

Beste partner Actieplan Jeugdwerkgelegenheid NHN,

Mede door de inzet van u als partner, is de jeugdwerkgelegenheid in de regio Noord-Holland Noord toegenomen. Dit prijkte groot op de voorpagina van de Alkmaarsche Courant van 25 maart j.l.;

Succesvolle strijd jeugdwerkloosheid

De resultaten liegen er niet om; er zijn vorig jaar 4377 moeilijk bemiddelbare jongeren aan werk, leerwerkbaan of een stageplaats geholpen. Onze inspanning is beloond! In deze nieuwsbrief wordt dieper ingegaan op de resultaten tot nu toe, krijgt u een indicatie van de voortgang van het Actieplan en maken we kennis met de partners. Dit keer wordt de regio Noord-Kennemerland uitgelicht.

In deze nieuwsbrief:

- Resultaten AJW NHN 2009 - 2010
- Voortgang AJW NHN
- Even kennis maken met... Willam Visser
- Even kennis maken met... Anouk Bol en Maja Drenthe
- Plaatsingsbonus biedt mogelijkheden!



Resultaten AJW 2009 – 2010

In 2009 en 2010 is het aantal niet-werkende werkzoekenden (NWW) in de regio opgelopen. Zo stonden eind december 2010 12.515 mensen bij het UWV ingeschreven, wat ten opzichte van 2009 een stijging is met 1,4%. Landelijk daalde het NWW juist met 3,4%. Positief hieraan is dat de jeugdwerkloosheid over die periode in Noord-Holland Noord stabiel is gebleven; het aantal NWW'ers onder jongeren is namelijk gelijk gebleven. Tevens is er eind 2010 een afname van jongere NWW'ers, wat een teken van economisch herstel is. Door intensieve samenwerking tussen gemeenten, UWV, werkgevers en onderwijsinstellingen is de regio er in geslaagd veel jongeren op de arbeidsmarkt te houden of te plaatsen.

Wanneer we kijken naar de plaatsingen door de gemeenten en het UWV, dan zien de resultaten van het AJW NHN in 2009 en 2010 er als volgt uit:

Doelstellingen	Resultaat 2009 (3 ^e tertaal)	Resultaat 2010
Baan <u>zonder</u> startkw.	393	1663
Baan <u>met</u> startkw.	523	1475
Leerwerkbaan <u>zonder</u> startkw.	213	589
Leerwerkbaan <u>met</u> startkw.	8	105
Stage <u>zonder</u> startkw.	133	519
Stage <u>met</u> startkw.	0	26
Totaal	1270	4377

Er kan positief worden teruggekeken op deze resultaten! In 2010 zijn er relatief meer jongeren geplaatst dan in 2009!

Voortgang / lopende zaken

Sectorale arrangementen

De sectorale arrangementen zijn voor (kwetsbare) jongeren die dreigen uit te vallen of uitgevallen zijn binnen het onderwijs of geen werk hebben en door middel van een samenwerking tussen o.a. kenniscentra, onderwijsinstellingen, UWV en/of gemeenten scholing krijgen en/of werkervaring opdoen in een bepaalde sector. In de vorm van een BBL-of BOL-opleiding met extra ondersteuning behalen de jongeren een startkwalificatie en/of kunnen weer instromen in het reguliere onderwijs.

Kenwerk is sinds november 2010 gestart met een groep van 16 gemotiveerde deelnemers. Kenwerk is het Kenniscentrum voor de Horeca, Bakkerij, Reizen, Recreatie en Facilitaire dienstverlening. Jongeren die thuis op de bank zaten zonder werk of opleiding zijn geselecteerd door Kenwerk en coaching bureau Nederland Werkt i.s.m. het UWV en gemeenten. Kenwerk zorgt in samenwerking met Nederland Werkt d.m.v. extra begeleiding en coaching ervoor dat jongeren hun startkwalificatie kunnen halen door een BBL-opleiding niveau 2 te volgen op het Horizon College, waarbij Kenwerk ook zorgt voor een geschikte leerwerkplek. Voordat de deelnemers starten aan de opleiding wordt er een duidelijk beeld geschetst van het vakgebied. Op deze manier doen de leerlingen werkervaring op en zorgt de coaching en begeleiding van Nederland Werkt ervoor dat de deelnemers minder snel uitvallen.

