

februari 2011

# Basiscijfers Jeugd

van de jeugdwerkloosheid, stageplaatsen- en  
leerbanenmarkt regio Noord-Kennemerland  
en West-Friesland



Een gezamenlijke uitgave van:



# Inleiding Noord-Kennemerland en West-Friesland



De stage- en leerbanenmarkt klimt langzaam uit het dal, als gevolg van de zich herstellende Nederlandse economie. In sommige richtingen blijken, per regio wisselend, zich nog knelpunten voor te doen.

## Regionale activiteiten

De regio biedt nog steeds voldoende mogelijkheden voor het vinden van een stageplaats of leerbaan. Werkgevers en deelnemers kunnen met al hun vragen terecht op [www.vraaghetjob.nl](http://www.vraaghetjob.nl), een initiatief van het regionaal platform arbeidsmarkt in nauwe samenwerking met de kenniscentra. De kenniscentra geven ook voorlichting op scholen. Ook brengen zij binnen het actieplan jeugdwerkloosheid de deelnemers per sector en branche in beeld. Dit gebeurt in overleg met UWV WERKbedrijf, gemeenten en roc's.

In Hoorn is dit al gestart. Werkzoekende jongeren worden hier al ingezet in sectorprojecten. Samen met UWV WERKbedrijf zoeken de kenniscentra naar leerplaatsen en zorgen zij dat deelnemers op deze plekken starten. De brancheservicepunten gaan hier ook aan deelnemen.

De vergrijzing blijft een punt van zorg in de regio. Om aan de toekomstige vraag te voldoen, is het noodzakelijk nu voldoende deelnemers op te leiden. Dit geldt vooral voor techniek en zorg. Binnen het leerwerkloket werken UWV WERKbedrijf en kenniscentra nauw samen bij het plaatsen van bbl-ers op leerbanen

## Van analyse naar actie

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen de basis vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen. UWV WERKbedrijf en Colo ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon.

## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV WERKbedrijf en Colo een beeld van de actuele ontwikkelingen rond jeugdwerkloosheid en het aanbod van leerplaatsen.

De Basiscijfers Jeugd verschijnt om de vier maanden en volgt daarmee de tertale verantwoordingsperiode van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Meer informatie is te vinden op [www.colo.nl](http://www.colo.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Arbeidsmarktontwikkelingen

Het voorzichtige economische herstel dat zich in 2010 heeft ingezet is terug te vinden in de cijfers jeugdwerkloosheid. In Nederland is in een jaar tijd (december 2009 – december 2010) het aantal jongeren binnen het bestand niet-werkende werkzoekenden met 6.403 personen afgenomen, een afname van 10,5%. Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren in Nederland bedraagt ultimo december 2010 54.869 personen. Er zijn nog wel aanzienlijke verschillen tussen de verschillende arbeidsmarktregio's.

In de arbeidsmarktregio Noord-Kennemerland en West-Friesland is het aantal vrijwel gelijk gebleven (4 jongeren erbij: 0,3%). De regio laat daarmee - in vergelijking met de landelijke ontwikkelingen - geen daling, maar juist een beperkte toename zien. Het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren bedraagt eind december 2010 in de arbeidsmarktregio Noord-Kennemerland en West-Friesland 1.470 personen. In de maand december zijn er in Noord-

Kennemerland en West-Friesland 350 jongeren ingestroomd, dat is minder dan een jaar eerder in dezelfde maand. De lichte stijging van het aantal niet-werkende werkzoekenden in Noord-Kennemerland en West-Friesland met 0,3% is minder dan de gemiddelde stijging in Noord-Kennemerland en West-Friesland van 1,4% over het afgelopen jaar.

Bij het laagste opleidingsniveau (Basisonderwijs) was er een stijging (42%), terwijl het vmbo-niveau juist daalde (-15%).

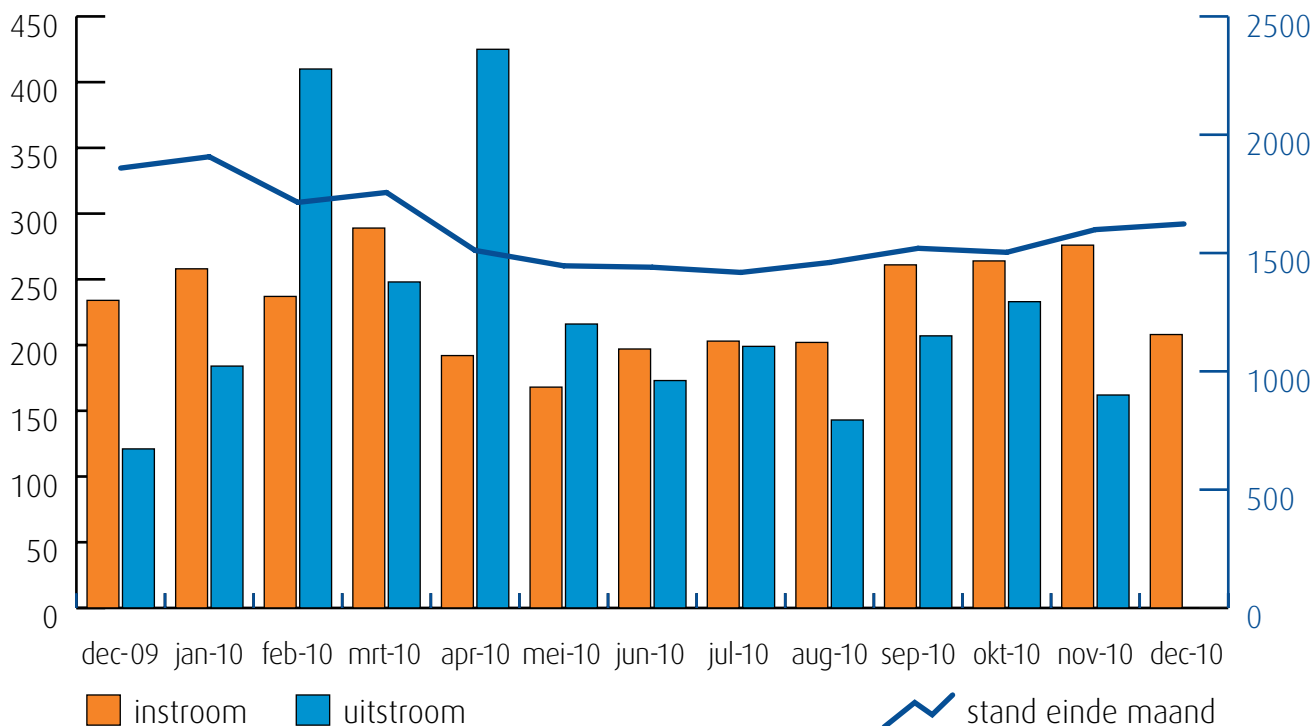
De meeste jongeren die nog werkloos zijn staan ingeschreven met een algemene opleidingsrichting (Basisonderwijs en Havo): aandeel van 24%. De opleidingsrichtingen Technisch (22%), Economisch, administratief en commercieel (17%) en Persoonlijke/sociala verzorging (17%) hebben ook een flink aandeel.

## Ontwikkelingen op de stage- en leerbanenmarkt

Uit de nieuwe Basiscijfers Jeugd blijkt dat het aantal deelnemers in 2010-2011 in de meeste regio's weer verder gegroeid is. Dat betekent dat er een grote vraag blijft naar stageplaatsen en leerbanen. Het grote belang van de stages en leerbanen als opstap naar de arbeidsmarkt blijkt ook uit de nieuwe cijfers. Meer dan 80% van de bbl-deelnemers blijft na diplomering werken bij het leerbedrijf waar het praktijkdeel van hun opleiding plaatsvond. Bij bol-deelnemers is dit percentage verder gegroeid tot boven de 50%.

# Samenvatting regio

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren (bron: UWV WERKbedrijf)



De kolommen in bovenstaande afbeelding laten de in- en uitstroom van de niet-werkende werkzoekende jongeren zien. Het aantal kunt u aflezen in de linker as van de grafiek. De blauwe lijn geeft de stand van

het aantal nww (Niet Werkende Werkzoekenden) aan. De waarden kunt u aflezen in de rechter grafiek as. Wanneer de instroom groter is dan de uitstroom, stijgt het aantal nww. Wanneer de instroom kleiner is dan

de uitstroom, dan daalt het aantal nww. Wanneer in- en uitstroom gelijk zijn, zal het aantal nww stabiel zijn.

