

Beste partner Actieplan Jeugdwerkgelegenheid NHN,

In deze nieuwsbrief maken we kennis met de regio West-Friesland. Een regio waar het landelijk, bekende 'Hoornse model' succesvol is gebleken. Afdeling Sociale Zaken van de gemeente Hoorn en het UWV WERKbedrijf werken hier nauw samen om de jeugdwerkloosheid in hun regio aan te pakken. West-Friesland is een regio die een zeer goede bijdrage levert voor de regio Noord-Holland Noord.

Verder in deze nieuwsbrief de volgende items:

- Nieuwsflits
- Subsidiecalculator is online!
- Digitaal aanvraagformulier Plaatsingsbonus
- Maatschappelijke projecten
- Even kennis maken met... Janetta Roddenhof en Gretha van 't Hul
- Afscheid trainee Communicatie Bianca Weel
- Plaatsingsbonus biedt mogelijkheden in West-Friesland!



*NIEUWSFLITS*NIEUWSFLITS*NIEUWSFLITS*

- **Estafettebezoek aan regio Apeldoorn**
Op 23 mei jl. is een delegatie van het Actieplan Jeugdwerkgelegenheid Noord-Holland Noord afgereisd naar Apeldoorn waar het project 'Wonen met kansen' uitgevoerd wordt. Het project 'Wonen met kansen' richt zich op kwetsbare jongeren met of zonder uitkering die door omstandigheden zelfstandig moeten wonen maar onvoldoende woonvaardigheden hebben. Gedurende het traject worden jongeren deze vaardigheden bijgebracht. Dit onder begeleiding van Iriszorg en de Goede Woning. Aan het project kunnen 21 jongeren deelnemen. In 2010 zijn alle 21 plekken continu bezet geweest. Het was een inspirerende middag en leuk om te zien hoe een andere regio de financiën van het Actieplan benut.
- **Vervolgbijeenkomst JOBCOACH AJW**
Na het succes van de eerste jobcoach-bijeenkomst van 21 april jl., is besloten om op 7 juli a.s. een vervolg te geven aan een bijeenkomst met de jobcoaches, casemanagers Jongeren en klantmanagers uit de Noordkop, West-Friesland en Noord-Kennemerland. De bijeenkomst zal in het teken staan van nadere kennismaking en het uitwisselen van succesverhalen. Dit gebeurt onder leiding van Joost Cornielje, projectleider AJW NHN. Het doel van deze bijeenkomsten is om van elkaars successen en knelpunten te leren.
- **Aanvraag Plaatsingsbonus groeit!**
Het aantal aanvragen van de Plaatsingsbonus in Noord-Holland Noord neemt toe. De 100^e Plaatsingsbonus zijn we gepasseerd en in totaal zijn er 104 bonussen uitgekeerd. Regiobreed zijn er op dit moment 48 jongeren met een indicatiestelling waarvan er 46 geen startkwalificatie hebben.
- **Regiowerktop 20 juni a.s.**
Het RPA-NHN organiseert op 20 juni a.s. het jaarlijks terugkerende evenement de Regiowerktop. Dit jaar worden thema's als 'Wat kunnen lokale overheden betekenen voor het bedrijfsleven' en de 'Wet Werken Naar Vermogen' behandeld. Genodigden zijn overheden, ondernemers en onderwijsinstellingen.

Subsidiecalculator is online!

Na maanden hard werken en ontdekken welke mogelijkheden er zijn binnen de IT wereld, is het dan zover! In mei is de subsidiecalculator online gegaan en deze is toegankelijk voor iedereen.

Ronald van Ammers, bedrijfsadviseur MKB bij het UWV WERKbedrijf West-Friesland én bedenker van deze subsidiecalculator, is dan ook trots op het eindresultaat. Hopelijk leidt dit onder andere weer tot meer aanvragen voor de Plaatsingsbonus!

Bij het aannemen van nieuwe medewerkers kunnen werkgevers in aanmerking komen voor aantrekkelijke financiële voordelen.

