim 200 personen). Het thema was 'veranderende paradigma's'. De ontwikkelingen in het gebouw van de sociale zekerheid en op de arbeidsmarkt zijn dermate omvangrijk en ingrijpend dat er sprake is van een nieuw paradigma, waarin uitgangspunten, doelen, rollen en structuren tegen een nieuw licht gehouden zullen moeten worden. Dat kunnen partijen niet alleen.

Hans Kamps hield een betoog over de Werkschool, een netwerk waarbij de begeleiding van jongeren uit het praktijkonderwijs beter op elkaar afgestemd wordt. Verschillende ondernemers uit de regio vertelden een succesverhaal over het toeleiden van mensen naar arbeid. De Regiowerktop was meteen een introductie voor de nieuwe voorzitter van het RPA-NHN: Victor Kloos van de gemeente Alkmaar. De resultaten van de thematafels zijn zoveel mogelijk omgezet in concrete acties. Gezien de aansluiting van de gemeenten in West-Friesland is het de intentie om de komende Regiowerktop in Hoorn of omgeving te organiseren.

Week van het Werk

De Week van het Werk 2011 stond in het teken van 'de arbeidsmarkt als motor voor de regionale economie' en werd gehouden van 1 tot en met 13 oktober. Het Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN verzorgde een aantal bijeenkomsten voor bestuurders, managers en uitvoerders van organisaties in het netwerk. Hierbij werden de onderwerpen die besproken werden op de Regiowerktop verder uitgediept. Aan de orde kwamen: maatschappelijke projecten en social return, arbeidsmarkt & onderwijs, samenwerking

zorgsector, samenwerking werkgeversdienstverlening, ondernemersevent en banenmarkt, diverse workshops voor werkzoekenden.

Tijdens de bijeenkomsten zijn zoveel mogelijk concrete werkafspraken gemaakt. In 2012 is het thema van de Week van het Werk afhankelijk van de afspraken die gemaakt worden bij de Regiowerktop.

Pijler I : Uitbreiden en versterken netwerk

Resultaten 2011:

- *4 gemeenten uit West-Friesland zijn in 2011 aangesloten bij RPA*
- *Via het HDC media werkgeverscafé zijn > 100 werkgevers per keer bereikt*
- *De Regiowerktop trok > 200 bezoekers uit het netwerk van ondernemers, onderwijs en overheid.*
- *Overige bijeenkomsten van het RPA- waaronder in de Week van het Werk- werden goed bezocht*
- *Aantal nieuwsbriefontvangers is (mede door voorgaande resultaten) uitgebreid van 2200 naar 2700*

Speerpunten 2012:

- *Betrekken gemeenten Noordkop*
- *Organiseren Regiowerktop in West-Friesland*
- *Uitbreiden netwerk in West-Friesland en Noordkop*

3.2 Pijler II: versterken kennis- en adviesfunctie

Relevante arbeidsmarktinformatie is essentieel om inzicht te krijgen in de trends en discrepanties tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Op basis hiervan kunnen knelpunten en kansen op de regionale arbeidsmarkt gesignaleerd worden. Om beleid te kunnen maken en projecten op te starten is kennis van de ontwikkelingen en initiatieven op de arbeidsmarkt essentieel. Het RPA-NHN speelt een belangrijke rol in het transparant delen van die kennis.

Website

Om de partners op de regionale arbeidsmarkt zo goed mogelijk te informeren over ontwikkelingen, projecten en subsidies houden we de nieuwsberichten op de website actief bij en sturen we wekelijks een digitale nieuwsbrief uit. In 2011 is de website geheel vernieuwd. Op de website wordt het actuele landelijke en regionale nieuws met betrekking tot arbeidsmarktonderwerpen geëtaleerd. Daarnaast fungeert de site als een kennisbank voor arbeidsmarktprojecten, - subsidies,- evenementen en - informatie. De website heeft een verbeterde nieuwsbrieffunctie en infrastructuur voor het organiseren van bijeenkomsten. In het voorjaar van 2011 heeft de stagiair van het RPA een onderzoek uitgevoerd met betrekking tot de digitale nieuwsbrief. Hier kwam uit dat vooral het regionale nieuws erg gewaardeerd wordt. Het aantal nieuwsbriefontvangers is in 2011 uitgebreid van 2200 naar 2700. Het streven is om het aantal nieuwsbriefontvangers in 2012 op te hogen met 150 relevante adressen.