## Top 5 niet werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting (bron: UWV WERKbedrijf)

	basis/vmbo	mbo	hbo/wo
Algemeen	296	56	0
Economisch, administratief en commercieel	98	127	31
Persoonlijke/sociale verzorging	126	105	<10
Technisch	173	142	<10
Overige opleidingsrichtingen	111	158	42

## Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en een stage (bol) in de periode 1-9-2010 t/m 31-12-2010 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Kengetal leerwerkbaan (bbl), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	Aantal
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	435
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie geplaatst op een leerbaan	306
Kengetal stage (bol), gerealiseerd in verantwoordingsperiode	Aantal
Totaal aantal plaatsingen zonder startkwalificatie op een stage	3.035
Totaal aantal plaatsingen met startkwalificatie op een stage	1.556

In dit overzicht staat het aantal stages (voor bol- deelnemers) en leerbanen (voor bbl-deelnemers) die in deze periode zijn gestart. De aantallen zijn hoger dan in de vorige tertaalperiode. Opvallend is dat meeste startende deelnemers nog geen startkwalificatie hebben. Achterin deze Basiscijfers Jeugd staat een toelichting op de totstandkoming van deze gegevens.

Onderwijsdeelname mbo schooljaar '10 - '11									
Branche	bbl-niveau 1+2	bbl-niveau 3+4	Totaal bbl	bol-niveau 1+2	bol-niveau 3+4	Totaal bol	Totaal '10-'11	Totaal '09-'10	
Bloemen en tuincentra	10	15	25	19	53	72	97	94	
Diervverzorging	4	5	9	44	189	233	242	239	
Groene ruimte	75	74	149	51	194	245	394	339	
Plantenteelt	56	41	97	18	121	139	236	187	
Veehouderij en Paardenhouderij	3	6	9	-	46	46	55	81	
Voedingsindustrie	47	8	55	-	32	32	87	59	
<i>Totaal Groen</i>	<i>195</i>	<i>149</i>	<i>344</i>	<i>132</i>	<i>635</i>	<i>767</i>	<i>1.111</i>	<i>999</i>	
Afbouw en onderhoud	98	70	168	22	7	29	197	189	
AV, Multimedia en gaming	-	-	-	5	108	113	113	122	
Bakkerij	61	23	84	56	6	62	146	131	
Bouw en infra	387	317	704	55	321	376	1.080	1.135	
Carrosserie	37	18	55	2	-	2	57	70	
Creatieve en Ambachtelijke techniek	-	4	4	-	16	16	20	19	
Fotonica	-	-	-	-	1	1	1	1	
Gezondheidstechniek	6	80	86	-	1	1	87	83	
Hout en meubel	56	31	87	68	98	166	253	255	
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	588	755	1.343	111	496	607	1.950	1.957	
Laboratoria	-	12	12	1	98	99	111	93	
Mobiliteit	230	165	395	122	20	142	537	546	
Mode-industrie	-	-	-	14	54	68	68	77	
Procestechniek	86	124	210	-	7	7	217	299	
Reclame en presentatie	-	1	1	25	181	206	207	169	
Scheepvaart	22	32	54	37	86	123	177	179	
Schoonmaken en glazenwassen	-	-	-	-	-	-	-	-	
Textielindustrie	14	-	14	-	-	-	14		
Transport en logistiek	430	16	446	3	162	165	611	403	
Uitgeven, vormgeven en printmedia	4	3	7	16	420	436	443	415	
<i>Totaal Techniek</i>	<i>2.019</i>	<i>1.651</i>	<i>3.670</i>	<i>537</i>	<i>2.082</i>	<i>2.619</i>	<i>6.289</i>	<i>6.143</i>	
Artiesten, theater en evenementen	-	-	-	3	113	116	116	112	
Detailhandel Food/Non Food	329	403	732	262	417	679	1.411	1.307	
Economisch administratief	8	123	131	207	1.401	1.608	1.739	1.798	
Facilitaire dienstverlening	1	-	1	50	103	153	154	162	
Groothandel Food/Non Food	58	52	110	28	131	159	269	256	
Horeca	408	186	594	165	244	409	1.003	982	
ICT	1	6	7	156	523	679	686	672	
Recreatie	-	55	55	13	105	118	173	94	
Reizen	-	1	1	1	82	83	84	95	
Veiligheid	107	18	125	324	129	453	578	481	
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	44	19	63	-	3	3	66	41	
<i>Totaal Economie</i>	<i>956</i>	<i>863</i>	<i>1.819</i>	<i>1.209</i>	<i>3.251</i>	<i>4.460</i>	<i>6.279</i>	<i>6.000</i>	
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	-	29	29	-	247	247	276	268	
Kapper	127	39	166	98	25	123	289	289	
Schoonheidspecialist	-	-	-	-	133	133	133	148	
Sport	-	4	4	50	507	557	561	499	
Voetverzorging	-	-	-	-	1	1	1	2	
Welzijn	76	386	462	678	2.126	2.804	3.266	3.173	
Zorg	2	734	736	84	673	757	1.493	1.495	
<i>Totaal Zorg en Welzijn</i>	<i>205</i>	<i>1.192</i>	<i>1.397</i>	<i>910</i>	<i>3.712</i>	<i>4.622</i>	<i>6.019</i>	<i>5.874</i>	
AKA	96	-	96	219	-	219	315	277	
<b>Totaal</b>	<b>3.471</b>	<b>3.855</b>	<b>7.326</b>	<b>3.007</b>	<b>9.680</b>	<b>12.687</b>	<b>20.013</b>	<b>19.293</b>	

# Vraag en aanbod stageplaatsen en leerbanen

## Kansen en gemelde tekorten stageplaatsen en leerbanen in regio Noord-Kennemerland en West-Friesland december 2010 (bron: Colo/Kenniscentra)

Branche	Kansen gemeten door kenniscentra	Tekorten aangegeven door opleidingen			
		BBL 1 + 2	BBL 3 + 4	BOL 1 + 2	BOL 3 + 4
Zorg					
Welzijn					
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten					
Sport					
Economisch Administratief					
ICT					
Veiligheid					
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek					
Detailhandel Food en Non Food		7%	3%	0%	0%
Groothandel Food en Non Food				8%	29%
Textielindustrie					
Mode-industrie					
Groene ruimte		0%	7%	7%	
Bloemen en Tuincentra					
Voedingsindustrie					
Plantenteelt		5%	0%	7%	5%
Diervverzorging					
Veehouderij en Paardenhouderij					
Kapper					
Schoonheidspecialist					
Voetverzorger					
Bouw en Infra					
Hout en Meubel		2%	14%	0%	0%
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia					
AV, Multimedia en Gaming					
Artiesten, Theater en Evenementen					
Gezondheidstechniek					
Creatieve en Ambachtelijke techniek					
Afbouw en Onderhoud		21%	7%	0%	
Reclame en Presentatie					
Schoonmaak en Glazenwassen		0%			
Carrosserie		14%	0%		
Mobiliteit		0%	0%		
Procestechiek					
Laboratoria					
Fotonica					
Transport en Logistiek		7%	0%	0%	0%
Scheepvaart				0%	0%
Horeca					
Bakkerij					
Reizen					
Recreatie					
Facilitaire dienstverlening					
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie					

Deze tabel is een momentopname en geeft uit twee invalshoeken aan wat de situatie is rond stageplaatsen of leerbanen. Deze twee invalshoeken gaan uit van een verschillend vertrekpunt.

In de eerste kolom staat aangegeven wat het aanbod van stageplaatsen en leerbanen is volgens de kenniscentra. De kansen voor stages en leerbanen zijn door de kenniscentra bepaald op het niveau van het voormalige CWI-district waar regio Noord-Kennemerland en West-Friesland onder valt. In de overige vier kolommen staat aangegeven welk percentage deelnemers in regio Noord-Kennemerland en West-Friesland op het meetmoment een leerplaats zochten. De mbo-opleidingen hebben deze gegevens gemeld aan de kenniscentra. De inkleuring geeft aan of er een echt knelpunt verwacht wordt. Een knelpunt ontstaat pas wanneer er sprake is van tekorten en niet wanneer het matchproces nog volop in gang is.

De kolommen zijn in vieren verdeeld: de leerbaansituatie voor bbl op verschillende niveaus en stagesituatie bol op verschillende niveaus. Het gaat om het percentage deelnemers die met een stage of leerbaan willen starten maar op dit moment geen stageplek hebben.