De online subsidiecalculator toont regelingen en subsidies voor een nieuwe medewerker of recent in dienst getreden medewerker. Naast de hoogte van de bedragen geeft de calculator achtergrondinformatie over de subsidies en regelingen en de te ondernemen acties. Deze site linkt door naar organisaties waar de subsidie of regeling aangevraagd kan worden. De calculator toont snel en overzichtelijk de financiële voordelen.

Probeer het zelf uit op www.subsidiecalculator.nl

*De subsidiecalculator is een initiatief van het Leerwerkloket Noord-Holland Noord, 24i*nl en Servicepunt Leren en Werken Zaanstreek Waterland.*

Digitaal aanvraagformulier Plaatsingsbonus op vraaghetjob.nl

Om de aanvraagprocedure van de Plaatsingsbonus zo praktisch mogelijk te maken, kan vanaf heden de aanvraag digitaal worden gedaan! Op www.vraaghetjob.nl onder de button "Werkgever" is het aanvraagformulier te vinden.

Vul alle velden zo nauwkeurig mogelijk in en de aanvraag wordt in werking gezet.



Fort Kijkduin en Kinderboerderij d'Oosterhout worden onder handen genomen

Fort Kijkduin in Den Helder en kinderboerderij d'Oosterhout in Alkmaar zijn twee maatschappelijke projecten die recentelijk van start zijn gegaan. Ook deze projecten bieden ESPEQ-leerlingen die door omstandigheden nog geen leerwerkplek hebben kunnen bemachtigen, de kans om extra werkervaring op te doen.

Bij deze nieuwe projecten die deels gefinancierd worden vanuit het Actieplan, spat het enthousiasme er bij de leerlingen van af. Ze zijn blij dat dit soort projecten, om zo professioneel bezig te kunnen zijn in de praktijk, tot stand komen. Ton van Egmond, leermeester bij Fort Kijkduin, en Dick Kaandorp, leermeester bij ESPEQ kinderboerderij d'Oosterhout, zitten al jaren in het vak van leermeester. Hun vakmanschap overdragen aan de jongere generatie vinden ze enorm leuk. "Het vak leren en bijbrengen aan jongeren houdt jezelf ook nog jong" vindt Kaandorp.

De Kinderboerderij en Fort Kijkduin worden, in het kader van maatschappelijke projecten, opgeknapt. Hiervoor worden leerling-timmermannen, metselaars en schilders van ESPEQ ingezet. De leerlingen die werkzaam zijn bij Fort Kijkduin, komen alle vier uit de regio West-Friesland. Maatschappelijke projecten zijn projecten die worden geïnitieerd vanuit de gemeenten uit de regio Noord-Holland Noord met ondersteuning van Talent voor Techniek. Dit zijn projecten waar eigenlijk geen budget voor is, terwijl opknappen wel dringend gewenst is. Met het aanbieden van maatschappelijke projecten krijgen Beroeps Begeleidende Leerlingen (BBL) de kans om in de praktijk ervaring op te doen.

Maatschappelijke projecten die afgerond zijn, zijn o.a. schoolplein Bello, betegelen fietstunnel in Heerhugowaard, renovatie van het Opbaarhuisje in Schoorl, onderhoud wijkcentrum Overdie, facelift muziekschool Haarlem en speelplein Nicolaas Beetschool. De projecten die op korte termijn van start gaan, zijn: Kinderboerderij Rekerhout in Alkmaar en Roeivereniging Ossa in Heerhugowaard.

U kunt voor meer informatie over maatschappelijke projecten terecht bij Krijn Rijke, directeur Talent voor Techniek, op nummer 06 512 809 84.



Even kennis maken met... Casemanagers Jongeren Janetta Roddenhof en Gretha van 't Hul

Aangekomen in het mooie pand op Dampten 2 in Hoorn, word ik Bianca Weel, opgehaald door twee sprankelende vrouwen die zich bekommeren om de jongeren in West-Friesland. Mag ik aan u voorstellen; Janetta Roddenhof en Gretha van 't Hul, de Casemanagers Jongeren voor West-Friesland.