Arbeidsmarktinformatie

Sinds 2009 heeft de Provincie Noord-Holland het initiatief genomen om een jaarlijkse arbeidsmarktmonitor te ontwikkelen met een verdiepingsonderzoek op een bepaald thema. Het RPA-NHN is hier nauw bij betrokken. Daarnaast verspreidt het RPA regelmatig arbeidsmarktgegevens van UWV, cijfers over de regionale economie van de

Kamer van Koophandel en brancherapportages. In 2012 wordt die lijn voortgezet.

Informatiebijeenkomsten met VNG

Op verzoek van de gemeenten in de regio hebben we in 2011 twee bestuurlijke informatiebijeenkomsten in samenwerking met de VNG georganiseerd inzake de Wet Werken naar Vermogen. VNG hield een presentatie over de stand van zaken en peilde de meningen van de verschillende wethouders. De resultaten namen zij mee richting de landelijke politiek. In 2012 zullen we al naar gelang de behoefte van de gemeenten wederom informatiesessies organiseren.

Ontwikkelen expertise medewerkers

De medewerkers van het Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN bezoeken zowel landelijk als in de regio relevante bijeenkomsten en symposia. Daarnaast volgen zij regelmatig relevante trainingen en cursussen. De expertise van de medewerkers wordt veelal benut door de netwerkpartners, in de vorm van adviesgesprekken. Daarnaast worden zij regelmatig betrokken bij verschillende arbeidsmarktprojecten.

Het Kennis- en Adviescentrum vervult een voorbeeldfunctie door het begeleiden van trainees en MBO stagiairs, de inzet van leerlingen tijdens bijeenkomsten en organiseren van bijeenkomsten in restaurants (restaurants op (V)MBO-scholen. Bij de Regiowerktop zijn leerlingen van het ROC Horizon College ingezet en er zijn drie bijeenkomsten georganiseerd in restaurants. Daarnaast is een student van de Hogeschool INHolland begeleid tijdens een onderzoek over het Nieuwe Werken in de sector zorg & welzijn.

De trainees worden ingezet op de projecten die het RPA ondersteunt. De trainees communicatie die begeleid werden in het kader van het Actieplan

Jeugdwerkgelegenheid hebben inmiddels alle drie een plek op de arbeidsmarkt gevonden. De trainee projectondersteuner is bevorderd tot projectmedewerker. In 2011 is een begin gemaakt met de professionalisering van de traineeships bij het RPA-NHN. In 2012 zal het ontwikkelprogramma vervolmaakt worden.

Pijler II: Versterken kennis- en adviesfunctie

Resultaten 2011:

- *Nieuwe website opgezet met actueel nieuws, arbeidsmarktinformatie, lopende projecten, evenementen en subsidiemogelijkheden*
- *Meer regionaal nieuws verspreid*
- *Meer adviesgesprekken gevoerd*
- *Evaluatie digitale nieuwsbrief en Regiowerktop uitgevoerd*
- *Onderzoek naar nieuwe werken in de zorg uitgevoerd*
- *Twee bijeenkomsten ism VNG over Wet Werken naar Vermogen*
- *Voorbeeldfunctie Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN met begeleiden trainees, stagiairs en inzetten leerlingen en studenten.*

Speerpunten 2012:

- *Verder aanvullen informatie website*
- *Verzamelen en verspreiden meer regionaal nieuws*
- *Bijhouden en publiceren overzicht van regionale initiatieven*
- *Ontwikkelen trainee-ontwikkelprogramma*
- *Inzetten studenten bij evaluaties en onderzoeksopdrachten*
- *Verhoging aantal nieuwsbriefontvangers tot 2850*

3.3 Pijler III: versterken en verduurzamen initiatieven

Het RPA-NHN initieert, coördineert en helpt de partners bij het opstarten van een samenwerkingsverband of beter gezegd, een regionaal arrangement. Wanneer de samenwerking een feit is belegt het RPA-NHN de verantwoordelijkheid bij een van de trekkende partijen en monitort zij de voortgang en resultaten. Daarnaast wordt het RPA gevraagd regionale initiatieven te ondersteunen met het netwerk, organisatie en communicatie.