Innovam, de kennis- en opleidingspartner voor de mobiliteitsbranche, is momenteel bezig met het in kaart brengen van de deelnemers in de voertuigtechniek. Op dit moment zijn er 66 jongeren in de regio Noord-Holland Noord in beeld om een traject te starten. Het plan is om vanaf mei 2011 te gaan starten met het arrangement Mobiliteitsbranche. Innovam verzorgt extra praktijkonderwijs door praktijktrainingen te geven aan deze jongeren, gericht op hun opleiding. Als de praktijktrainingen goed zijn doorlopen, krijgen de jongeren diverse certificaten. Hierdoor worden de deelnemers interessanter voor werkgevers als zij willen gaan werken of (weer) een BBL-opleiding gaan volgen en daarvoor een leerwerkplek moeten zoeken. De deelnemers volgen een BOL-opleiding niveau 1 of 2 bij het Horizon College in Heerhugowaard en hebben in de meeste gevallen een stageplaats bij een leerbedrijf. Wanneer dit niet het geval is dan helpen zowel de school als Innovam bij het vinden van een geschikt leerbedrijf.



Maatschappelijke projecten



Maatschappelijke projecten zijn projecten die worden geïnitieerd vanuit de gemeenten uit de regio Noord-Holland Noord met ondersteuning van Talent voor Techniek. Dit zijn projecten waar eigenlijk geen budget voor is, terwijl opknappen wel dringend gewenst is. Met het aanbieden van maatschappelijke projecten krijgen Beroeps Begeleidende Leerlingen (BBL) de kans om in praktijk ervaring op te doen.

Leerling- timmermannen, -schilders, -metselaars en -tegelzetters hebben door de maatschappelijke projecten al aardig wat werkervaring op kunnen doen. Deze leerlingen hebben veelal moeite om een leerwerkbedrijf te vinden. Door de maatschappelijke projecten ervaren zij hoe het is om voor een echte opdrachtgever aan de slag te gaan. Deze projecten worden volbracht onder leiding van leermeesters. Bianca Weel, Communicatie AJW en Jelle Blom, projectmedewerker AJW zijn diverse maatschappelijke projecten afgegaan om te inventariseren hoe de leerlingen en de leermeester dit initiatief ervaren. 'Bij elk project dat wij tot nu toe hebben bezocht, zijn de leerlingen en leermeesters zeer enthousiast over de inhoud en werkzaamheden van de projecten. De leerlingen hebben het gevoel zich echt nuttig te maken en leren andere technieken onder de knie te krijgen. De leermeesters spreken vaak met trots over hun leermeesterschap. Hun vakmanschap overdragen aan de jongere generatie vinden ze prachtig.' Een echte win-winsituatie: de betreffende gemeente wordt mooier en de leerlingen doen (extra) werkervaring op!

Maatschappelijke projecten die afgerond zijn, zijn o.a. schoolplein Bello, betegelen fietstunnel in Heerhugowaard, renovatie van het opbaarhuisje & berging in Schoorl, onderhoud wijkcentrum Overdie, facelift muziekschool Haarlem en speelplein Nicolaas Beetschool. De projecten die van start zijn gegaan of op korte termijn van start gaan: Restauratie Fort Kijkduin/Stelling in Den Helder, Kinderboerderij d'Oosterhout en Rekerhout en Roeivereniging Ossa in Heerhugowaard. Houd de regionale media goed in de gaten want er verschijnen met regelmaat berichtjes over deze projecten!

U kunt voor meer informatie over maatschappelijke projecten, terecht bij Krijn Rijke, directeur Talent voor Techniek, op nummer 06 512 809 84.

