



regionaal platform
arbeidsmarktbeleid

noordhollandnoord



10 jaar samen werken aan de regionale arbeidsmarkt

Ondernemers - Onderwijs - Overheid



Elkaar blijven opzoeken

In de afgelopen tien jaar heeft het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid Noord-Holland Noord (RPA-NHN) in haar stimulerende en faciliterende rol een behoorlijk aantal onderwerpen op de agenda gezet. Op die manier heeft zij vele verbindingen gelegd tussen de partners op de regionale arbeidsmarkt. Hoewel de spelers elkaar goed weten te vinden wil dat niet zeggen dat de samenwerking vanzelf gaat. We zullen elkaar moeten blijven opzoeken.



Het RPA zal blijven inzetten op verdere uitbreiding en versterking van haar netwerkfunctie. Een goede verbinding tussen de drie O's - ondernemers, onderwijs en overheid – is essentieel voor de werking van de regionale arbeidsmarkt. Onderwerpen als employability, opleiding en ontwikkeling, de match tussen vraag en aanbod en inzetten van de arbeidsreserve, gericht op de vraag van werkgevers blijven aandachtspunten.

Ik ben trots op de resultaten die de partners in het RPA hebben bereikt. De komende periode zullen we de opgebouwde samenwerking verder intensiveren om samen te werken aan een krachtige regio, met een uitstekend woon-, werk-, studeer- en leefklimaat en een goed functionerende arbeidsmarkt.



Dit jubileumboekje bieden wij u aan als dank
voor de jarenlange inzet en samenwerking
en als stimulans voor de komende jaren.

Rian van Dam, voorzitter RPA-NHN



Noord-Holland Noord trendsetter

2000

AFLOOP

Jelly Kamminga, secretaris 2000-2002

De arbeidsmarkt leidt tot een eindeloze zoektocht naar een niet bestaande oplossing.

In 1999 presenteerde de minister van Sociale Zaken de SUWI-nota (Structuur Uitvoering Werk en Inkomen). In deze nota werd het Regionaal Platform Werk en Inkomen geïntroduceerd, een afstemmingsoverleg tussen gemeenten en sociale partners. Dit regionale kennisplatform zou het bestaande gezamenlijke gemeentelijke Regionaal Beleid Arbeidszaken (RBA) vervangen. In het omschakelingsproces waren 33 gemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, de uitkeringsinstanties, het onderwijs en adviseurs betrokken. Vanaf dit moment werd er op het gebied van arbeidsmarktbeleid constructief meege gedacht en gedaan door de drie O's: Overheid, Ondernemers en Onderwijs. Op 10 april 2000 werd in Noord-Holland Noord het eerste Regionaal Platform Werk & Inkomen in Nederland geïnstalleerd.



Aan de slag

In het oprichtingsjaar wordt een werkplan gepresenteerd met zeven activiteiten.

1. Organiseren van en deelnemen aan de Week van het Werk, inclusief de Banenmarkt.
2. Bundelen van kennis op het gebied van arbeidszaken.
3. Gecoördineerd aanvragen van Europese subsidies (Equal).
4. Oprichten van een virtueel scholingsloket voor het MKB.
5. Ontwikkelen van een communicatieplan.
6. Opstellen van een overzicht van alle beschikbare (reïntegratie)middelen.
7. Bedenken van een sluitende aanpak voor (alle) werkzoekenden.

Dit plan is een stevige basis gebleken voor de tien volgende jaren.



De gouden driehoek

Cor van Vliet, voorzitter 2000-2007

De gemeenten Alkmaar, Den Helder en Hoorn waren de trekkers van het Regionaal Platform Werk & Inkomen en zorgden voor het werkkapitaal.

Er moest wat gedaan worden om de enorme werkloosheid te beteugelen, het tij moest worden gekeerd. Menskracht werd gesponsord: het RBA leverde de parttime projectleider, de gemeenten zorgden voor de ambtelijke ondersteuning en het Samenwerkingsverband Noord-Kennemerland (SNK) stelde de secretariële ondersteuning inclusief financieel beheer beschikbaar. Dat was een goed voorbeeld van hoe je met weinig middelen veel kunt bereiken. In mijn voorzitterstijd heb ik me diverse keren bij het ministerie hard gemaakt voor structurele financiering van de activiteiten van het platform. Die inspanningen hebben in de loop der jaren zeker vruchten afgeworpen.



Week van het Werk en Banenmarkt

In 1999 organiseert het RPW&I (toen nog in oprichting) de eerste Week van het Werk met een regionale Banenmarkt in de Grote Kerk te Alkmaar. Inmiddels is de Week van het Werk een begrip in Noord-Holland Noord. Het RPA-NHN organiseert in samenwerking met diverse partners jaarlijks een week vol activiteiten voor werkgevers, werkenden en werkzoekenden. Ook vindt in deze week een grootschalige regionale conferentie plaats voor bestuurders, beleidsmakers en uitvoerenden. De organisatie van de banenmarkten is in 2005 overgenomen door het UWV WERKbedrijf. Hierin wordt actief samengewerkt met diverse arbeidsmarktorganisaties.

Een krachtige regio



Het Noordzeekanaal vormt de zuidgrens van de regio Noord-Holland Noord. Deze duidelijke grens zorgt ervoor dat dit gebied een landelijk erkend natuurlijke arbeidsregio is waarin de verschillende partijen die zich bezighouden met de vraag en het aanbod op de arbeidsmarkt, nauw samenwerken. De partners op de arbeidsmarkt in Noord-Holland Noord zijn positief kritisch, constructief, praktisch en gericht op 'niet praten maar doen!' Van meet af aan vormen netwerkontwikkeling en lobby het bestaansrecht van het platform.