Actieplan Jeugdwerkgelegenheid Noord-Holland Noord

In september 2009 is in Noord-Holland Noord het Actieplan Jeugdwerkgelegenheid (AJW) van start gegaan met als doel om jongeren tot 27 jaar een baan, leerwerkbaan of stage te laten bemachtigen. De Rijksoverheid heeft hiervoor tot en met 2011 middelen beschikbaar gesteld. Het RPA-NHN heeft ten behoeve van het AJW een belangrijke netwerk- en communicatierol gehad.

De samenwerking in het AJW heeft concrete resultaten opgeleverd. Zo zijn er ruim 8000 jongeren geplaatst op een stage, leerwerkbaan of baan. Een van de middelen die hiervoor is ingezet is de Plaatsingsbonus. Daarnaast is een convenant afgesloten met Talent voor Techniek om jongeren te behouden voor de sector Techniek en is de website 'vraaghetjob.nl' opgezet met alle mogelijkheden met betrekking tot leren en/of werken in de regio. Gebleken is dat deze website helaas niet voldoet in de behoefte om kwetsbare jongeren te bereiken. Deze melden zich vooral bij het jongerenloket en hebben specifieke begeleiding nodig.

Uit de evaluatie van het AJW blijkt dat de betrokkenheid van het RPA zeer gewaardeerd wordt. Vooral het grote netwerk en de onafhankelijke rol wordt door de samenwerkende partners als waardevol beschouwd. Dit heeft ervoor gezorgd dat de regio snel resultaat kon boeken. Gebleken is dat in de subregio's waar de samenwerking tussen de partners bestendiger

is, ook betere resultaten behaald zijn. De bevindingen die opgedaan zijn met het AJW worden momenteel verwerkt in een programma 'Inclusieve arbeidsmarkt' dat toegespitst is op de huidige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

Het programma 'Inclusieve arbeidsmarkt' bevat de volgende pijlers:

- Stroomlijnen werkgeversdienstverlening
- Uitbreiden van plaatsingsmogelijkheden
- Omvormen dienstverlening jongeren
- Experimenteren met het Maaslanddenken
- Experimenteren met de Werkschool
- Competentie-ontwikkelingsplan (COP)

Het RPA-NHN zal in 2012 een actieve rol spelen bij de implementatie en uitvoering van het plan 'Inclusieve arbeidsmarkt' door middel van het openstellen van het netwerk, de communicatie en het organiseren van samenwerking.

Leren & werken - Leerwerkloket Noord-Holland Noord

Het Leerwerkloket is voortgekomen uit het project Leren Werkt, een samenwerkingsproject om het opleidingsniveau van de beroepsbevolking in Noord-Holland Noord beter te laten aansluiten op de vraag vanuit het bedrijfsleven. Het Leerwerkloket is actief vanaf 2008 en is de plek waar werkgevers, werkzoekenden en werknemers in de regio terecht kunnen voor advies over EVC (Ervaringscertificaten) en leerbanen. Het Leerwerkloket is momenteel gevestigd op het Werkplein van het UWV WERKbedrijf. Hierdoor ligt de dienstverlening erg aan de kant van de werkzoekenden. Om ook werkgevers optimaal te kunnen bedienen wordt onderzocht of een fysieke plek op het Ondernemersplein van de Kamer van Koophandel haalbaar is.

De adviseurs van het leerwerkloket hebben in 2011 in totaal ruim 400 adviesgesprekken gevoerd over EVC, Internationale diplomawaardering, leerwerkplekken, reïntegratie, mobiliteit, opleiding en omscholing.