Even kennismaken met.....financieel medewerker William Visser

Een financiële vraag over de Plaatsingsbonus? Nieuwsgierig naar de resultaten van het afgelopen jaar? Of wil je weten wie een aanvraag van de Plaatsingsbonus goed- of afkeurt? Even voorstellen, het gezicht achter de stem die velen van jullie hebben gehoord; William Visser. William is de man die de BackOffice AJW draaiende houdt en Erica Marcus en Jelle Blom ondersteunen hem daar waar nodig is. William voert de werkzaamheden uit vanuit het Stadskantoor van Alkmaar en vervult een ondersteunende functie ten opzichte van alle projectleiders.

'Ik voer in mijn functie als financieel medewerker van de BackOffice AJW alle facetten uit die te maken hebben met het aanvragen van de Plaatsingsbonus tot het rapporteren van de resultaten aan het ministerie. Het geheel financieel kloppend maken, met de opgestelde begroting van het AJW uitkomen, dat is wat ik erg leuk vind in mijn functie'. Moeilijke vraagstukken oplossen voordat een Plaatsingsbonus kan worden toegekend vindt William een uitdaging. Zo weet hij nog heel goed dat de allereerste aanvraag van de Plaatsingsbonus een complexe vraag met zich mee bracht waar hij niet gelijk antwoord op kon geven. 'De Camphillgemeenschap Maartenshuis uit Texel wilde één jongere een werkervaringplek aanbieden wat later een leerwerkplek moest gaan worden (BBL). Dit was geen standaardvraag en ik heb toen samen met Annelies Spork gekeken of dit mogelijk was. En dat was mogelijk.' Als William de Plaatsingsbonus in één woord mag omschrijven, staat het voor hem gelijk aan een werkinjectie. Naast zijn interesse in het dataverkeer en verwerken, duikt William in de oneindige wereld van internet en gaat hij graag met zijn zoon naar de thuiswedstrijden van AZ.



William komt uit de verzekeringswereld waar hij als boekhouder werkzaam was. Daarna is hij op detacheringbasis bij de gemeente Alkmaar gaan werken voor het verwerken van financiële mutaties van de Kredietbank en is daarna doorgestroomd naar het AJW.

Even kennis maken met... jobcoaches Anouk Bol en Maja Drenthe.

Het Jongerenloket in Alkmaar is een drukbezet loket met twee jobcoaches, één bedrijfsadviseur, drie klantmanagers, één klantmanager AJW, drie medewerkers van het RMC en de coördinator van het loket. Een gezellig maar vooral hectisch loket. Er wordt hier hard gewerkt, veel jongeren weten het loket te vinden. We maken kennis met de jobcoaches Anouk Bol en Maja Drenthe die het eerste aanspreekpunt voor de jongeren zijn.

De jongeren die bij het Jongerenloket in Alkmaar naar binnen stappen passen niet in één profielomschrijving. 'De jongeren waar wij mee werken hebben allemaal verschillende achtergronden, er is niet een stereotype jongere te omschrijven. Wel is het gros van de jongeren dat bij ons komt zo rond de 21 á 22 jaar oud' vertelt Anouk. Maja gaat hier op in en zegt dat de jongeren die bij het loket aankloppen vaak jongeren zijn die (bijna) geen stabiele basis hebben meegekregen van huis uit. Dit ziet Anouk vaak terug in de houding van de jongere; hoog van de toren blazen maar als de jobcoach met de jongere verder in het traject komt naar het vinden van een baan, blijkt dat de jongere erg onzeker is. 'Doordat de jongere amper normen & waarden heeft meegekregen en/of met problemen kampt, is het bijzonder om als jobcoach deze jongere te mogen begeleiden. Je probeert de jongeren handvatten aan te reiken waarmee ze zich verder kunnen ontwikkelen en zeker worden van hun eigen "kunnen", aldus Anouk en Maja'. Sinds kort is Maja gestart met het verzorgen van sollicitatietrainingen. De kaders die Anouk en Maja bieden aan de jongeren zorgen ervoor dat ze zich kunnen ontplooiën waardoor ze beter voorbereid worden om aan een baan, ervaringsplek of BBL-plek te komen.