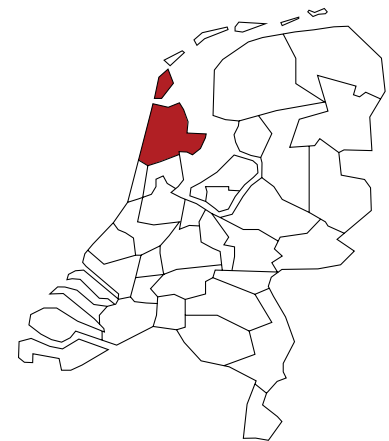
### Index

-  er zijn meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal deelnemers
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, bij sommige opleidingen is er evenwicht
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen
-  de vraag naar en het aanbod aan stageplaatsen en leerbanen zijn in evenwicht
-  over het algemeen zijn er meer dan voldoende stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er een tekort
-  over het algemeen is er evenwicht, bij sommige opleidingen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen
-  over het algemeen is er een tekort aan stageplaatsen en leerbanen, in sommige opleidingen is er evenwicht
-  er is een tekort aan stageplaatsen en leerbanen t.o.v. het aantal deelnemers
-  niet bekend

## Ratiogetal in regio Noord-Kennemerland en West-Friesland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Branche	december 2008		december 2010		Ratiogetal
	Bedrijven	Deelnemers	Bedrijven	Deelnemers	
Zorg	204	1.536	360	1.343	nb
Welzijn	971	3.084	1.336	2.942	144
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	256	266	272	256	110
Sport	241	494	335	576	119
Economisch Administratief	1.046	1.676	1.075	1.645	105
ICT	264	673	300	600	127
Veiligheid	26	472	26	427	111
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	731	2.010	782	1.777	121
Detailhandel Food en Non Food	1.191	1.325	1.255	1.334	105
Groothandel Food en Non Food	320	213	342	243	94
Textielindustrie	0	0	0	0	
Mode-industrie	117	60	33	64	nb
Groene ruimte	261	320	299	345	106
Bloemen en Tuincentra	120	90	118	101	88
Voedingsindustrie	42	62	31	54	85
Plantenteelt	286	152	290	218	71
Diervverzorging	197	185	213	254	79
Veehouderij en Paardenhouderij	345	119	194	63	106
Kapper	260	273	270	262	108
Schoonheidspecialist	90	142	126	154	129
Voetverzorger	0	0	0	0	
Bouw en Infra	583	1.200	567	1.102	106
Hout en Meubel	156	273	194	290	117
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	147	436	147	427	102
AV, Multimedia en Gaming	21	103	29	112	127
Artiesten, Theater en Evenementen	21	98	26	112	108
Gezondheidstechniek	89	55	105	78	83
Creatieve en Ambachtelijke techniek	32	14	21	21	nb
Afbouw en Onderhoud	240	236	275	164	165
Reclame en Presentatie	111	206	102	204	93
Schoonmaak en Glazenwassen	0	0	0	0	
Carrosserie	92	74	100	63	128
Mobiliteit	464	594	429	496	111
Procestechniek	46	292	43	234	117
Laboratoria	25	80	18	66	87
Fotonica	0	0	0	0	
Transport en Logistiek	137	367	121	657	nb
Scheepvaart	35	159	48	157	139
Horeca	453	892	457	989	91
Bakkerij	68	114	70	149	79
Reizen	74	124	73	70	175
Recreatie	70	103	76	123	91
Facilitaire dienstverlening	163	151	143	155	85
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	127	48	136	60	86

Het ratiogetal geeft een trend aan in de verhouding tussen deelnemers en leerbedrijven (zie voor de achtergrond de toelichting op de gebruikte begrippen en meetperiode achter in deze Basiscijfers Jeugd). In totaal is het aantal deelnemers licht gestegen en omdat het aantal branche-erkenningen iets meer is gestegen, is er overall een lichte stijging van het ratiogetal waar te nemen.



# Toelichting op het ratiogetal door de kenniscentra

## Zorg

Er zijn voldoende stageplaatsen. Deelnemers Helpende, maatschappelijke zorg niveau 3 en Maatschappelijke zorg volwassenwerk niveau 4 (persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen) hebben echter wel moeite een stageplaats te vinden. Er is voldoende instroom van deelnemers voor de arbeidsmarkt. (bron: Calibris)

## Welzijn

Er zijn te weinig stageplaatsen voor Pedagogisch Werk niveau 3 en 4 (Kinderopvang en Jeugdzorg), Sociaal maatschappelijke Dienstverlening en Helpenden. Deelnemers vinden plaatsen na intensief zoeken. Er is voldoende instroom van deelnemers voor de arbeidsmarkt, behalve voor Maatschappelijke Zorg niveau 3. (bron: Calibris)

## Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

Er zijn onvoldoende stageplaatsen voor Doktersassistenten. Er is sprake van een nijpend tekort. Er is een tekort aan Doktersassistenten op de arbeidsmarkt. In mindere mate aan Apothekersassistenten. De instroom in de opleidingen dient toe te nemen. (bron: Calibris)

## Sport

Er zijn onvoldoende stageplaatsen beschikbaar voor deelnemers Sport en Bewegen niveau 2 en Agoog en Manager niveau 4. Er is sprake van een klein overschot aan deelnemers sport gezien de vraag op de arbeidsmarkt. (bron: Calibris)

## Economisch administratief

De verhouding tussen het aantal deelnemers en het aantal leerbedrijven is stabiel. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de economisch administratieve opleidingen. Voor opleidingen op niveau 2 zijn de perspectieven minder gunstig. Tekorten zijn er voor Telefonist/receptionist (niveau 2), Bedrijfsadministratief medewerker (niveau 2), Medewerker evenementenorganisatie (niveau 4) en Medewerker sociale zekerheid (niveau 4). (bron: ECABO)

## ICT

Er zijn relatief meer leerbedrijven ten opzichte van het aantal deelnemers. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerbanen beschikbaar voor de ICT opleidingen. Tekorten zijn er voor Medewerker ICT (niveau 2). (bron: ECABO)

## Veiligheid

Er zijn relatief meer leerbedrijven ten opzichte van het aantal deelnemers. Over het algemeen zijn er voldoende stageplaatsen en leerplaatsen, zowel in de particuliere beveiliging, de publieke veiligheid als bij defensie. Bij defensie is het aantal deelnemers afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat defensie beschikbaar stelt, dus er is per definitie sprake van een evenwicht. Tekorten zijn er voor assistent toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 1), medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid niveau 2) en voor coördinator beveiliging (particuliere beveiliging niveau 3). (bron: ECABO)

## Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aanbod van bpv-plaatsen is in het algemeen toereikend. Voor de installatietechniek is dat echter minder ruim dan voor de metaal- en elektrotechniek. Het afgelopen jaar waren er duidelijk tekenen

van herstel van de arbeidsmarkt. De jeugdwerkloosheid is bijvoorbeeld sterk teruggelopen. Toch is de werkloosheid nog beduidend hoger dan voor de economische crisis en het aantal vacatures nog duidelijk lager. De komende jaren wordt vanwege de vergrijzing een aanzienlijke vervangingsvraag verwacht. Het aantal jongeren dat instroomt op de arbeidsmarkt zal waarschijnlijk onvoldoende zijn om in die vraag te voorzien. Voor nieuwkomers op de arbeidsmarkt betekent dat een gunstig perspectief. (bron: Kenteq)

## Detailhandel Food/Non Food

Het perspectief op een stageplaats of leerbaan is zeer gunstig. Verkoopspecialisten detailhandel (niveau 3) hebben wel wat moeite bij het vinden van een leerplaats. Voor Interieuradviseur (niveau 4) worden er teveel deelnemers opgeleid vergeleken met het aanbod leerbedrijven. (bron: KC Handel)

## Groothandel Food/Non Food

In de groothandel is het perspectief op een stageplaats of leerbaan zeer gunstig. Alleen voor Vestigingsmanager groothandel (niveau 4) is het deelnemersaantal relatief hoog vergeleken met het aanbod leerplaatsen. (bron: KC Handel)

## Textielindustrie

In deze regio zijn er vrijwel geen deelnemers die een opleiding volgen in de Tapijt- & Textielindustrie en dus zijn er ook geen stageproblemen. (bron: KC Handel)

## Mode-industrie

Het perspectief op een stageplaats of leerbaan is gunstig voor deelnemers die de opleiding tot Specialist mode/maatkleiding (niveau 4) of CAD stylist (niveau 4) volgen. Voor de overige kwalificaties in de mode is er een tekort aan leerplaatsen. (bron: KC Handel)

## Groene ruimte

Het aanbod van stage- en leerbanen is in evenwicht met de vraag. Er is voldoende werkgelegenheid in deze sector en er zijn geen grote tekorten aan vakkrachten. Er is een evenwicht aan stageplekken, dit winterseizoen is er wel een tijdelijk tekort aan leerbanen. (bron: Aequor)