Een van de belangrijke resultaten van het Leerwerkloket is de ontwikkeling van de Subsidiecalculator in samenwerking met het UWV WERKbedrijf. Via de website www.subsidiecalculator.nl kunnen werkgevers eenvoudig uitzoeken hoeveel subsidie zij kunnen krijgen voor het in dienst nemen van een leerling of werkzoekende en wat zij daarvoor moeten doen. De website van de subsidiecalculator heeft binnen een jaar al meer dan 7000 bezoekers getrokken. De subsidiecalculator wordt momenteel landelijk uitgerold. Ook gemeenten kunnen gebruik maken van de calculator door hun regelingen te plaatsen. Diverse gemeenten in den lande maken hier gebruik van. In 2012 zullen de gemeenten in de regio daarvoor actief door het RPA benaderd worden.

Sinds 2011 is het RPA samen met Hogeschool Inholland betrokken bij een Europees project 'Leven Lang Leren'. Hierbij wordt kennis gedeeld over Life Long Learning met andere Europese landen.

Brancheservicepunten

In de regio zijn de volgende brancheservicepunten (bsp's) in meer of mindere mate actief:

- Brancheservicepunt horeca & recreatie
- Brancheservicepunt bouw
- Brancheservicepunt zorg & welzijn
- Servicepunt Techniek

In de brancheservicepunten wordt samenwerking tussen de drie O's concreet vormgegeven. Er vindt afstemming van initiatieven plaats en er worden afspraken gemaakt over het formuleren van de vraag van werkgevers, concrete plaatsing en mobiliteit van werkzoekenden & zij-

instromers en gezamenlijk opleiden. De brancheservicepunten zijn in eerste instantie geïnitieerd vanuit het UWV maar het is de bedoeling dat werkgevers de regie voeren.

Bij de eerste drie is het RPA-NHN actief betrokken, de laatste bevindt zich buiten de regio namelijk in de Zaanstreek. Het RPA organiseert de start- en tussentijdse bijeenkomsten voor de bsp's, monitort de voortgang en resultaten en zorgt voor cross-sectorale kennisdeling. Vooral het bsp zorg en welzijn heeft goede resultaten geboekt. Dit heeft te maken met een onafhankelijke coördinator en de actieve betrokkenheid van de werkgeversvereniging ZWplus. Naast een aantal concrete bemiddelingen en EVC-trajecten is een verkorte opleiding ontwikkeld voor verzorgenden IG. Deze opleiding voorziet in de behoefte van werkgevers aan gekwalificeerde medewerkers, waardoor zij concrete plekken voor de via UWV geselecteerde kandidaten beschikbaar stellen.

Uit de evaluatie van het bsp zorg & welzijn blijkt de betrokkenheid van het RPA een duidelijke meerwaarde te hebben. Ook blijkt dat de gemeenten nog weinig gebruik maken van de mogelijkheden van het bsp. De komende periode zal het RPA de betrokkenheid van de gemeenten bij het bsp zorg & welzijn stimuleren zodat zij meer van de sectorale afspraken kunnen profiteren.

Mobiliteitspool zorg & welzijn

Zorginstellingen en ziekenhuizen zien in de nabije toekomst de arbeidsmarkt voor hun personeel verder verkrappen. Dit leidt tot de noodzaak de effectiviteit van de bestaande wervingsinspanningen te vergroten en huidig personeel te behouden. Tegelijkertijd worden deze instellingen gedwongen hun organisatie steeds efficiënter te laten werken, hetgeen menigmaal gepaard gaat met een (tijdelijke) uitstoot van personeel. Kortom er is een toenemende behoefte aan instrumenten die zowel de instroom, doorstroom en de (tijdelijk) uitstroom van personeel

kunnen reguleren. ZWplus wil samen met andere initiatiefnemers een project opzetten dat dit mogelijk maakt. Daarbij wordt gestreefd naar een regionale aanpak. Het RPA-NHN ondersteunt de projectontwikkeling. In 2011 zijn de eerste besprekingen daartoe gestart. De uitvoering van het project start in september 2012.