Een stevige organisatie

Ik weet nog heel goed dat met het opheffen van het Regionaal Bestuur Arbeidsvoorziening ik tegen Cor van Vliet, Jan Stam en andere bestuurders heb gezegd dat het toch niet zo kan zijn dat alles wat het RBA aan regionaal arbeidsmarktbeleid had opgebouwd verloren zou gaan. Cor heeft dat toen opgepakt en niet veel later hadden we in Noord-Holland Noord het RPW&I dat is overgegaan in het RPA. In de loop der tijd is dit een stevige organisatie geworden. Niet in de zin van grootte en een uitdijende staf maar een netwerkorganisatie met gezag. Met kennis van arbeidsmarkt vraagstukken waarin voor de regio de relevante spelers op het gebied van aansluiting arbeidsmarkt en onderwijs, overheid, ondernemers en bonden volop meedoen. Vaak met concrete projecten en doelstellingen. Deze regio is een voorbeeld voor het land.

Ted Zaat
districtsmanager
UWV WERKbedrijf





Subsidie

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid erkende het belang van regionale samenwerking op het gebied van de arbeidsmarkt en stelt in 2001 een subsidie beschikbaar voor het organiserend vermogen.

Op 1 april werd de 'Tijdelijke stimuleringsregeling regionale platforms arbeidsmarkt-beleid 2001' van kracht. Op de eenmalige subsidie van 740.000 gulden kan het platform tot 1 januari 2004 aanspraak maken.

Arbeidsmarktinformatie

Arbeidsmarktinformatie is essentieel om inzicht te krijgen in de trends en discrepanties tussen vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt. Met relevante arbeidsmarktgegevens kunnen knelpunten en kansen op de regionale arbeidsmarkt gesignaleerd worden.

Vele partijen beschikken rond de eeuwwisseling over gegevens, echter een totaalbeeld ontbrak. Het RPW&I heeft in 2001 samen met een aantal partners het initiatief genomen om gegevens te bundelen. Zo is het boekje Werk, Mens en Bedrijven ontstaan.



Samenwerken is samen doen is mensenwerk

Een regionaal platform is een overlegorgaan en heeft geen bestuurlijke taken en verantwoordelijkheden. De platforms zijn waardevol omdat het hun taak is zaken op elkaar af te stemmen, bijvoorbeeld het sectorbeleid en het regionaal en lokaal beleid. Het bij elkaar brengen van kennis en kunde zorgt ervoor dat niet elke organisatie of gemeente het wiel opnieuw hoeft uit te vinden. Ook de regio's kunnen van elkaar leren.

Florence Eijck, manager 2002-2004

Noord-Holland Noord, een voorloper en een voorbeeld

Het opbouwen van het netwerk van het platform met zoveel betrokken mensen was een feestje. Er zit voldoende potentieel in deze regio om de match tussen vraag en aanbod te verbeteren. In het land zijn naar voorbeeld van Noord-Holland Noord in 2002 verschillende regionale platforms opgericht. De hoofdtaak van het Regionaal Platform was om te komen tot een betere aansluiting van vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt. Daarmee moeten zoveel mogelijk werkzoekenden aan werk worden geholpen, zoveel mogelijk werkenden hun werk behouden, de sociaal-economische structuur van de regio worden versterkt en reïntegratie-inspanningen zo efficiënt mogelijk worden verricht. Inmiddels heeft het Platform in Noord-Holland Noord meer dan haar sporen verdiend!



Poortwachterdebat met Frits Wester

Op 27 maart 2002 is in Heerhugowaard een groot debat gehouden ter voorbereiding op de nieuwe Wet Verbetering Poortwachter. Deze wet moest een nieuw medicijn zijn tegen de steeds groter wordende instroom van WAO'ers.

Spreekers waren onder andere Hans de Boer van MKB Nederland, Agnes Jongerius van de FNV en Jan van Zijl van de Raad voor Werk en Inkomen (RWI). Parlementair journalist Frits Wester leidde het debat. Eén van de conclusies was dat de meeste WAO'ers afkomstig waren uit overheidsorganisaties en grote bedrijven. In de regio Noord-Holland Noord zullen de meeste bedrijven dan ook hooguit eens in de 10 jaar worden geconfronteerd met een zieke werknemer die in de WAO raakt.



foto Jan Jong



foto Jan Jong

De aanwezigen verlieten redelijk gerustgesteld de zaal, wachtend op de invoering van de nieuwe wet op 1 april.

Virtueel scholingsloket

In samenwerking met de onderwijsinstellingen in de regio werd een website opgezet voor werkgevers en werknemers. Op de website www.bedrijfsopleidingen-nhn.nl was informatie te vinden over cursussen en opleidingen in de regio. Wegens het ontbreken van de financiële middelen is de website in 2006 opgeheven.



De regio staat op de kaart

De brug naar een baan

Niet alleen de economie liet dit jaar te wensen over maar ook het voortbestaan van de organisatie kwam in het gedrang. De Rijkssteun zou per 2004 wegvallen. Het Regionaal Platform Werk & Inkomen werd inmiddels wel de belangrijkste brug tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt genoemd. In de praktijk bleek dat de regio over het algemeen de meerwaarde van het bestaan van de platforms zag. De mogelijkheden voor bekostiging ontbraken echter.

*Sharon Smit
2003-heden*

Bijzondere start

Mijn eerste werkdag bij het platform begon met een persconferentie op het stadhuis. Het platform zou binnen enkele maanden ophouden te bestaan. Gelukkig was er voldoende financiële reserve opgebouwd waarmee tot begin 2006 kon worden doorgewerkt. Dat was een enerverende periode.

Florence Eijck kreeg een baan bij het CWI. Jan Stam werd manager van het platform. Toen Jan in 2006 in Bergen wethouder werd, nam ik zijn functie over.