## Bloemen en tuincentra

De stage- en leerbanenmarkt blijft stabiel en is in evenwicht. Wel is het aantal bbl-deelnemers in 2010 licht gestegen vergeleken met voorgaande jaren. (bron: Aequor)

## Voedingsindustrie

Aantal leerbedrijven daalde drastischer dan het aantal bbl-deelnemers, waardoor het ratiogetal is gezakt. Desondanks zijn er voldoende stage- en leerbanen beschikbaar voor alle niveaus binnen de sector Voeding. (bron: Aequor)

## Plantenteelt

In de kop van Noord-Holland zijn meer stageplaatsen dan deelnemers. Er is ook een evenwicht aan stageplekken Loonwerk op alle niveaus. In West-Friesland zijn meer stageplekken dan deelnemers voor alle niveaus. (bron: Aequor)

## Dierverzorging

Sinds jaren zijn de opleidingen in dierverzorging

populair onder jongeren. Ook in 2010 zijn het aantal bbl-deelnemers drastisch gestegen en doordat de werkgelegenheid stabiel blijft, blijft het aanbod van leerbanen achter op de vraag. (bron: Aequor)

## Kapper

In deze regio is de vraag naar en het aanbod van bpv-plaatsen in evenwicht. Er is sprake van een lichte toename van het aantal erkende leerbedrijven. Bij de kappers stijgt de totale werkgelegenheid door het groeiend aantal zzp-ers. In de salons met personeel blijft de werkgelegenheid ongeveer op hetzelfde niveau. De salons met personeel kennen wel een forse vervangingsvraag en hebben constant nieuwe kappers nodig. Het rendement van de kappersopleidingen is relatief gezien aan de lage kant, vooral bij niveau 2. Er zijn dan ook forse opleidingsinspanningen nodig om zowel de uitbreidingsvraag (zzp-ers) als de vervangingsvraag (salons met personeel) te kunnen dekken. Er zijn in verhouding meer deelnemers op niveau 2 dan op niveau 3, terwijl de vraag op de arbeidsmarkt precies andersom is. (bron: KOC)

## Schoonheidspecialist

In deze regio is het aantal erkende leerbedrijven voor (allround) schoonheidsspecialist lichtelijk toegenomen. Bij schoonheidsspecialisten is er sprake van een groeiend aantal zzp-ers. Het is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Hoewel de arbeidsmarkt zich concentreert op schoonheidsspecialisten niveau 3, zet de ontwikkeling van allround schoonheidsspecialisten niveau 4 sterk door. De opleidingen kunnen zowel de uitbreidingsvraag (zzp-ers) als de vervangingsvraag (bedrijven met personeel) goed aan. Een belangrijk deel van de gediplomeerde schoonheidsspecialisten vindt werk buiten de branche uiterlijke verzorging. (bron: KOC)

## Voetverzorging

In deze regio wordt geen opleiding (medisch) pedicure aangeboden. Concrete vraag en aanbod bpv-plaatsen is in evenwicht. Bij pedicures is er sprake van een groeiend aantal zzp-ers. Het is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Het aantal bedrijven met personeel is beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Hoewel de arbeidsmarkt zich concentreert op pedicures niveau 3, zet de ontwikkeling van medisch pedicures niveau 4 sterk door. De opleidingen kunnen zowel de uitbreidingsvraag (zzp-ers) als de vervangingsvraag (bedrijven met personeel) goed aan. Een belangrijk deel van de gediplomeerde schoonheidsspecialisten behaalt ook het diploma pedicure. Gediplomeerde pedicures vinden in veel grotere mate dan gediplomeerde schoonheidsspecialisten werk binnen de branche uiterlijke verzorging. (bron: KOC)

## Bouw en infra

In de kop van Noord-Holland zijn meer opleidingsplekken beschikbaar dan het aantal leerlingen dat zich aanmeldt. In 2011 herstelt de productie bouw- & infrasector zich op landelijk niveau licht, namelijk met een 1% toename van de totale bouwproductie. Deze groei wordt voornamelijk gedragen door het herstel op de woningmarkt. Ook het onderhoud van gebouwen neemt in 2011 weer toe. In Nederland zal het herstel in de utiliteitsbouw en de Infra (grond-, weg- & waterbouw) pas gedurende

het jaar aanvangen. De utiliteitsbouw neemt met name toe in de provincies Noord-Holland, Flevoland en Zeeland. Dit herstel zet zich voort in de jaren na 2011. Zo groeit de nieuwbouw van woningen landelijk gezien in 2012 met 7,5%. Wat dat betreft heeft de bouwsector het dieptepunt van de crisis achter zich gelaten. (bron: Fundeon)

#### Hout en meubel

In de timmerindustrie zijn voornamelijk nog genoeg leerplaatsen beschikbaar, maar in de meubelindustrie ontstaat een tekort aan leerplaatsen. Het tekort is vooral toe te schrijven aan de economische crisis, de verwachting is dat met het aantrekken van de economie deze tekorten ook zullen wegvallen. Het aantal leerlingen en leerplaatsen is redelijk in evenwicht in de regio, het vinden van een leerplaats gaat steeds makkelijker. Wel zijn in een deel van de regio moeilijk leerplaatsen in de timmerindustrie te vinden. (bron: SH&M)

#### Uitgeven, vormgeven en printmedia

De werkgelegenheid loopt terug in deze branche. Het aantal stageplaatsen voor de opleiding Printmedia is nog steeds voldoende, bij Media vormgeven is het lastiger om een stageplaats in de eigen regio te vinden. (bron: GOC)

#### AV, Multimedia en gaming

De werkgelegenheid loopt terug in deze branche, behalve bij Gaming. Stageplaatsen bij AV en Multimedia zijn moeilijk te vinden in de eigen regio. Door een sterke groei van het aantal gaming-deelnemers dreigt er een tekort aan stageplaatsen. (bron: GOC)

#### Artiesten, theater en evenementen

Ook in deze branche loopt de werkgelegenheid terug. Door bezuinigingen op kunst & cultuur staan de werkgelegenheid en de stageplaatsen voor de opleiding Artiest onder druk. Er is een sterke groei in het aantal aangeboden opleidingen Artiest. Bij de opleiding Evenementen zijn er geen problemen met het vinden van stageplaatsen. (bron: GOC)

#### Gezondheidstechniek

In de gezondheidstechniek zijn er ruim voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor een aantal beroepen is de instroom in de opleiding zelfs te laag, terwijl het aantal vacatures in de gezondheidstechniek stijgt. Deze branches hebben vaak een landelijke focus, voor een aantal is er slechts één opleiding in Nederland. In een paar regio's lijkt het door de ratiogetallen alsof de verhouding tussen leerbedrijven en deelnemers krapper is geworden, in werkelijkheid is er een ruim overschot aan leerplaatsen beschikbaar in bijna alle regio's. Daar waar een klein tekort aan leerplaatsen waar te nemen is, wordt dit gemakkelijk opgevangen door aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

#### Creatieve en Ambachtelijke techniek

De creatieve- & ambachtelijke beroepen hebben een landelijke focus, voor elk beroep is er één opleiding in Nederland. In deze branches is met name sprake van bedrijven zonder personeel, wat de vraag op de arbeidsmarkt sterk beïnvloedt. Er is sprake van een sterke vergrijzing in creatieve- en ambachtelijke beroepen als horlogemakers, pianotechnici en schoenherstellers, wat de noodzaak van nieuwe instroom versterkt. Regionaal zijn de perspectieven op een stageplek gunstig, daar waar een klein tekort aan leerplaatsen waar te nemen is, wordt dit gemakkelijk opgevangen door aangrenzende regio's. (bron: SVGB)

#### Afbouw en onderhoud

Het aantal leerwerkplaatsen voor deelnemers stuka door op niveau 2 is beperkt. Crisismaatregelen van de sociale partners hebben ervoor gezorgd dat het aantal deelnemers niet te sterk is teruggelopen. Er is zelfs weer een kleine stijging van de instroom waarneembaar. Er is een tekort aan leerwerkplaatsen voor een deel van de deelnemers in de sector Schilderen en Onderhoud. Dit geldt voor de opleiding Medewerker Schilderen (niveau 2). Er is een tekort aan leerwerkplaatsen voor de opleiding medewerker Schilderen (niveau 2). (bron: Savantis)

#### Reclame en presentatie

Er zijn geen tekorten aan stageplaatsen. Binnen de opleiding tentoonstellingsbouwer is er vraag naar stagiairs. (bron: Savantis)