Mobiliteitsnetwerk gemeenten

Negen samenwerkende gemeenten hebben de krachten gebundeld op het gebied van mobiliteit van personeel. Zij presenteren hun vacatures op de website werkeninnoordhollandnoord.nl, een platform voor zowel externe banenzoekers als voor de eigen medewerkers van de aangesloten gemeenten. Het mobiliteitsnetwerk Werkeninnoordhollandnoord.nl streeft ambitieuze doelstellingen na, zoals de realisatie van een sterke gezamenlijke arbeidsmarktpositie, die leidt tot de bevordering van mobiliteit van de medewerkers tussen de aangesloten gemeenten. Behoud van kennis binnen de organisaties, verbeterde carrièremogelijkheden; zo komen talenten optimaal tot hun recht, wat bijdraagt aan een aantrekkelijk werkklimaat en positief werkgeversimago.

Het RPA-NHN ondersteunt de activiteiten van het mobiliteitsnetwerk gemeenten. In 2012 is de ambitie om de samenwerking te verbreden naar andere partijen. Dit wordt mogelijk onder de vlag van het RPA geïnitieerd.

Talent voor Techniek

Talent voor Techniek is een samenwerkingsverband tussen de bedrijfsopleidingen en een aantal organisaties die zich bezig houden met instroom en behoud van jongeren voor de technische sectoren. Het RPA heeft Talent voor Techniek ondersteund in het verkrijgen van meer maatschappelijke projecten voor jongeren. Dit zijn projecten bij gemeenten, zoals het opknappen van kantines, kinderboerderijen, fietstunneltjes e.d. waarbij jongeren werkervaring kunnen opdoen.

Ook in 2012 zullen wij de activiteiten van Talent voor Techniek ondersteunen om ervoor te zorgen dat er voldoende mogelijkheden voor jongeren zijn om werkervaring op te doen.

Techno-event

Eens in de twee jaar wordt in de regio een Techno-event georganiseerd. Bedrijven in de maakindustrie presenteren zich aan havo 4 en vwo 5-leerlingen om hen te interesseren voor een opleiding en/of baan in de maakindustrie in de regio. Het Techno-event/ Career Day 2011 was een grootschalig tweedaags evenement waar de leerlingen kennis konden maken met hoogwaardige technologie en de bedrijven daarachter. De leerlingen konden zelf ervaren welke mogelijkheden techniek biedt. Voor organisaties uit het netwerk van het RPA werd in samenwerking met HDC Media en het Ontwikkelingsbedrijf NHN een Werkgeverscafé georganiseerd. Daarnaast heeft het RPA het Techno-event in 2011 met communicatie en middelen ondersteund. Het komende jaar vindt het event buiten de regio plaats.

Vrouwennetwerken

Met het oog op de vergrijzing en de daaruit volgende behoefte aan participatietoename ondersteunt het RPA-NHN de activiteiten van WomanLink Alkmaar. Deze netwerkorganisatie hangt onder de paraplu van het Vrouwennetwerk Alkmaar en bestaat uit vrouwen die hun kennis en netwerk willen inzetten ten behoeve van andere vrouwen. Doel is hiermee vrouwen met elkaar in contact te brengen en waar mogelijk verder op weg te helpen bij maatschappelijke participatie of het zoeken naar (ander) werk. RPA-NHN heeft ten behoeve van WomanLink Alkmaar in 2011 drie workshops georganiseerd die druk werden bezocht (in totaal 150 bezoekers). Daarnaast staan er voor 2012 workshops met andere onderwerpen in de planning.

Expertgroep RPA-NHN

Om de samenwerkingsstructuur en de link tussen economie en arbeidsmarkt in de regio te versterken is in 2011 de Expertgroep RPA-NHN ingesteld. In de Expertgroep zijn ondernemers-, onderwijs- en overheidsorganisaties betrokken op het niveau tussen bestuur en uitvoering van arbeidsmarktbeleid. De Expertgroep bundelt een aantal bestaande groepen en is een klankbord voor het programma van het RPA-NHN. In bijeenkomsten van de Expertgroep wordt kennis en informatie uitgewisseld op het gebied van regionale economie, onderwijs en arbeidsmarkt. Het doel is om initiatieven af te stemmen of te laten ontstaan die de wederzijdse belangen van deelnemende partijen dienen.

De onderwerpen die in de Expertgroep aan de orde komen zijn:

- *Informatievoorziening:* regionale arbeidsmarktinformatie, -nieuws en – evenementen, Regiowerktop en Week van het Werk
- *Werkgeversdienstverlening:* eenduidige dienstverlening, aansluiten op economische clusters, formuleren vraag werkgevers, intersectorale en verticale mobiliteit, brancheservicepunten, werkgeversservicepunt, ondernemerspleinen
- *Onderwijs-arbeidsmarkt:* verhogen opleidingsniveau beroepsbevolking, doorstroming in het onderwijs, leren en werken, voortijdig schoolverlaten, vraaggericht opleiden, employability, ondernemerschap
- *Inclusieve arbeidsmarkt:* Werken naar Vermogen, Werkschool, Maaslandmodel, Jeugdwerkgelegenheid, social return, participatie ouderen, - vrouwen, - allochtonen, - deels arbeidsgeschikten, etc.

In de Week van het Werk heeft een eerste bijeenkomst van de expertgroep plaatsgevonden om de samenwerking op het gebied van de werkgeversdienstverlening beter te stroomlijnen. Per bijeenkomst wordt een prioriteit gesteld voor het te behandelen onderwerp. De resultaten en voortgang worden voorgelegd aan de stuurgroep RPA en gepresenteerd in de Algemene Vergadering.

Pijler III: Versterken en verduurzamen initiatieven

Resultaten 2011:

- > 8000 plaatsingen van jongeren - waarvan een groot deel in de technische sector- , door samenwerking in het AJW, welke wordt doorontwikkeld naar een programma 'Inclusieve arbeidsmarkt'
- > 500 plaatsingen in de ouderenzorg, thuiszorg en welzijnssector en de ontwikkeling van een verkorte opleiding middels bsp zorg & welzijn, welke wordt doorontwikkeld
- Meer onderlinge kennisdeling tussen personeel van gemeenten door het mobiliteitsnetwerk Werken in NHN
- > 400 adviesgesprekken Leerwerkloket
- > 7000 gebruikers van de subsidiecalculator die is opgesteld in samenwerking het Leerwerkloket NHN, deze krijgt een vervolg in 2012
- Aansluiting bij een Europees project Leven Lang Leren
- Aansluiting bij netwerken die participatie van vrouwen bevorderen Beschikbaarheid maatschappelijke projecten een aandacht voor technische sector
- Oprichting Expertgroep RPA-NHN die een aantal groepen vervangt.
- Aanzet tot het versterken van samenwerking op het gebied van werkgeversdienstverlening

Speerpunten 2012:

- Ondersteunen gemeenten bij programma 'Inclusieve arbeidsmarkt' met netwerk, communicatie en opzetten competentie-ontwikkelingsprogr.
- Actief betrekken gemeenten bij mogelijkheden brancheservicepunten en Subsidiecalculator
- Ondersteunen bsp's, Leerwerkloket, project mobiliteitspool zorg & welzijn, Talent voor Techniek en vrouwennetwerken
- Uitbreiden en versterken mobiliteitsnetwerk Werken in NHN
- Faciliteren netwerk door middel van Expertgroep

3.4 Overzicht activiteiten per pijler

Pijler	Onderdeel	Resultaat 2011	Speerpunt 2012
Uitbreiden en versterken netwerk	<ul style="list-style-type: none"> o Aansluiten gemeenten o Werkgeverscafé o Regiowerktop o Week van het Werk 	<ul style="list-style-type: none"> o 4 extra gemeenten aangesloten bij RPA o Via het HDC media werkgeverscafé zijn > 100 werkgevers per keer bereikt o > 200 bezoekers Regiowerktop o Alle bijeenkomsten RPA goed bezocht o Aantal nieuwsbriefontvangers is uitgebreid van 2200 naar 2700 	<ul style="list-style-type: none"> o Betrekken gemeenten Noordkop o Uitbreiden netwerk in West-Friesland en Noordkop o Organiseren Regiowerktop in West-Friesland o 2x werkgeverscafé waarvan één met sectorale insteek o Bijeenkomsten Week van het Werk aan de hand van afspraken Regiowerktop
Versterken kennis en adviesfunctie	<ul style="list-style-type: none"> o Website o Arbeidsmarktmonitor o Overzicht initiatieven o Ontwikkelen expertise medewerkers 	<ul style="list-style-type: none"> o Nieuwe website met actueel nieuws, arbeidsmarktinformatie, lopende projecten, evenementen en subsidiemogelijkheden o Meer regionaal nieuws verspreid o Meer adviesgesprekken gevoerd o Evaluatie digitale nieuwsbrief en Regiowerktop uitgevoerd o Onderzoek naar het Nieuwe Werken in de zorg 	<ul style="list-style-type: none"> o Verder aanvullen informatie website o Verzamelen en verspreiden meer regionaal nieuws o Bijhouden en publiceren overzicht van regionale initiatieven o Ontwikkelen trainee-ontwikkelprogramma o Inzetten studenten bij evaluaties en onderzoeksopdrachten o Verhogen aantal nieuwsbriefontvangers tot 2850
Versterken en verduurzamen initiatieven	<ul style="list-style-type: none"> o Inclusieve arbeidsmarkt o Leerwerkloket o Brancheservicepunten o Mobiliteitspool zorg & welzijn o Mobiliteitsnetwerk gemeenten o Talent voor Techniek o Techno-event o Vrouwennetwerken o Expertgroep 	<ul style="list-style-type: none"> o > 8000 plaatsingen van jongeren o > 500 plaatsingen in de ouderenzorg o > 7000 gebruikers van de subsidiecalculator o > 400 adviesgesprekken Leerwerkloket o Beschikbaarheid maatschappelijke projecten een aandacht voor technische sector o Aansluiting bij een Europees project op het gebied van een Leven Lang Leren o Aansluiting bij verschillende netwerken die participatie van vrouwen bevorderen o Oprichting Expertgroep RPA-NHN die een aantal groepen vervangt. 	<ul style="list-style-type: none"> o Ondersteunen gemeenten bij programma 'Inclusieve arbeidsmarkt' met netwerk, communicatie en opzetten COP o Actief betrekken gemeenten bij mogelijkheden brancheservicepunten o Ondersteunen brancheservicepunten, Leerwerkloket, project ontw. mobiliteitspool zorg & welzijn, Talent voor Techniek en vrouwennetwerken o Uitbreiden en versterken mobiliteitsnetwerk Werken in NHN o Faciliteren netwerk door middel van Expertgroep

3.5 Feiten en cijfers 2011-2012

Activiteit	Gemiddeld aantal aantal per jaar		Gemiddeld bereik per keer	
	2011	2012	2011	2012
Algemene Vergadering	2	2	2	2
Stuurgroep	4	4	5	5
HDC Media Werkgeverscafé	2	2	130	130
Regiowerktop	1	1	240	240
Week van het Werk	1	1	150	150
Expertmeetings	2	5	25	25
Adviesgesprekken RPA	35	40	2	2
Projectgroepvergaderingen	20	20	10	10
Overige bijeenkomsten	4	4	50	50
Digitale nieuwsbrief	45	45	2700	2850
Tussenstanden (hard-copy)	1	1	2300	2300
Unieke websitebezoekers www.rpa-nhn.nl	22000	24000	1850	2000

Bijlage: Organisatie

1 Functie

Het RPA-NHN is een netwerkorganisatie waarin bestuurders vanuit ondernemers-, onderwijs- en overheidsorganisaties uit de regio Noord-Holland Noord deelnemen. Het RPA-NHN beoogt duurzame samenwerkingsverbanden te realiseren ten behoeve van een optimale aansluiting tussen vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt.

De inspanningen van het RPA dragen bij aan:

- Meer en beter toegeruste vaklieden door verbetering van de aansluiting tussen beroepsonderwijs en bedrijfsleven
- Minder uitkeringslasten en betere sociale integratie door een betere aansluiting in de keten van werk en inkomen en afstemming van de werkgeversbenadering

Het RPA-NHN heeft een belangrijke brugfunctie tussen de partners op de regionale arbeidsmarkt. Zij heeft een uitgebreid netwerk op bestuurlijk, management en uitvoerend niveau, zowel in de regio als provinciaal en landelijk. Daarmee worden op regionaal niveau de krachten gebundeld, gezamenlijke arrangementen gecreëerd en concrete afspraken gemaakt om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt met elkaar te verbinden.

Het RPA-NHN initieert, coördineert en helpt de partners in het opstarten van een samenwerkingsverband of beter gezegd, een regionaal arrangement. Wanneer de samenwerking een feit is belegt het RPA-NHN de verantwoordelijkheid bij een van de trekkende partijen en monitort zij de voortgang en resultaten.

2 Financiering

Het RPA-NHN wordt sinds 2007 structureel in haar kerntaken gefinancierd door de gemeenten in de regio Alkmaar. Vanaf 2011 is een aantal gemeenten in West-Friesland aangehaakt. Door het verkrijgen van (rijks-) subsidies voor regionale projecten kan het RPA zich projectmatig bewegen over de grenzen van de subregio's. De partners in het RPA-NHN participeren op basis van cofinanciering in uren.

In de begroting van het RPA is een bedrag opgenomen voor sectorarrangementen, waarbij op regionaal niveau afspraken gemaakt worden met werkgevers in sectoren die moeite hebben of krijgen met het vinden van medewerkers. De bij het RPA aangesloten gemeenten kunnen direct profiteren van deze afspraken in de vorm van plaatsing van werkzoekenden.

De middelen van het RPA-NHN worden beheerd door de stichting RPA-NHN.

3 Structuur

Stuurgroep

De stuurgroep RPA-NHN neemt inhoudelijke besluiten over de activiteiten die ondernomen worden binnen het RPA-NHN. In de stuurgroep hebben zitting:

- Een bestuurlijk vertegenwoordiger van de gemeente Alkmaar (voorzitter) en Hoorn
- Een bestuurlijk vertegenwoordiger van het UWV WERKbedrijf
- Een bestuurlijk vertegenwoordiger vanuit het bedrijfsleven
- Een bestuurlijk vertegenwoordiger vanuit het beroepsonderwijs

Algemene vergadering

Voor de leden van de Algemene Vergadering (bestuurders van ondernemers-, onderwijs- en overheidsorganisaties) worden twee tot driemaal per jaar thematische bijeenkomsten georganiseerd. In het geval van bestuurlijk draagvlak voor projecten worden de leden incidenteel bijeen geroepen.

In de Algemene Vergadering van het RPA hebben zitting:

- o Gemeenten in Noord-Kennemerland en West-Friesland
- o UWV WERKbedrijf, Regio Noordwest
- o Hogeschool INHolland
- o Horizon College
- o ROC Kop van Noord-Holland
- o Uitzendbranche
- o Kamer van Koophandel Noordwest Holland
- o CNV, FNV, Unie MHP
- o MKB, afdeling Noordwest Holland
- o VNO-NCW
- o Platform Sociale Zekerheid Alkmaar

Expertgroep

Om de samenwerkingsstructuur en de link tussen economie en arbeidsmarkt in de regio te versterken is in 2011 de Expertgroep RPA-NHN ingesteld. In de Expertgroep zijn ondernemers-, onderwijs- en overheidsorganisaties betrokken op het niveau tussen bestuur en uitvoering van arbeidsmarktbeleid. De Expertgroep is een klankbord voor de stuurgroep en Algemene Vergadering van het RPA-NHN. In bijeenkomsten van de Expertgroep wordt kennis en informatie uitgewisseld op het gebied van regionale economie, onderwijs en arbeidsmarkt. Het doel is om initiatieven af te stemmen of te laten ontstaan die de wederzijdse belangen van deelnemende partijen dienen.

Project- en werkgroepen

Voor enkele programma-onderdelen zijn project- of werkgroepen ingesteld. De samenstelling van deze groepen wisselt al naar gelang de doelstellingen.

Kennis- en Adviescentrum

Het Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN ondersteunt het bestuurlijke overleg tussen de partners in het RPA-NHN en zorgt voor de uitvoering van het inhoudelijke programma. Bij het Kennis- en Adviescentrum werken een programmamanager en een projectcoördinator. De activiteiten van het Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN richten zich primair op het informeren, faciliteren en stimuleren van samenwerking tussen partners.