'De plaatsingsbonus biedt vaak het extra zetje voor de werkgevers om de jongere in kwestie aan te nemen. Daarom is het creëren van een win-winsituatie tussen jongere en werkgevers een ontzettende stimulans voor ons als jobcoach om door te gaan met waar we mee bezig zijn', aldus Anouk en Maja.



Anouk (links) komt uit de zorg en is werkzaam geweest als dag- en activiteitenbegeleider voor verstandelijke gehandicapten en is daarna werkzaam geweest bij het WNK als consulent voor Focus 2 Move. Maja (rechts) heeft 20 jaar voor de gemeente Alkmaar gewerkt in de functie van personeelsadviseur.

Plaatsingsbonus biedt mogelijkheden!

In de regio Noord-Kennemerland zijn er verschillende werkgevers die gebruik maken van de Plaatsingsbonus. In deze nieuwsbrief spreken we met Caroline Wierenga van OMC Machineonderhoud BV uit De Rijp, met John Borst van Mankracht GWW BV uit Heerhugowaard en met Corry van Tricht van Bagels & Beans uit Alkmaar.



Leerling grondwerk van Mankracht GWW B.V.

Bij alle drie de bedrijven merk je dat ze met een duidelijke reden voor het leermeesterschap hebben gekozen. Naast een steentje bij te dragen door jongeren op te leiden, is bij alle drie de bedrijven de betrokkenheid naar jongeren toe ontzettend groot. Wierenga, Borst en Van Tricht ervaren dat zij door het leermeesterschap een jongere een kans geven om zich te kunnen ontplooiën en te kunnen groeien waardoor ze meer zelfvertrouwen krijgen. De jobcoach speelt hierbij een belangrijke rol. Alleen legt de jobcoach het accent op het bijbrengen van normen en waarden bij de jongere zodat de werkgever ook echt de rol van werkgever behoudt.



Leerling metaalbewerker van OMC Machineonderhoud B.V. aan het werk

De inzet van de Plaatsingsbonus omschrijft Wierenga van OMC Machineonderhoud B.V. als een 'mooi gebaar'. 'De Plaatsingsbonus is een extra toevoeging voor onze leerling metaalbewerker. Zo financieren wij met deze bonus een lascursus voor hem.' Borst van Mankracht GWW zet de Plaatsingsbonus juist in voor de extra begeleiding die zijn twee leerlingen grondwerkers nodig hebben. 'Zo kan ik op een mooie manier extra aandacht besteden aan de leerlingen.' Van Tricht van Bagels & Beans zit nog in de aanvraagprocedure van de bonus. Zij leidt al zes jaar jongeren van de praktijkschool of

leerlingen horeca op. Een typisch voorbeeld van een win-winsituatie. Van Tricht: 'We willen maatschappelijk verantwoord ondernemen en dan is het een logische stap om ook jongeren aan te nemen die (veelal) een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben.



Corry (l) en Karin (m) van Bagels & Beans met hun leerling Tim (r).

Bent u (of kent u) een werkgever die ook in aanmerking wil komen voor de Plaatsingsbonus? Kijk dan op www.vraaghetjob.nl voor de voorwaarden en aanmelding!

In de eerstvolgende nieuwsbrief maken we kennis met de partners van het AJW uit de regio **West-Friesland!** Deze nieuwsbrief verschijnt medio mei.

Voor vragen en/of opmerkingen over deze nieuwsbrief, kunt u contact opnemen met Bianca Weel via biancaweel@rpa-nhn.nl of op tel.nr 072 514 36 91.

Het Actieplan Jeugdwerkgelegenheid Noord-Holland Noord is een samenwerking van alle gemeenten uit de regio Noord-Holland Noord, UWV WERKbedrijf, onderwijsinstellingen, kenniscentra en het RPA-NHN en wordt mede gefinancierd door het Europees Sociaal Fonds.