Sectorkamer detailhandel: voorloper van de brancheservicepunten

Op 1 januari 2003 werd onder regie van het RPW&I de sectorkamer Detailhandel opgericht. Doel was de detailhandel structureel te helpen met het invullen van de vacatures. De beperkte organisatiegraad van de sector leidde enkele jaren later tot het opheffen van de sectorkamer. Toch werd er door de samenwerkende organisaties meerwaarde gezien in samenwerking op het gebied van personeelsontwikkeling en -voorziening. Inmiddels (2010) worden diverse brancheservicepunten opgericht, zij het in sectoren die sterker georganiseerd zijn.

WAO- experiment, pilot in Alkmaar

De Uitvoeringsorganisatie Werknemersverzekering (UWV) en de werkgeversorganisatie VNO-NCW startten in Alkmaar, Hengelo en Maastricht met het experiment om mensen met een WAO uitkering in het arbeidsproces terug te brengen. De deelnemers mochten niet ouder dan 55 jaar zijn en niet langer dan 10 jaar zonder werk. De gemeente Alkmaar selecteerde 500 mensen uit de 4.000 WAO dossiers en nodigde deze mensen uit voor deelname aan het project 'Werk gaat boven Inkomen'. Het Regionaal Platform voor Werk & Inkomen had een coördinerende rol.

Een speciaal team werd samengesteld om de mensen te scholen en te begeleiden. Ook mensen met een handicap waren in de selectie opgenomen. Velen van deze uitkeringsgerechtigden wilden graag werken maar kregen de kans niet. Als er voor iemand geen geschikte betaalde baan beschikbaar was dan werd gekeken naar vrijwilligerswerk. Op deze manier kon een deelnemer toch sociaal actief bezig zijn.



Noord-Holland Noord verzet de bakens

2004

Van Platform Werk & Inkomen naar Platform Arbeidsmarktbeleid

Na de aanloopfase waarin Jelly Kamminga het fundament legde en de beginfase waarin Florence Eijck zorgde voor de profilering van het platform, ging Jan Stam zich voornamelijk bezighouden met het arbeidsmarktbeleid.



*Jan Stam
manager 2004-2006*

De arbeidsmarkt is van iedereen en dus van niemand

De arbeidsmarkt is continue in beweging. Van overschot aan personeel naar krapte en andersom. Het platform beweegt steeds mee. In mijn beginperiode waren de activiteiten van het platform vooral gericht op de aanbodzijde, terwijl juist de werkgevers degenen zijn die kunnen aangeven wat er nodig is. Dat vergde een andere aanpak en de naam Regionaal Platform Werk & Inkomen paste daar niet bij.

In 2004 hebben we het omgezet naar Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid. Toen ik aan mijn klus begon kreeg ik het gevoel dat de arbeidsmarkt in een regio van iedereen was en dus van niemand. De overheden richtten zich op het aanbod van mensen en waren op zoek naar werk, het bedrijfsleven (de sectoren) was gefocust op de vraag naar personeel en daartussen bevond zich het (beroeps) onderwijs, waar een belangrijk deel van de scholing moest plaatsvinden. Het leek er op of al deze belanghebbenden hun eigen pad bewandelden, zonder zich druk te maken om de routes die anderen liepen.



*Mart Pompert
projectleider Kennemer Kwaliteit*

Elkaars taal spreken én verstaan

Het RPA heeft ingestoken op een bundeling van krachten. Dit werd geconcretiseerd in het initiëren van projecten waarin sectoren en de overheid dienden samen te werken, bijvoorbeeld gemeenten met de metaalsector en installatietechniek. Het eerste dat in die samenwerking opviel, was dat de mensen die gingen samenwerken elkaars taal niet spraken.

Wat betekent een WW uitkering, wat zijn de gevolgen van een bijstandsuitkering, maar ook, wat draagt een sectorfonds bij aan scholing, aan welke voorwaarden moet een persoon voldoen om in aanmerking te komen. Het werd een ontdekkingstocht in elkaars werelden. Nu (2010) worden in het kader van de jeugdwerkloosheid gelden van de sectorfondsen en van de overheden gezamenlijk ingezet om ervoor te zorgen dat jongeren actief en behouden blijven voor de sector. Over een paar jaar zal er immers naar verwachting een grote behoefte aan deze jongelui zijn!

Samen bouwen aan zorg voor de toekomst

ROC Kop van Noord-Holland: Onder het motto 'samen bouwen aan zorg voor de toekomst', ontplooiden de Zuster Kueter Stichting (inmiddels Woonzorggroep Samen), de gemeente Schagen en het ROC Kop van Noord-Holland in 2004 gezamenlijk een bijzonder initiatief. Op 8 maart werd gestart met de uitvoering van een aangepaste BBL-opleiding tot Helpende op niveau 2, waarbij de deelnemers aan de opleiding hun uitkering van de gemeente Schagen konden behouden in de eerste periode van hun opleidingstraject.

Het RPA maakte tijdens de Week van het Werk 2004 cijfers bekend die iets opvallends lieten zien: de vergrijzing in Noord-Holland is groter dan in de rest van Nederland. Conclusie: de vraag van werkers in de ouderenzorg zal toenemen.



Het initiatief kreeg navolging. Het RPA omarmde het project en droeg de formule uit naar andere partners en sectoren op de arbeidsmarkt, met als resultaat dat er inmiddels verschillende trajecten zijn ontwikkeld waarin mensen met behoud van hun uitkering worden opgeleid tot een beroep.

Recente voorbeelden hiervan in de Kop van Noord-Holland zijn het opleiden van meerdere groepen Verzorgende C bij de Omring in Den Helder en Alkmaar, het opleiden van jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt in het in 2009 geopende leerrestaurant DOK 51 op de oude Rijkswerf te Den Helder en het opleiden van schoonmakers bij Opmaat in Hoorn en WNK in Alkmaar. Zo heeft het RPA helpen bouwen aan zorg voor de toekomst. Een resultaat om trots op te zijn.