#### Schoonmaak en Glazenwassen

Hoewel de opleidingscapaciteit van leerbedrijven als gevolg van de economische recessie is teruggelopen zijn er nog voldoende bpv-plaatsen beschikbaar. Bij het starten van een opleiding in een nieuwe plaats wordt zorgvuldig gekeken naar het arbeidsmarktperspectief van deelnemers. (bron: Savantis)

#### Carrosserie

In de carrosseriebranche zijn de gevolgen van de economische crisis duidelijk merkbaar. Bedrijven zijn daarom terughoudend met het aannemen van deelnemers. Landelijke instroom is minder dan vorig jaar, met een aantal regionale verschillen. Op dit moment is het vooral moeilijk voor een autospuiters om aan het werk te komen. (bron: VOC)

#### Mobiliteit

De verhouding tussen het aantal deelnemers en het aantal leerbedrijven is in deze regio redelijk in balans. In de mobiliteitsbranche neemt de vraag naar personeel toe, maar de vraag naar bbl-ers neemt af. De bereidheid om bol-deelnemers aan te nemen is juist toegenomen. Aangezien het leerlingaantal gelijk is ten opzichte van vorig jaar kan dit betekenen dat het voor bbl-ers moeilijker wordt om een leerwerkplek te vinden. In de praktijk blijkt dat zowel bbl- als bol-deelnemers altijd een plek vinden, soms met hulp van de school en/of de adviseurs. De verwachting is dat ook in de nabije toekomst alle deelnemers, mede dankzij de inspanningen van de school en/of adviseurs, een leerwerk- of stageplaats zullen vinden. (bron: Innovam)

#### Procestechniek

Het arbeidsmarktperspectief voor Operator B en C op niveau 3 en 4 is zeer gunstig; er is een tekort aan personeel in de procestechniek op niveau 3. Ook naar Operators op niveaus 1 en 2 is voldoende vraag. (bron: PMLF)

#### Laboratoria

Laboratoriumtechniek is een kansrijke beroepsgroep. De vraag naar ondermeer Chemisch-fysisch en Klinisch chemisch opgeleide mensen blijft groot en ook Analisten pathologie vinden snel een baan. (bron: PMLF)

#### Transport en logistiek

Transport en Logistiek heeft over het algemeen geen tekort aan leerplaatsen. Door de vergrijzing en de aantrekkende economie is er meer instroom nodig in de toekomst. Er vinden diverse initiatieven plaats om te zorgen voor meer instroom, waarbij het imago van Transport en Logistiek een lastige factor is. (bron: VTL)

#### Scheepvaart

De Scheepvaart heeft over het algemeen geen tekort aan leerplaatsen. Door de vergrijzing en de aantrekkende economie is er meer instroom nodig in de toekomst. Er vinden diverse initiatieven plaats om te zorgen voor meer instroom, waarbij het imago van Scheepvaart een lastige factor is. (bron: VTL)

#### Horeca

De kansen op een stageplaats voor horecadeelnemers zijn over het algemeen goed. Alleen voor de opleiding Manager/ondernemer horeca dreigt een tekort aan stageplaatsen te ontstaan. (bron: Kenwerk)

#### Bakkerij

Ondanks een toename van het aantal deelnemers zijn er voldoende leerplaatsen beschikbaar in de bakkerijbranche. (bron: Kenwerk)

#### Reizen

De stagemarkt in de reisbranche is voornamelijk nog in evenwicht. In de toekomst wordt echter een tekort verwacht van het aantal leerplaatsen. Bedrijfssluitingen spelen hierin een rol (door opkomst van het boeken via internet en de economische crisis). (bron: Kenwerk)

#### Recreatie

Zowel het aantal erkende leerbedrijven als het aantal recreatie-deelnemers is gestegen. Toch zijn er over het algemeen voldoende stageplaatsen beschikbaar in de recreatiesector. Soms is er sprake van een tekort. (bron: Kenwerk)

#### Facilitaire dienstverlening

De kansen op een stage in de facilitaire dienstverlening zijn nog steeds voldoende. Vaak lopen meer deelnemers in hetzelfde bedrijf stage, waardoor een lager ratiogetal geen probleem oplevert. (bron: Kenwerk)

#### Verssectoren detailhandel, groothandel en industrie

Er zijn geen tekorten aan stageplaatsen in deze branche. Op dit moment is er een balans in vraag en aanbod van leerbanen. In 2011 benadert SVO niet-actieve leerbedrijven in de detailhandel om opleidingspotentieel in kaart te brengen. (bron: SVO)

# Aantal leerbedrijven

## Aantal AKA-leerbedrijven in regio Noord-Kennemerland en West-Friesland december 2010 (bron: Stagemarkt.nl)

De AKA-leerbedrijven zijn extra toege-  
rust om zwakkere deelnemers een stage  
of leerwerkplek aan te kunnen bieden.  
Enerzijds bieden deze bedrijven werk dat  
geschikt is voor niveau 1 en anderzijds is er  
personeel aanwezig dat extra is toegerust  
om deze jongeren te begeleiden.

Het AKA-traject biedt mogelijkheden voor  
moeilijk plaatsbare deelnemers of jongeren  
die nog een definitieve beroepskeuze  
moeten maken.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven
Economie	396
Groene sector	10
Techniek	933
Zorg en Welzijn	99
<b>Totaal</b>	<b>1.438</b>

## Aantal leerbedrijven per gemeente in regio Noord-Kennemerland en West-Friesland december 2010 (bron: Stagemarkt.nl)

Gemeente	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenwerk	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal
ALKMAAR	59	302	304	48	44	59	305	106	111	69	9	70	21	23	18	13	29	1.590
ANDIJK	26	12	9	8	1	1	9	14	8	2	1	4	4	-	2	-	3	104
ANNA PAULOWNA	43	33	23	9	-	10	29	17	8	5	-	1	2	2	3	4	-	189
BERGEN NH	51	85	27	18	2	12	42	21	70	21	-	11	2	7	8	-	3	380
CASTRICUM	46	87	41	32	6	18	56	26	38	16	1	17	10	8	6	5	2	415
DEN HELDER	48	216	102	21	7	24	137	58	74	34	5	17	11	15	12	2	13	796
DRECHTERLAND	50	39	20	26	4	7	22	23	7	7	-	17	3	2	2	9	4	242
ENKHUIZEN	22	60	42	11	5	10	50	29	32	13	11	12	16	3	5	1	5	327
GRAFT-DE RIJP	13	16	9	5	-	4	3	10	8	3	-	7	4	-	3	1	-	86
HARENKARSPEL	47	30	14	23	1	15	15	26	7	8	6	12	11	1	6	3	1	226
HEERHUGOWAARD	59	153	127	34	23	34	149	79	34	31	8	35	9	10	6	15	13	819
HEILOO	28	60	22	11	3	13	30	16	15	16	-	10	3	5	2	1	2	237
HOORN	47	239	200	35	32	51	234	84	77	47	8	51	14	20	18	10	13	1.180
KOGGENLAND	56	50	37	29	9	17	28	48	16	14	1	17	10	1	5	3	5	346
LANGEDIJK	27	70	38	22	6	18	49	38	16	20	4	22	10	5	4	3	4	356
MEDEMBLIK	39	73	28	33	4	19	33	32	21	13	1	24	18	3	2	2	6	351
NIEDORP	51	27	10	17	1	13	15	19	5	8	2	8	-	1	3	6	5	191
OPMEER	22	33	19	21	4	12	20	17	5	6	-	10	9	2	3	4	7	194
SCHAGEN	26	77	55	16	6	18	83	17	31	17	1	9	6	9	6	5	4	386
SCHERMER	17	11	7	9	1	3	5	7	4	2	-	1	2	-	-	1	2	72
STEDE BROEC	21	51	20	8	2	12	46	13	14	16	-	6	1	3	7	2	6	228
TEXEL	57	56	17	14	4	13	40	20	60	13	1	6	8	2	6	3	11	331
WERVERSHOOF	31	22	26	16	5	10	23	28	7	5	1	8	7	-	2	1	8	200
WIERINGEN	12	17	11	12	1	9	11	9	9	4	-	5	1	-	2	1	16	120
WIERINGERMEER	60	32	20	10	-	9	25	37	10	3	-	9	6	2	2	1	6	232
ZIJPE	36	27	11	11	1	11	13	18	22	4	3	5	5	1	3	4	1	176
<b>Totaal</b>	<b>994</b>	<b>1.878</b>	<b>1.239</b>	<b>499</b>	<b>172</b>	<b>422</b>	<b>1.472</b>	<b>812</b>	<b>709</b>	<b>397</b>	<b>63</b>	<b>394</b>	<b>193</b>	<b>125</b>	<b>136</b>	<b>100</b>	<b>169</b>	<b>9.774</b>

## Vooropleiding mbo-deelnemers 2010-2011 regio Noord-Kennemerland en West-Friesland (bron: DUO)

In deze tabel is aangegeven met welke vooropleiding de deelnemers aan de mbo-

opleiding zijn begonnen. De meeste deelnemers hebben als vooropleiding de

beroepsgerichte leerweg in het vmbo gevolgd.