Beide dames hebben al jarenlang ervaring in gemeenteland en weten hun weg goed te vinden. Een aanwinst voor het Actieplan in hun regio. Janetta en Gretha kennen elkaar van hun tijd bij de gemeente Drechterland. Hier waren ze consulenten voor de bijstandsuitkering en hadden een vrij breed takenpakket en dito doelgroep. "Via, via hadden Janetta en ik over de twee vacatures van het Actieplan gehoord en zijn we beiden apart gaan solliciteren en uiteindelijk uitgekozen" vertelt Gretha. " We zijn heel blij dat we beiden uitgekozen zijn voor deze functie. Doordat Janetta en ik al vrij intensief met elkaar hebben samengewerkt bij gemeente Drechterland, weten we precies wat we aan elkaar hebben. We vullen elkaar ook enorm aan en zijn een sterk team samen".

Het leuke aan de functie van Casemanager Jongeren vinden beide dames dat ze nu met één voorziening, de wet WIJ, de diepte in kunnen gaan en zich kunnen focussen op één ding. Daarbij vinden ze het werken met één doelgroep, jongeren, enorm leuk. Jongeren hebben nog een toekomst en als Casemanager kun je jongeren helpen met het opbouwen van een goede toekomst. Janetta en Gretha staan vierkant achter de regeling van de wet WIJ. Janetta: "Wat ik zo sterk vind van het werk-leeraanbod is dat jongeren nu niet gelijk geld in de vorm van een uitkering ontvangen maar dat ze juist moeten meewerken aan hun toekomst. Ze moeten er echt iets voor gaan doen. Je merkt vaak in het begin dat een jongere weerstand biedt om mee te werken, maar zodra ze in gaan zien dat dit wel eens voor een omslag kan zorgen om uit hun huidige situatie te komen, draaien ze bij."



Bijzondere momenten voor Gretha en Janetta zijn dat zij jongeren die normen en waarden missen, vaak kampen met schulden en geen structuur in hun leven hebben, zien opbloeien. Zien groeien en zeker worden van hun eigen kunnen: "Daar doen we het uiteindelijk voor, inzicht verschaffen dat niet alles aan komt waaien en dat de jongere met dit traject zo'n groei meemaakt dat ze alsnog goed terecht komen", aldus Janetta en Gretha.

Janetta (l) en Gretha (r) hebben beide veel ervaring in de Sociale Dienstverlening.



Bianca Weel, trainee Communicatie AJW, neemt afscheid van het AJW

" Nog een paar weken en dan eindigt mijn traineeship bij het RPA-NHN. Toen ik gevraagd werd om een stukje te schrijven vanwege mijn vertrek, zie ik mijzelf op 9 augustus 2010, weer gaan op de fiets naar mijn eerste werkdag in de functie van trainee Communicatie.

Boordevol motivatie en met een gezonde dosis spanning was ik er helemaal klaar voor.

Ik heb de afgelopen maanden vele mooie en leerzame momenten gehad. Zo heb ik o.a. geleerd een breed en gevarieerd netwerk op te bouwen en deze ook te gebruiken. De eerste regionale jobcoach-bijeenkomst heeft plaatsgevonden en op verzoek van Krijn Rijke (Tvt) zijn er diverse persberichten geschreven over maatschappelijke projecten waarvoor ik projecten heb bezocht en in gesprek ben gegaan met de leermeesters en leerlingen. Het is zo motiverend om te zien dat het Actieplan werkt voor de jongeren waarvoor het bedoeld is. Daarbij heb ik door dit project veel mensen leren kennen die mij ook een kijkje in de keuken gunden bij hun organisatie. Dat maakt dit traineeship voor mij zo uniek.

Ik ben jullie en mijn naaste collega's van het RPA-NHN dankbaar voor de fijne samenwerking, dat jullie mij de kans hebben gegeven om mezelf te ontplooiën en mij kennis hebben laten maken met dit project. Maar ook dat je vanuit jouw organisatie een bijdrage hebt kunnen leveren om het Actieplan in onze regio groot te maken en daarmee de jeugdwerkloosheid aanpakt.

En nu? Nu start ik na de zomer bij het Horizon College op de afdeling Communicatie als medewerker Communicatie en ga ik daarnaast verder met de studie Psychologie. Maar eerst ga ik genieten van de zomer waarin ik voor de tweede keer tante ga worden en ik veel bij m'n zus zal zijn.

Het is tijd om het stokje over te dragen aan mijn opvolger. Wie dit wordt, wordt nader bekend gemaakt.