Een wankel evenwicht

2005

Het voortbestaan van het RPA kwam in 2005 weer op losse schroeven te staan wegens het opdrogen van de reserve. In overleg met het bestuur werd besloten een laatste geste aan de regio te doen. In samenwerking met een aantal partners werd een foto van de arbeidsmarkt van 2005 met een doorkijkje naar 2010 gemaakt. Hierin kwamen de belangrijkste kenmerken, sterkten en zwakten van de regionale arbeidsmarkt boven. De rapporten werden aan de regionale bestuurders gepresenteerd als zijnde de laatste activiteit van het platform.



Vergrijzing en Jeugdwerkloosheid



In 2005 wordt voor het eerst luid en duidelijk over de vergrijzing van de arbeidsmarkt gesproken. Alle sectoren zullen hiermee op middellange termijn te maken krijgen. De vraag naar arbeid zal toenemen. Gesignaleerd wordt dat het opleidingsniveau van de jeugd niet naadloos aansluit bij de toekomstige vraag op de arbeidsmarkt. Om- en bijscholingsprojecten moeten worden opgestart, stage- en leerwerkplaatsen gezocht.





Van cijfers naar doen

Thijs Pennink, directeur Kamer van Koophandel Noordwest Holland

Noord-Holland Noord is een krachtige regio. Er zijn veel mogelijkheden, de kansen liggen voor het oprapen. Er is ruimte, een krachtig bedrijfsleven en een gezonde arbeidsmoraal. Alleen met een goede samenwerking zijn we in staat de kansen ook daadwerkelijk te benutten. Dat betekent voor de organisaties over de schutting van je eigen belang kijken.

Als het gaat om kansen benutten, moet je ook weten waarover je het hebt. Dat is de reden dat de Kamer (financieel) heeft bijgedragen aan het tot stand komen van adequate gegevens als basis. Met de uitgave *Werk mensen en bedrijven* in 2001 en 2002 en met de rapporten *Foto van de arbeidsmarkt in 2005* en een *Doorkijk naar 2010* zijn de gegevens gegeneerd om goed beleid te formuleren. De provincie heeft in 2009 het stokje van arbeidsmarktonderzoek overgenomen.



De cijfers zorgen voor de gegevens waarop het beleid is geformuleerd. Nu is het uitvoeren van concrete projecten aan de orde. Omdat de arbeidsmarkt zo veel omvattend is, want het gaat over economisch en sociaal-economisch beleid, jeugd- en onderwijsbeleid, heb je ook veel partijen nodig die er samen aan werken. We moeten er samen voor zorgen dat we elkaar bij de uitvoering niet in de wielen rijden, of zelfs elkaar gaan beconcurreren. Open agenda's op basis van een gezamenlijk belang. Dat maakt ook de lobby naar belangrijke spelers buiten onze regio sterker, zoals ministeries of Europa.

Als Kamer van Koophandel vinden we een netwerk van mensen en organisaties die elkaar regionaal kunnen vinden van groot belang. Het RPA heeft zichzelf neergezet als dé netwerkorganisatie op het gebied van arbeidsmarktbeleid in Noord-Holland Noord. Het resultaat is dat doelstellingen en activiteiten op elkaar aansluiten.

Van samen denken naar samen doen!

Succesvolle doorstart

2006

Uit de gegevens van de arbeidsmarktrapporten Foto van de arbeidsmarkt van 2005 en een Doorkijk naar 2010 kon worden geconcludeerd dat een aantal sectoren in de regio Noord-Holland Noord door de vergrijzing en ontgroening op termijn te kampen zou krijgen met een tekort aan gekwalificeerd personeel.

Met die wetenschap schreef het projectbureau van het RPA namens de drie O's (ondernemers, overheid en onderwijs) in de regio een projectplan om het niveau van de beroepsbevolking beter te laten aansluiten op de (huidige en toekomstige) vraag vanuit het bedrijfsleven. Met dit plan verkreeg het RPA subsidie vanuit de Tijdelijke Stimuleringsregeling Leren & Werken.



Staatssecretaris Van Hoof



Team Leren Werkt: bedrijfsleven (rode badge), onderwijs (groene badge) en overheden (blauwe badge)





John van de Langenberg
voorzitter CvB ROC Horizon College

Partners weten elkaar te vinden

Enkele jaren geleden was het RPA, ook binnen onze regio, een onbekend begrip. Veel partijen in Noord-Holland Noord hielden zich onafhankelijk van elkaar bezig met onderwijs, werkgelegenheid en werkgeverschap. Het onderwijs bijvoorbeeld had nauwelijks een relatie met het UWV. De contacten waren veelal persoonsgebonden, niet gestructureerd.

Daar heeft het RPA verandering in gebracht. Eerst mondjesmaat, maar in toenemende mate steeds duidelijker en prominenter. Met succes vervult het RPA een overleg- en aanjaagrol. Werkzoekenden worden nu vanuit drie perspectieven gezien: werk, onderwijs en werkgelegenheid.

Acties om werkzoekenden naar banen en/of scholing te begeleiden zijn succesvoller als partijen elkaar gemakkelijk weten te vinden en als bekend is wat ze te bieden hebben. Het project Leren Werkt is daar een concreet voorbeeld van.

Het RPA heeft haar rol en positie in onze regio ten volle verdiend.



Karien van den Braber
projectleider 2006-2007

Een dynamisch project

Het RPA organiseerde op 4 april 2006 een teamworkbijeenkomst waarin het regionale bedrijfsleven, onderwijs en overheden zich verenigden in het projectteam Leren Werkt. Maar liefst 21 partijen ondertekenden in het bijzijn van Staatssecretaris Henk van Hoof de intentieverklaring Leren en Werken.



Zij committeerden zich hiermee aan het realiseren van 350 duale trajecten (combinatie van leren en werken), het inrichten van een leerwerklokets en het ontwikkelen van een nieuwe methodiek om in de praktijk opgedane vaardigheden en kennis te erkennen (EVC: Erkennung van Verworven Competenties).

De beoogde doelgroep was met name de 23-plussers. Heel bijzonder was de doelstelling van 50 duale trajecten voor arbeidsgehandicapten.

Het RPA was de coördinator en aanjager van het project. Mooie resultaten werden geboekt. In verschillende sectoren kwamen leerwerkplekken vrij die normaal gesproken alleen voor jongeren waren. Met de werkgeversbenadering van het toenmalige CWI (nu UWV-werkbedrijf) werd ruimte gecreëerd om arbeidsgehandicapten naar werk toe te leiden. Het leerwerklokets, waar iedereen gebundeld op één digitale plek informatie over onderwijs kunnen krijgen, is opgericht. Kortom, een project waarbij betere opleidingsmogelijkheden zijn gecreëerd en onderwijs en arbeidsmarkt een stuk dichterbij elkaar zijn gebracht.

RPA-NHN slaat nieuwe weg in

Alkmaar als trekkersgemeente

De gemeente Alkmaar wordt in 2007 door de VNG aangesteld als één van de gemeenten die het initiatief gaat nemen voor de uitvoering van het regionale arbeidsmarktbeleid. Alkmaar vindt de samenwerking binnen het RPA, haar opgebouwde netwerk en de activiteiten zo waardevol dat zij besluit het RPA financieel te ondersteunen. Ook de gemeente Heerhugowaard is bereid te investeren in het platform.

Rian van Dam, wethouder van de gemeente Alkmaar wordt in september voorzitter van het RPA en Jan-Willem de Boer, wethouder van de gemeente Heerhugowaard wordt vice-voorzitter.

Samenwerking loont

Rian van Dam, voorzitter 2007-heden

Ik hecht veel waarde aan samenwerking. De knelpunten op de regionale arbeidsmarkt kunnen naar mijn mening het beste worden opgelost door bundeling van krachten en talenten. Zo is het voor de gemeenten een enorme opgave om mensen met een achterstand duurzaam naar de arbeidsmarkt toe te leiden. Binnen het RPA worden met de partners afspraken gemaakt om vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt beter op elkaar af te stemmen. Met het UWV bestaan bijvoorbeeld afspraken over het opleiden van werkzoekenden voor die sectoren waar de behoefte aan goed opgeleid personeel toeneemt. Een afspraak met het onderwijs is om hun programma's beter te laten aansluiten op de vraag van werkgevers. En uiteraard worden werkgevers bewust gemaakt van het belang van stages en leerwerkbanen en het goed formuleren van hun vraag naar personeel. Niet alleen nu maar ook in de toekomst.

Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN

Ter ondersteuning van het RPA is het Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN opgezet. Zij zorgt ervoor dat de gemaakte afspraken in het bestuurlijke overleg ook daadwerkelijk worden omgezet in concrete acties.

De belangrijkste activiteiten van het Kennis- en Adviescentrum bestaan uit het verzamelen van recente arbeidsmarktgegevens, signaleren van knelpunten, adviseren bij arbeidsmarktprojecten, coördineren van subsidieaanvragen en organiseren van bijeenkomsten. Sharon Smit is de programmamanager en Elly Bootsma de projectcoördinator van het Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN.



Leren werkt voor arbeidsgehandicapten

De Week van het Werk wordt in 2007 afgetrapt door een elftal werkgevers, die de voordelen zien van het in dienst nemen en opleiden van arbeidsgehandicapten. Zij worden uitgebreid gecompliceerd door de aanwezige staatssecretaris Aboutaleb.

Hij vindt het geweldig dat werkgevers kansen bieden aan mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Vooral het feit dat een werkgever in hem of haar gelooft, geeft deze mensen extra zelfvertrouwen.

Op die manier geven bedrijven ook iets terug aan de samenleving.



Leren werkt
werkleert
voor arbeidsgehandicapten

Spraakmakende bustour voor klantmanagers

Tijdens de Week van het Werk organiseert het Kennis- en Adviescentrum RPA NHN een bustour voor klantmanagers van UWV, gemeenten en WSW-bedrijven. Het doel is dat zij niet alleen kennismaken met Leren en Werken in de praktijk maar ook elkaar beter leren kennen. Ruim 100 klantmanagers nemen deel aan de bustour die voert langs De Proeftuin in Zwaagdijk (agrarische sector) en Espeq (bouw), Tetricx (metaal) en Installatiewerk (installatietechniek) in Heerhugowaard. De busreizigers zijn lovend over het initiatief.



Elly Bootsma, 2006-heden

Interessant netwerk

Toen ik bij het RPA begon zei het woord arbeidsmarktbeleid mij eerlijk gezegd niets. Al snel werd duidelijk hoe groot het netwerk van het RPA was en dat er veel werd georganiseerd om de knelpunten op de arbeidsmarkt gezamenlijk op te lossen. Ieders expertise, kennis en kunde zijn belangrijk om te kunnen anticiperen op de golvende bewegingen van de arbeidsmarkt. De werkzaamheden die hieruit voortvloeien zijn breed en multidisciplinair. De samenwerking tussen de vele partijen heeft een goed effect op de werking van de regionale arbeidsmarkt. Organisaties weten elkaar meer en beter te vinden. Onze regio staat ook landelijk bekend om de goede samenwerking. En dat is een compliment voor ons allemaal!



Samen verbinden



Staatssecretaris Aboutaleb onder de indruk van samenwerking in regio

Speciale gast bij de Regiowerktop is staatssecretaris Aboutaleb. Hij kent de regio van zijn bezoek in 2007. Opnieuw uit hij zich enthousiast over de samenwerking in de regio. 'In de regio's gebeurt het, daar kent men elkaar. Ik merk dat in Noord-Holland Noord de noodzaak van samenwerken wordt onderstreept en dat men van elkaar wil leren. Dat is een goede basis om te komen tot concrete afspraken en resultaten.

Eerste Regiowerktop

In 2008 organiseert het Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN in samenwerking met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en een aantal regionale partners een Regiowerktop in Alkmaar. Ruim 180 genodigden, waaronder veel werkgevers, zijn aanwezig bij HDC media, uitgever van het Noordhollands Dagblad. De aanwezigen ervaren de middag als inspirerend en nemen zich voor meer mensen aan het werk te helpen met het oog op de toenemende vraag naar personeel. Tijdens de Regiowerktop spreken ondernemers, onderwijs- en overheidsorganisaties af gezamenlijk in actie te komen met als voornaamste doel het zorgen voor voldoende gekwalificeerd personeel en het bevorderen van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De afspraken zijn door het RPA verwerkt in een Regionaal Actieprogramma Arbeidsmarkt.



Ondertekening actieprogramma arbeidsmarkt Noord-Holland Noord

REGIOWERKTOP.NL



Groen licht voor activiteiten Leren Werkt in 2008 en 2009

Renske, Anita en Ellen



De projectdirectie Leren & Werken brengt in 2008 een positief advies uit over het tweede activiteitenplan Leren werkt, werk leert. Gelden komen beschikbaar om de doelen van een Leven Lang Leren te concretiseren en in de regio te implementeren. De ROC's committeren zich aan het behalen van 200 EVC-trajecten (ervaringscertificaten) en 200 duale trajecten (combinaties van leren en werken) in de sectoren zorg, metaal- en installatietechniek, agribusiness en overheid & zakelijke dienstverlening. Stichting MEE stelt zich als doel 25 duale trajecten voor mensen met een arbeidshandicap te realiseren. Voor het leerwerkloket worden een projectleider en twee leerwerkadviseurs aangesteld.





Jan Willem de Boer (rechts)
vice-voorzitter 2007 - heden



Regionale arrangementen

De arbeidsmarkt houdt niet op bij de gemeentegrenzen. De samenwerking in het RPA-NHN maakt het mogelijk kennis te delen en afspraken te maken met verschillende partners die zich bezighouden met onderwijs en arbeidsmarkt. De gemeenten doen veel projecten op het gebied van uitstroombevordering, waarbij men van elkaars kennis en ervaring gebruik kan maken. Ook worden er samen met het onderwijs arrangementen bedacht om mensen op te leiden en betere kansen te bieden op een reguliere baan. Met wat creativiteit en een gezamenlijke aanpak kom je een heel eind.

Focus op aansluiting Arbeidsmarkt-Bedrijfsleven-Onderwijs

Ruim 140 geïnteresseerden wonen tijdens de Week van het Werk de interactieve bijeenkomst van NoordWest8 en het RPA-NHN bij. Onder dagvoorzitterschap van Rian van Dam geven de sprekers Jan van Zijl (voorzitter MBO-raad), Freddy Weima (directeur Sectorbestuur Onderwijsarbeidsmarkt), Gerrit Valk (directeur Kamer van Koophandel NWH) en Jaap Bond (gedeputeerde Provincie Noord-Holland) hun visie op de aansluiting arbeidsmarkt- onderwijs- bedrijfsleven. Speciale gastspreker is mevrouw Anne-Marie Mc Clure van Opportunity Youth uit Noord-Ierland. Zij presenteert de succesvolle aanpak in haar land, waarbij jongeren andere jongeren begeleiden naar de arbeidsmarkt.

Joop van 't Hoenderdaal
FNV regio Noordwest

Een prettige ontdekking

Wat mij is opgevallen sinds mijn betrokkenheid bij het RPA is de bereidheid om samen te werken. In mijn ervaring als (oud) bestuurslid van de Kamer van Koophandel is dat redelijk uniek omdat Noord-Holland Noord bevolkt wordt door behoorlijk eigenzinnige bestuurders die denken dat zij het allemaal op eigen kracht kunnen redden.

Koningin Beatrix op bezoek bij Horizon College



Foto Hans Roggen

Actie(f) in de regio



Begin 2009 worden de effecten van de economische crisis die eind 2008 begon, zichtbaar op de regionale arbeidsmarkt. De werkloosheid neemt fors toe, vooral onder jongeren. De partners op de regionale arbeidsmarkt stemmen zoveel mogelijk af om negatieve effecten te minimaliseren. Mensen die hun baan (dreigen te) verliezen zijn straks weer heel hard nodig. Dit vergt een proactieve houding en creatieve oplossingen van alle partners. Samenwerking is nu meer dan ooit nodig. Het komt tot uiting in de houding van de gemeenten in Noord-Kennemerland: zij sluiten unaniem aan als partner van het RPA en leveren een financiële bijdrage.

Jeugdwerkloosheid voor het voetlicht

De tweede Regiowerktop staat in het teken van het behouden en opleiden van jongeren voor de regionale arbeidsmarkt. Staatssecretaris Jetta Klijnsma complimenteert de ruim 240 aanwezigen in de Sportlagune te Heerhugowaard voor de proactieve instelling van de regionale partners. 'Noord-Holland Noord is de eerste regio waar ik een intentieverklaring overhandigd krijg voor een plan ter voorkoming van jeugdwerkloosheid. Ik heber het volste vertrouwen in dat jullie de afspraken succesvol omzetten in concrete acties.'

Werkgevers aan zet

Het RPA organiseert in mei het eerste werkgeverscafé in samenwerking met HDC media, de uitgever van het Noordhollands Dagblad.

Rian van Dam stelt de toename van werkloosheid onder jongeren aan de orde. Zij roept de aanwezige werkgevers op om stages en leerwerkbanen beschikbaar te stellen zodat jong talent een kans krijgt om zich te ontplooiën.