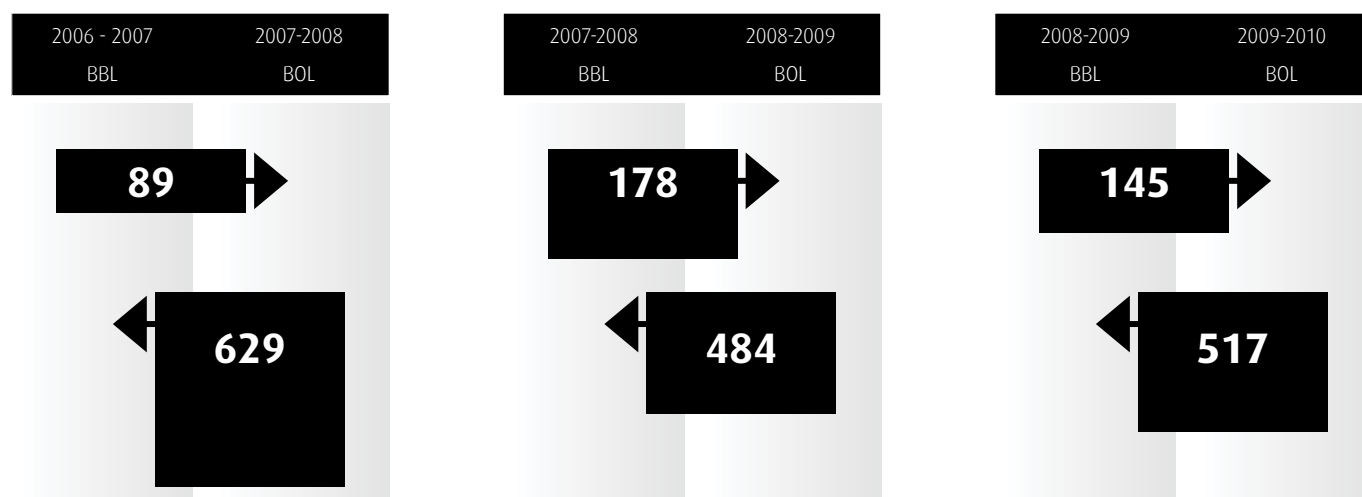
sector	basisonderwijs of lager	basisvorming	vmbo (ex. TL)	vmbo (TL)	havo of hoger	mbo niv. 1-2	mbo niv. 3-4	Eindtotaal
Economie	397	344	1.586	1.092	167	1.044	1.120	5.750
Groen	70	139	623	60	22	87	39	1.040
Techniek	758	636	1.725	959	189	1.254	779	6.300
Zorg en welzijn	176	285	1.539	1.152	193	799	1.454	5.598
<b>Totaal</b>	<b>1.401</b>	<b>1.404</b>	<b>5.473</b>	<b>3.263</b>	<b>571</b>	<b>3.184</b>	<b>3.392</b>	<b>18.688</b>

## Switch van bol naar bbl en bbl naar bol in regio Noord-Kennemerland en West-Friesland (bron: DUO)

Dit overzicht geeft aan hoeveel deelnemers binnen twee schooljaren switchen tussen

de leerwegen bol en bbl. In het algemeen switchen meer deelnemers van bol naar bbl

dan omgekeerd, hoewel deze ontwikkelingen terug lijkt te lopen.

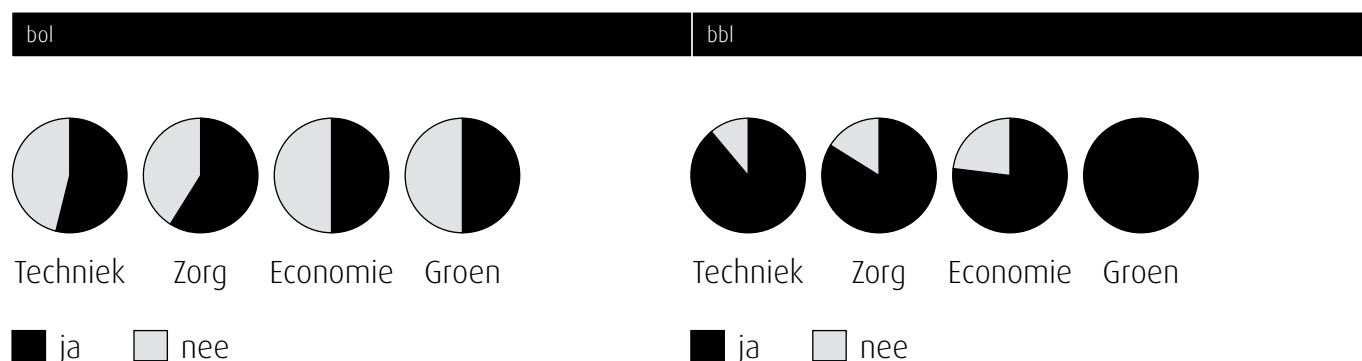


## Aansluiting van stage naar werk in de regio (bron: Colo/MB0-Kaart)

Stages en leerbanen spelen een belangrijke rol voor deelnemers om in te stromen op de arbeidsmarkt. Deze tabel laat zien hoeveel deelnemers een half jaar na afstuderen

werkzaam zijn bij het bedrijf waar ze stage hebben gelopen. Bij de bol-deelnemers is ongeveer 50% werkzaam bij het leerbedrijf, bij bbl-deelnemers is dat 80%.

Het aansluitingspercentage is berekend op het niveau van voormalige CWI-district waar dit werkgelegenheidsgebied onder valt.



# Jeugdwerkloosheid

## Instroom, uitstroom en stand niet-werkende werkzoekende jongeren in regio Noord-Kennemerland en West-Friesland\*

	dec-09	jan-10	feb-10	mrt-10	apr-10	mei-10	jun-10	jul-10	aug-10	sep-10	okt-10	nov-10	dec-10
Stand einde maand	1.466	1.521	1.577	1.604	1.475	1.315	1.352	1.433	1.501	1.495	1.490	1.580	1.470
Instroom	394	438	459	498	312	235	387	410	397	443	378	486	350
Uitstroom	402	368	397	460	445	384	341	323	305	451	340	369	

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsrichting en niveau\*

Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo	hbo/ wo	Totaal	Opleidingsrichting	basis/ vmbo	mbo	hbo/ wo	Totaal
Algemeen	296	56	0	352	Sociaal-cultureel	<10	22	15	46
Agrarisch	29	22	<10	52	Technisch	173	142	<10	318
Economisch, administratief en commercieel	98	127	31	256	Transport, communicatie en verkeer	<10	58	<10	65
Medisch, paramedisch	<10	14	<10	24	Theologie	0	0	<10	<10
Humaniora	12	<10	0	13	Wiskunde en natuurwetenschappen	0	0	0	0
Openbare orde en veiligheid	27	30	<10	58	Juridisch en bestuurlijk	0	<10	<10	<10
Persoonlijke/sociale verzorging	126	105	<10	233	Kunst	0	<10	<10	10
Onderwijzend personeel	<10	<10	<10	15	Onbekend	18	0	0	18

## Niet-werkende werkzoekende jongeren, mutatie en nww-%\*

Jongeren	december 2010	december 2009	mutatie '10 - '09	nww-% dec-2010	nww-% dec-2009
Totaal	1.470	1.466	4	2,8%	2,8%
Mannen	849	797	52	3,4%	2,9%
Vrouwen	621	669	-48	2,3%	2,6%

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar opleidingsniveau\*

Opleidingsniveau	december 2010	december 2009	mutatie '10 - '09	aandeel NL dec-2010	aandeel NL dec-2009
basisonderwijs	335	236	99	2,7%	1,8%
vmbo/mavo	469	551	-82	2,6%	2,5%
mbo/vwo/havo	588	579	9	2,8%	2,6%
hbo/wo	78	100	-22	2,2%	2,5%
onbekend	0	0	0	-	-

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar duur werkloosheid\*

Duur	december 2010	december 2009	mutatie '10 - '09	aandeel NL dec-2010	aandeel NL dec-2009
< 3 maanden	730	754	-24	3,3%	3,2%
3 - 6 maanden	415	348	67	3,1%	2,3%
6 - 12 maanden	207	224	-17	2,1%	2,0%
>= 12 maanden	118	140	-22	1,3%	1,3%

In deze tabellen wordt de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar voor Nederland. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren.