Ik wens jullie een hele fijne zomer en wellicht zien wij elkaar nog eens in de toekomst. **Bedankt!** "

Werkgevers in West-Friesland maken gebruik van de Plaatsingsbonus!

In de regio West-Friesland zijn er al diverse werkgevers die de Plaatsingsbonus hebben aangevraagd en toegekend hebben gekregen. Om succesverhalen met u te delen, spreken we in deze nieuwsbrief met Esther van der Stroom van Garage van der Stroom uit de Goorn en met Lukas Broekmeulen van restaurant de Bourgondiër uit Hoorn.



Leerling Max (l) met eigenaar Sander van der Stroom (r)

Van der Stroom vervolgt: "Daarbij wordt de Plaatsingsbonus ingezet om Max bij te scholen door hem te laten deelnemen aan de RPT dagen van Innovam. Sander en ik vinden het belangrijk om een leerling-monteur goed op te leiden, het is een investering voor de toekomst".

Voor Van der Stroom is dit de eerste keer dat zij een leerling hebben aangenomen. Als leermeester leert zij ook nog elke dag over hoe je een jongere het beste kunt begeleiden. Op de werkvloer is het voor Esther en Sander gesneden koek omdat het hun vak is, maar het gaat meer om het stimuleren van de schoolactiviteiten. Hier zou Van der Stroom, als beginnend leermeester nog wel wat handvatten voor willen krijgen van andere leermeesters. Over de leerling Max zijn ze bij Garage van der Stroom tevreden: "Max doet goed zijn best en is van toegevoegde waarde voor ons bedrijf".

Bij restaurant De Bourgondiër was de Plaatsingsbonus volgens eigenaar Lukas Broekmeulen een leuke aanvulling. "Ik wilde sowieso leerling-koks aannemen. Doordat ik dit restaurant vijf maanden geleden begonnen ben, wilde ik iets oudere leerlingen die samen met het team in de beginfase vlak na opening konden meedraaien". Dankzij het Horeca-project, wat een initiatief was van het Horizon College en het UWV WERKbedrijf, was er een leerling-kok, Brian van Wilgen, in

Dat beide bedrijven de Plaatsingsbonus een leuke bijkomstigheid is geweest, is niet zo vreemd. Voor Garage van der Stroom is het zelfs net dat laatste zetje geweest dat ze nodig hadden om leerling-automonteur Max van der Lee een leerwerkplek aan te bieden. "Ik run deze garage samen met mijn man Sander, we zijn echt een eenmanszaak. Om extra personeelskosten zitten wij dus niet verlegen."

januari beschikbaar. Het werken met wat oudere leerlingen (25,26 jaar) bevalt de jonge horecaondernemer goed. "Ik ben zeer tevreden over Brian. Hij pakte de draad snel op en ik heb het gevoel dat hij zich goed kan ontplooiën in de keuken. We hebben een jong team en dat inspireert en motiveert leerlingen ook." Chef-kok Gert-Jan is de leermeester van Brian. Ook hij vindt het leermeesterschap erg leuk. "Iemand zien groeien in het eigen vakgebied als leerling-kok is heel mooi om te zien", aldus Gert-Jan.



Chef-kok en leermeester Gert-Jan (l) met eigenaar Lukas Broekmeulen (r)

Bent u (of kent u) een werkgever die ook in aanmerking wil komen voor de Plaatsingsbonus? Kijk dan op www.vraaghetjob.nl voor de voorwaarden en aanmelding!

In de eerstvolgende nieuwsbrief maken we kennis met de partners van het AJW uit de regio **Kop van Noord-Holland**! Deze nieuwsbrief verschijnt na de zomer.

Voor vragen en/of opmerkingen over deze nieuwsbrief, kunt u contact opnemen met Bianca Weel via biancaweel@rpa-nhn.nl of op tel.nr 072 514 36 91.

Het Actieplan Jeugdwerkgelegenheid Noord-Holland Noord is een samenwerking van alle gemeenten uit de regio Noord-Holland Noord, UWV WERKbedrijf, onderwijsinstellingen, kenniscentra en het RPA-NHN en wordt mede gefinancierd door het Europees Sociaal Fonds.