Foto H. Mos



Leerwerkloket hét adres voor leren en werken in Noord-Holland Noord

Begin 2009 zijn het leerwerkloket én het jongerenloket feestelijk geopend op het Werkplein te Alkmaar. Het aantal belangstellenden was overweldigend. Bij het leerwerkloket kan iedereen terecht met vragen over de onderwijsmogelijkheden in de regio, Ervaringscertificaten en leerwerktrajecten. De adviseurs werken nauw samen met het UWV, gemeenten, onderwijsinstellingen, kenniscentra en jongerenloketten. De activiteiten sluiten zoveel mogelijk aan op die van de brancheservicepunten en mobiliteitscentra in de regio.

Anita Kerssens
projectleider leerwerkloket nhn

Ambassadeurs maken zich sterk voor leerwerkplekken



Tijdens de Regiowerktop wordt een team van ambassadeurs voorgesteld die in hun eigen werkomgeving de plannen voor het bestrijden van jeugdwerkloosheid gaan promoten. De ambassadeurs vertegenwoordigen verschillende sectoren die bij een aantrekkende economie snel weer goed opgeleid personeel nodig hebben.

Week van het Werk

Het thema van de Week van het Werk is werkgelegenheid en onderwijsmogelijkheden voor jongeren. Het RPA steunt het Techno-event dat probeert jongeren te interesseren voor de techniek. Tijdens een werkconferentie voor uitvoerders van gemeenten, UWV en RMC wordt het werkproces rondom de aanmeldingen en het plaatsen van jongeren op de arbeidsmarkt verduidelijkt. De ambassadeurs geven tijdens een werklunch aan dat het verkregen budget voor de jeugdwerkloosheid vooral ingezet moet worden op het belonen van werkgevers voor het opleiden van jongeren in bedrijven. Hieraan wordt gehoor gegeven met de plaatsingsbonus die beschikbaar wordt gesteld voor werkgevers die jongeren een stage of leerwerkbaan aanbieden.



Samen plannen maken = samen uitvoeren

In de zomer van 2009 heb ik samen met het RPA hard gewerkt aan het Actieplan Jeugdwerkgelegenheid Noord-Holland Noord. Door het brede netwerk op het gebied van de arbeidsmarkt en het onderwijs dat hier de afgelopen jaren is ontwikkeld, was het redelijk eenvoudig om afspraken te maken met verschillende partners. Het resultaat is dat 26 gemeenten en meer dan 20 arbeidsmarkt partners zich hebben verbonden aan de uitvoering van het Actieplan. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft op basis daarvan een behoorlijk geldbedrag beschikbaar gesteld.

logo actieplan jeugd



Annelines Spork
projectleider gemeente Alkmaar

 Provincie
Noord-Holland

Arbeidsmarkt- en opleidingen-monitor

Als vervolg op de arbeidsmarkt rapporten van het RPA-NHN heeft de Provincie Noord-Holland het bundelen van arbeidsmarkt informatie uit verschillende bronnen overgenomen. Hiermee ontstaat een totaalbeeld voor de gehele Provincie, waarbij de verschillen tussen de regio's goed zichtbaar worden. Dit zorgt ook voor een stuk continuïteit in het monitoren van de arbeidsmarkt in Noord-Holland.

Proactieve netwerkorganisatie

2010

De activiteiten voor werkgevers, werkzoekenden en met name jongeren zijn in volle gang. Toch is het voor de partners in het RPA ook zaak om de 45-plussers, die de grootste groep werkzoekenden vormen, niet te vergeten en zich te richten op de veranderende arbeidsmarkt. Uitgangspunt blijft gezamenlijk te werken aan de sociaal-economische structuur van de regio en te zorgen voor voldoende opgeleide medewerkers voor de huidige en toekomstige vraag van werkgevers.

*Paul de Bruijn
tot 2010 voorzitter VNO-NCW West*

Opleiden is vooruitzien

Iedereen begrijpt dat ondernemers bezig zijn met alle zeilen bij te zetten om deze spannende jaren zonder al te veel kleerscheuren door te komen.

Toch is ruimdenkendheid in deze tijd een maatschappelijke vereiste. Om verzekerd te zijn van goed geschoold personeel in de toekomst is samenwerking van werkgevers met UWV, gemeenten en onderwijs onontbeerlijk. Het RPA-NHN is een prima platform waarin die samenwerking wordt vormgegeven.



JOB virtuele coach voor jongeren

Adinda van der Pouw Kraan



Sinds een half jaar ben ik werkzaam bij het RPA als trainee communicatie voor het Actieplan Jeugdwerkgelegenheid Noord-Holland Noord. Dit is een uitdagend project waarin ik als beginnend communicatie-adviseur een uitgelezen kans krijg mezelf te ontwikkelen. Ik probeer de partners in het project zo goed mogelijk te ondersteunen in de uitvoering van hun plannen om meer jongeren aan het leren en werken te krijgen. Om dit te bereiken hebben we een website laten ontwikkelen waar jongeren, hun ouders en werkgevers terecht kunnen met al hun vragen over mogelijkheden van scholing, werk en subsidies in de regio Noord-Holland Noord.

Op de interactieve website www.vraaghetjob.nl beantwoordt JOB vragen en helpt hij jongeren bij het maken van hun keuze.



Op 9 april heeft Ben van Beurten, leerwerkcoach van Restaurant Dok 51 en ambassadeur van het Actieplan de website gelanceerd.

De komende maanden gaan we met het JOB-promoteam actief de regio in.



Margreet Westerbeek
regiosecretaris Metaalunie

Talent voor Techniek duurzaam samenwerken om jongeren te behouden voor techniek

Voorals de technische sector en de bouw hebben te lijden onder de economische crisis. Het aantal leerplaatsen is drastisch afgenomen. Dit is cruciaal voor de sector die door de vergrijzing binnen afzienbare tijd weer volop opgeleide krachten nodig heeft. Dit probleem los je alleen op door samenwerking met andere organisaties die hetzelfde doel hebben: instroom en behouden van personeel voor de sector.

In Talent voor Techniek werken werkgevers, opleidingsbedrijven en het UWV WERKbedrijf samen om leerlingen die geen BBL-plek bij een werkgever kunnen vinden, toch hun praktijkopleiding te laten volgen. Daar is de leerling maar ook de sector mee gebaat.

Het initiatief wordt mede ondersteund vanuit het Actieplan Jeugdwerkgelegenheid Noord-Holland Noord.

Andere regio's kunnen hier absoluut een voorbeeld aan nemen.



Brancheservicepunten als informatiebron

In 2010 bundelen verschillende partners de krachten in regionale brancheservicepunten. Zo volgen na het servicepunt Techniek, het brancheservicepunt Zorg en Welzijn en het brancheservicepunt Horeca en Recreatie. Ook dit is een voorbeeld van een succesvolle samenwerking tussen werkgevers, onderwijsinstellingen, kenniscentra, UWV WERKbedrijf en gemeenten.

De partners in de brancheservicepunten delen informatie over in- en doorstroom van personeel, stages en leerwerkplekken, vacatures en opleidingsmogelijkheden in de branche. Zij stemmen initiatieven af en starten naar behoefte nieuwe projecten.

Zorgaanbieders slaan handen ineen

Alenige tijd ontbreekt in Noord-Holland Noord een samenwerking tussen zorgaanbieders op het gebied van personeelsvoorziening en -ontwikkeling. Dit terwijl de sector één van de grootste werkgevers in de regio is.

Op initiatief van het RPA zijn de zorgaanbieders diverse keren bijeen geweest en hebben onlangs ingestemd met een nieuw op te starten samenwerking. Hiermee willen zij meer in- en doorstroom van medewerkers bevorderen om de aankomende vergrijzing het hoofd te bieden. De samenwerking biedt kansen om met het onderwijs, gemeenten en UWV WERKbedrijf gerichte afspraken te maken en daarmee te anticiperen op de arbeidsmarktontwikkelingen.

Lenda Bruin
projectleider sector zorg





Cor van Vliet, voorzitter 2000-2007

Samenwerken essentieel

Een goed functionerende arbeidsmarkt sociaal én economisch is voor de regio van groot belang. Dat heb ik ervaren in de acht jaar dat ik wethouder in Alkmaar was.

De arbeidsmarkt beperkt zich niet tot de gemeentegrenzen, er is sprake van een regionale markt. Een goed werkend netwerk van organisaties is ook - misschien wel juist - voor kleine gemeenten van belang. In de loop der jaren heeft het RPA een uitgebreid en divers netwerk opgebouwd.

Alle gemeenten in onze regio zouden zich verbonden moeten voelen met het RPA. Niet alleen om te kijken hoeveel klanten ze hierdoor uit de uitkering kunnen krijgen, maar juist vanuit de verantwoordelijkheid voor de inwoners van hun gemeente als het gaat om goede scholing en voldoende werkgelegenheid in de regio. De samenwerking tussen UWV en gemeenten op het Werkplein hoort daar ook bij.

Ik wens alle bij de arbeidsmarkt betrokken organisaties veel succes met het intensiveren van de samenwerking!



De kracht van het RPA

De dynamiek van de arbeidsmarkt vraagt om flexibel handelen. De partners in het RPA spelen al 10 jaar in op actuele arbeidsmarktonderwerpen en maken afspraken over een gezamenlijke aanpak. Op basis van bundeling van arbeidsmarktinformatie verkrijgen we inzicht in de situatie op de regionale arbeidsmarkt. Jaarlijks organiseren we een Regiowerktop en Week van het Werk welke een uitstekend platform zijn om de knelpunten en kansen met elkaar te bespreken en aan te pakken.

Concrete projecten als Leren en Werken, aanpak jeugdwerkloosheid en sectorvraaggestuurde werkgeversbenadering zijn succesvolle voorbeelden van resultaatgerichte samenwerkingsverbanden. Het is een interessante uitdaging om de ontwikkelingen op de snel veranderende arbeidsmarkt te volgen, actief verbindingen te leggen, kennis en ervaringen te delen, mensen te inspireren tot samenwerking en kansen te creëren voor werkgevers, werkenden en werkzoekenden. De komende jaren blijven wij ons daar voor inzetten.

Transparantie en resultaatgerichtheid, met als doel het verbinden van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in Noord-Holland Noord. Dat is de kracht van het RPA!



*Sharon Smit, programmamanager
Elly Bootsma, projectcoördinator*



regionaal platform
arbeidsmarktbeleid @ noordhollandnoord



week van het werk **banenmarkt** regiowerktop **leren werkt** regionaal

arrangementen sectoren **kennis** expertise **informatie** krachtenbundeling

samenwerking **arbeidsmarkt** bruggen bouwen **trendsetter** werkgelegenheid

dynamiek partners **projecten** leerwerkloket **aanpak** ambassadeurs **talenten**

proactief verbinden **vraag** aanbod **commitment** draagvlak

Het RPA-NHN is hét samenwerkingsverband tussen werkgevers-, werknemers- en onderwijsorganisaties, gemeenten en UWV WERKbedrijf om activiteiten op de regionale arbeidsmarkt beter op elkaar af te stemmen.

Colofon

Uitgave
Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN
www.rpa-nhn.nl

Productie
YBosman PRoMOTOR
© Burghout design & druk 2010
Oplage 2.500 exemplaren

Redactie
Sharon Smit, programmamanager RPA-NHN
Elly Bootsma, projectcoördinator RPA-NHN

Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN
Jan Ligthartstraat 1 1817 MR Alkmaar
tel. 072-514 36 90
www.rpa-nhn.nl info@rpa-nhn.nl