Het nww-% geeft inzicht in het niveau van de jeugdwerkloosheid in een arbeidsmarktregio. Voor de berekening van dit percentage is gebruik gemaakt van de meest recente beroepsbevolkingscijfers voor jongeren naar arbeidsmarktregio (bron: CBS). De beroepsbevolking bevat zowel onderwijsvolgers als niet-onderwijsvolgers. Onderwijsvolgers zijn personen die naast hun studie een baan ambiëren dan wel hebben. Doordat onderwijsvolgers juist in de leeftijdsgroep 15-26 jaar sterk vertegenwoordigd zijn, is er sprake van een neerwaarts effect op hun nww-%. Een vergelijking met het nww-% van het totale bestand NWW is daarom lastig te maken.

\* bron: UWV WERKbedrijf

# Werkloosheid naar beroep

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroep in regio Noord-Kennemerland en West-Friesland\*

Beroep	december 2010	december 2009	mutatie absoluut	mutatie '10 - '09
<b>Totaal nww</b>	<b>1.470</b>	<b>1.466</b>	<b>4</b>	<b>0,3%</b>
<b>Elementaire beroepen</b>	<b>411</b>	<b>367</b>	<b>44</b>	<b>12,0%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	44	38	6	15,8%
> Technische en industrieberoepen	236	200	36	18,0%
> Transportberoepen	16	21	-5	-23,8%
> Verzorgende & dienstverlenende beroepen	114	105	9	8,6%
<b>Lagere beroepen</b>	<b>587</b>	<b>594</b>	<b>-7</b>	<b>-1,2%</b>
> Agrarische beroepen	25	16	9	56,3%
> Economisch-administratieve beroepen	41	63	-22	-34,9%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	<10	<10	-	-
> Pedagogische beroepen	<10	0	-	-
> Technische en industrieberoepen	143	130	13	10,0%
> Transportberoepen	94	98	-4	-4,1%
> Verzorgende & dienstverlenende beroepen	270	278	-8	-2,9%
<b>Middelbare beroepen</b>	<b>380</b>	<b>428</b>	<b>-48</b>	<b>-11,2%</b>
> Agrarische beroepen	<10	12	-	-
> Culturele beroepen	<10	<10	-	-
> Economisch-administratieve beroepen	105	112	-7	-6,3%
> Informatica beroepen	11	20	-9	-45,0%
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	21	21	0	0,0%
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	11	13	-2	-15,4%
> Technische en industrieberoepen	103	118	-15	-12,7%
> Transportberoepen	<10	<10	-	-
> Verzorgende & dienstverlenende beroepen	102	103	-1	-1,0%
<b>Hogere beroepen</b>	<b>67</b>	<b>77</b>	<b>-10</b>	<b>-13,0%</b>
> Agrarische beroepen	<10	<10	-	-
> Culturele beroepen	10	11	-1	-9,1%
> Economisch-administratieve beroepen	23	30	-7	-23,3%
> Informatica beroepen	<10	<10	-	-
> Medische en paramedische beroepen	<10	<10	-	-
> Openbare orde- en veiligheidsberoepen	0	0	0	-
> Pedagogische beroepen	<10	<10	-	-
> Sociaal-culturele beroepen	11	10	1	10,0%
> Technische en industrieberoepen	<10	<10	-	-
> Transportberoepen	<10	0	-	-
<b>Onbekend</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>-</b>

In de tabel staan de niet-werkende werkzoekende jongeren naar beroepsniveau.

\* bron: UWV WERKbedrijf

# Werkloosheid regio

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar gemeente (bron: UWV WERKbedrijf)

In de tabel wordt het aantal niet-werkende werkzoekende jongeren per gemeente in een arbeidsmarktregio weergegeven. De

ontwikkelingen in de jeugdwerkloosheid worden vanaf 2007 inzichtelijk gemaakt. De mutatie geeft het procentuele verschil

aan tussen de verschillende jaren.

Gemeente	ultimo maand				mutatie in %		
	dec-07	dec-08	dec-09	dec-10	08 tov 07	09 tov 08	10 tov 09
<b>Totaal Arbeidsmarktregio</b>	<b>1.112</b>	<b>1.049</b>	<b>1.466</b>	<b>1.470</b>	<b>-6%</b>	<b>40%</b>	<b>0%</b>
Alkmaar	262	242	293	281	-8%	21%	-4%
Andijk	<10	<10	12	12	-	-	0%
Anna Paulowna	19	19	22	22	0%	16%	0%
Bergen Nh	27	26	46	34	-4%	77%	-26%
Castricum	47	18	38	34	-62%	111%	-11%
Den Helder	243	198	242	258	-19%	22%	7%
Drechterland	12	16	19	21	33%	19%	11%
Enkhuizen	16	19	35	29	19%	84%	-17%
Graft-De Rijk	<10	<10	<10	<10	-	-	-
Harenkarspel	13	10	18	22	-23%	80%	22%
Heerhugowaard	75	72	131	105	-4%	82%	-20%
Heiloo	15	11	25	27	-27%	127%	8%
Hoorn	147	164	194	232	12%	18%	20%
Koggenland	14	14	23	26	0%	64%	13%
Langedijk	40	41	56	56	3%	37%	0%
Medemblik	35	31	56	54	-11%	81%	-4%
Niedorp	16	18	17	19	13%	-6%	12%
Opmeer	<10	<10	16	15	-	-	-6%
Schagen	27	35	51	52	30%	46%	2%
Schermer	<10	<10	14	11	-	-	-21%
Stede Broec	36	28	37	31	-22%	32%	-16%
Texel	21	28	39	41	33%	39%	5%
Wervershoof	<10	<10	15	11	-	-	-27%
Wieringen	<10	<10	17	18	-	-	6%
Wieringermeer	12	15	23	25	25%	53%	9%
Zijpe	11	10	18	26	-9%	80%	44%

# Werkloosheid in Nederland

## Mutaties niet-werkende werkzoekende jongeren, mutatie en nww-% (bron: UWV WERKbedrijf)

Opleidingsniveau	december 2010	december 2009	mutatie '10 - '09	nww-% dec-2010	nww-% dec-2009
totaal	54.869	61.272	-6.403	4,6%	5,1%
mannen	30.059	33.645	-3.586	4,8%	5,3%
vrouwen	24.810	27.627	-2.817	4,3%	4,8%

In deze tabel wordt de meest recente maand vergeleken met dezelfde maand in het vorige jaar voor Nederland. De mutatie geeft het absolute verschil aan tussen beide jaren. Zie uitleg over nww-% op pagina 11.

## Niet-werkende werkzoekende jongeren naar arbeidsmarktregio en aandeel in Nederland (bron: UWV WERKbedrijf)

De tabel geeft het absolute aantal niet-werkende werkzoekende jongeren landelijk

en per arbeidsmarktregio weer voor de jaren 2007, 2008, 2009 en 2010. In de

laatste kolom wordt het procentuele verschil tussen de jaren weergegeven.

Arbeidsmarktregio	ultimo maand				mutatie in %			nww-%	
	dec-07	dec-08	dec-09	dec-10	08 tov 07	09 tov 08	10 tov 09	dec-09	dec-10
Totaal Nederland	39.693	39.478	61.272	54.869	-1%	55%	-10%	5,1%	4,6%
<b>Noord-Kennemerland en West-Friesland</b>	<b>1.112</b>	<b>1.049</b>	<b>1.466</b>	<b>1.470</b>	<b>-6%</b>	<b>40%</b>	<b>0%</b>	<b>2,8%</b>	<b>2,8%</b>
Drenthe	1.567	1.531	2.214	2.093	-2%	45%	-5%	7,5%	7,1%
Friesland	2.034	1.913	3.055	2.645	-6%	60%	-13%	6,3%	5,5%
Groningen	2.389	2.145	2.942	2.676	-10%	37%	-9%	6,9%	6,3%
Flevoland	1.177	1.476	1.971	1.692	25%	34%	-14%	6,6%	5,7%
Gooi- en Vechtstreek	196	296	524	385	51%	77%	-27%	4,3%	3,1%
Midden-Utrecht	1.251	1.185	1.892	1.478	-5%	60%	-22%	3,3%	2,5%
Oost-Utrecht	633	637	1.013	947	1%	59%	-7%	3,9%	3,6%
Drechtsteden	661	648	1.183	1.325	-2%	83%	12%	3,4%	3,8%
Rijnmond	4.271	3.492	5.954	6.458	-18%	71%	8%	5,8%	6,3%
IJsselvechtstreek	896	865	1.586	1.285	-3%	83%	-19%	4,4%	3,6%
Stedendriehoek	1.059	1.072	1.885	2.124	1%	76%	13%	4,4%	4,9%
Twente	1.756	1.865	3.097	2.418	6%	66%	-22%	6,3%	4,9%
Haaglanden	3.320	2.586	4.066	3.486	-22%	57%	-14%	5,8%	4,9%
Holland Rijnland	641	656	1.429	1.133	2%	118%	-21%	3,6%	2,9%
Midden-Holland	325	274	485	540	-16%	77%	11%	2,5%	2,8%
West-Brabant	1.144	1.157	2.046	1.733	1%	77%	-15%	4,6%	3,9%
Zeeland	740	748	1.303	948	1%	74%	-27%	5,3%	3,8%
Achterhoek	425	482	929	782	13%	93%	-16%	4,6%	3,9%
Midden-Gelderland	1.336	1.344	2.055	1.667	1%	53%	-19%	4,9%	4,0%
Rivierenland	344	317	582	594	-8%	84%	2%	3,5%	3,5%
Zuid-Gelderland	898	986	1.859	1.623	10%	89%	-13%	7,7%	6,8%
Noord-Kennemerland en West-Friesland	1.112	1.049	1.466	1.470	-6%	40%	0%	2,8%	2,8%
Zaanstreek/Waterland	549	581	987	978	6%	70%	-1%	4,2%	4,1%
Zuid-Kennemerland	725	717	951	1.098	-1%	33%	15%	3,4%	3,9%
Midden-Brabant	983	1.087	1.799	1.477	11%	66%	-18%	5,5%	4,5%
Noordoost-Brabant	918	1.243	1.729	1.531	35%	39%	-11%	4,2%	3,7%
Zuidoost-Brabant	1.427	1.540	2.719	2.543	8%	77%	-6%	5,6%	5,3%
Groot Amsterdam	3.544	3.950	4.698	3.661	11%	19%	-22%	5,7%	4,4%
Noord- en Midden-Limburg	1.155	1.197	1.749	1.496	4%	46%	-14%	4,6%	3,9%
Zuid-Limburg	2.195	2.418	3.026	2.562	10%	25%	-15%	7,3%	6,2%

# Kans op werk regio

## Kans op werk op de arbeidsmarkt (bron: Kenniscentra)

Deze tabel geeft weer wat de kans is op het vinden van werk in de verwante richting bij de start van de opleiding nu en nadat deze in de toekomst wordt afgerond. Deze kans is een gemiddelde van alle

kwalificaties op de niveaus 1-4 die bij deze branches horen. In deze regio staat de kans vermeld voor het voormalige CWI-district waar deze werkloosheidsregio deel van uitmaakt. Het totale overzicht van deze meer

dan 650 afzonderlijke kwalificaties staat weergegeven op Kansopwerk.nl.

Berekening is gebaseerd op de gegevens van januari 2011.

Beroepsgroep	Kans	Beroepsgroep (vervolg)	Kans
Zorg	5	AV, Multimedia en gaming	3
Welzijn	3	Gezondheidstechniek	4
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	4	Creatieve en Ambachtelijke techniek	3
Economisch administratief	4	Afbouw en onderhoud	3
ICT	3	Reclame en presentatie	3
Veiligheid	3	Schoonmaak en Glazenwassen	4
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	4	Carrosserie	3
Detailhandel Food/Non Food	4	Mobiliteit	2
Groothandel Food/Non Food	3	Procestechiek	4
Mode-industrie	2	Laboratoria	3
Textielindustrie	2	Fotonica	3
Groene ruimte	4	Transport en logistiek	3
Bloemen en tuincentra	4	Scheepvaart	3
Voedingsindustrie	4	Horeca	3
Plantenteelt	5	Bakkerij	4
Dierverzorging	2	Reizen	2
Veehouderij en Paardenhouderij	3	Recreatie	2
Kapper	2	Facilitaire dienstverlening	4
Schoonheidsspecialist	1	Verssectoren detailhandel, groothandel en industrie	3
Voetverzorging	2	AKA	3
Bouw en infra	5		
Hout en meubel	2	<b>Legenda</b>	
Uitgeven, vormgeven en printmedia	2	5: goede kans, 4: ruim voldoende kans, 3: voldoende kans,	
Artiesten, theater en evenementen	3	2: minder kans, 1: weinig kans	

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeids-overeenkomst en 1 dag school bezoekt. Wordt ook leerbaan genoemd.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Wordt ook stage genoemd.

### Beroepspraktijkvorming-leerplaats (bpv-leerplaats)

Bpv-leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

### Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de deelnemer woont. Het gaat om deelnemers jonger dan 27 jaar die tussen 1-5-2010 en 31-8-2010 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald

### Mobiliteit stagiairs

Mobiliteit is de mate waarin deelnemers stage (bol en bbl) lopen in de arbeidsmarktregio waarin zij wonen. Er zijn drie varianten:

de eerste is dat deelnemers in de bepaalde arbeidsmarktregio wonen en in een andere regio stage lopen, de tweede dat deelnemers in de eigen woonregio stage lopen en de derde is dat deelnemers woonachtig in een andere regio in de desbetreffende regio stagelopen.

### Ratiogetal

Verhouding in de ontwikkeling tussen deelnemers en leerbedrijven gemeten tussen twee perioden. Het ratiogetal geeft een indicatie of deelnemers meer of minder moeite hebben een stageplaats of leerbaan te krijgen. Is het getal boven de 100 dan zijn er in principe voldoende leerplaatsen; is het getal onder de 100 dan kunnen deelnemers in principe minder gemakkelijk een leerplaats vinden. Bij de meting voor derde tertaal is uitgegaan van het aantal inschrijvingen bij mbo-instellingen per 31-12-2010 vergeleken met het derde tertaal 2008 (= 1 oktober 2008). Bron voor aantal leerbedrijven is Stagemarkt.nl, voor het aantal deelnemers DUO. Een uitgebreidere toelichting staat in de Basiscijfers Jeugd, juni 2010, pagina 6.

### Nww

De bij een vestiging van het UWV WERKbedrijf actueel ingeschreven werkzoekende zonder werk of werkzoekende die minder dan twaalf uur per week werkt met een inschrijfdatum en geen

uitschrijfdatum. Zij dienen ingeschreven te zijn in de regio waar zij woonachtig zijn.

### Nww-%

Verhouding tussen het aantal nww in een gebied en de beroepsbevolking in hetzelfde gebied.

### Instream in nww

Het aantal inschrijvingen gedurende de periode van personen in het bestand van UWV WERKbedrijf als nww, waarbij nieuwe ingeschrevenen die tot 30 dagen voor inschrijfdatum nog ingeschreven stonden, niet tot instroom worden gerekend (de inschrijving wordt daarvan geacht te zijn doorgelopen). Tot instroom nww wordt tevens de statusverandering van geregistreerde personen naar "Niet-Werkend" gerekend

### Uitstroom uit nww

Het aantal uitschrijvingen van nww-ers gedurende de periode uit het bestand van het UWV WERKbedrijf, welke niet binnen 30 dagen weer opnieuw ingeschreven zijn.

### Jeugdwerkloosheid

Aantal niet-werkende werkzoekenden jonger dan 27 jaar.

# Colofon

© UWV WERKbedrijf en Colo

Uitgave: februari 2011  
Redactie: UWV WERKbedrijf en Colo  
Vormgeving: Colo  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



WERKbedrijf

## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV WERKbedrijf

Paul Rijs  
[06] 54 783 155  
Paul.Rijs@uwv.nl

Erik Stam  
[06] 15 119 162  
Erik.Stam@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl)  
[www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)



Colo  
Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Regiocoördinator arbeidsmarktvaartstukken regio Noordwest*  
Hans Geurtsen, [06] 51 237 304, [h.geurtsen@colo.nl](mailto:h.geurtsen@colo.nl)

Contactpersoon voor de kenniscentra regio Noord-Kennemerland West-Friesland  
Jan Kerver, [06] 41 172 476, [j.kerver@calibris.nl](mailto:j.kerver@calibris.nl)

[www.colo.nl](http://www.colo.nl)  
[info@colo.nl](mailto:info@colo.nl)

*Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:*  
Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,  
Kenwerk, KOC, PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL